

# Jakie przywileje przysługują pracownikowi z orzeczeniem niepełnosprawności

**Prawa osób niepełnosprawnych w pracy określają dwa akty prawne. Pierwszy z nich to jak w przypadku wszystkich zatrudnionych - Kodeks pracy. Drugi dokument to Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.**

Zawarte tam zapisy dotyczą pracowników, którzy legitymują się jednym z trzech stopni niepełnosprawności:

**znacznym** - osoba z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolna do pracy albo zdolna do niej jedynie w warunkach pracy chronionej. Jest niezdolna do samodzielnej egzystencji i wymaga stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób;

**umiarkowanym** - osoba z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolna do pracy albo zdolna do niej jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymaga czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych;

**lekkim** - osoba o naruszonej sprawności organizmu powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych, dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.

Zgodnie z treścią ustawy o rehabilitacji zawodowej, pracownicy niepełnosprawni mają dodatkowe uprawnienia. Podsta-

wowe to: dodatkowa przerwa, skrócony czas pracy, dodatkowy urlop, wolne w związku z uczestnictwem w turnusie rehabilitacyjnym oraz możliwość wyjścia do lekarza specjalisty w czasie pracy.

To, ile czasu danego dnia osoba niepełnosprawna może wykonywać pracę, uwarunkowane jest od jej stopnia niepełnosprawności. Pracownik posiadający lekki stopień niepełnosprawności może pracować 8 godzin na dobę - czyli 40 godzin tygodniowo. Jedyną różnicą jest to, że osoba niepełnosprawna nie może pracować w porze nocnej oraz w godzinach nadliczbowych. Wyjątek od zasady stanowi sytuacja, w której zatrudniony wykonuje pracę związaną z pilnowaniem, oraz wtedy, gdy otrzyma taką zgodę od lekarza medycyny pracy.

W przypadku pracowników z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności normy są bardziej rygorystyczne i wynoszą 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

**Dodatkowa przerwa** - osoba z niepełnosprawnością może skorzystać z dodatkowych 15 minut przerwy i wykorzystać je na wypoczynek lub gimnastykę.

**Dłuższy urlop wypoczynkowy** - pracownikowi z orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatkowe 10 dni płatnego urlopu wypoczynkowego. Dotyczy to włącznie osób, które są uprawnione do urlopu w wysokości do 26 dni.

**Dodatkowe płatne dni wolne** - pracownik z orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym

stopniu niepełnosprawności może skorzystać również z dodatkowego czasu wolnego w wymiarze maksymalnie 21 dni roboczych. W tym okresie zachowuje prawo do wynagrodzenia. Dni wolne od pracy może przeznaczyć na uczestnictwo w turnusie rehabilitacyjnym lub wykonanie badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, jeśli nie może zrobić tego poza godzinami pracy.

Orzekaniem o niepełnosprawności zajmuje się w pierwszej kolejności powiatowa komisja do spraw orzekania o niepełnosprawności. Badanie polega na analizie przedstawionej dokumentacji medycznej, dlatego ważne jest przekazanie kompletu dokumentów.

Komisja może przyznać trzy różne stopnie niepełnosprawności. Zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia jest niezbędnym załącznikiem do wniosku o przyznanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Po złożeniu wniosku zwoływane jest posiedzenie specjalnej komisji, która orzeka o stanie

zdrowia i decyduje, czy należy się orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Wydanie orzeczenia odbywa się w ciągu 14 dni od posiedzenia.

W ciągu 14 dni od otrzymania decyzji można się od niej odwołać do wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności.

Orzeczenie o niepełnosprawności jest dokumentem, może uprawniać do wielu różnych zniżek i ułatwień. Na ogół mogą to być dofinansowania, usługi, a także ulgi.

Osoba posiadająca orzeczenie, może:

- uzyskać zatrudnienie w zakładzie pracy chronionej lub zakładzie aktywności zawodowej,
- wykorzystać przywileje pracownicze, czyli prawo do dodatkowego urlopu i do dłuższych i częstszych przerw w pracy,
- uzyskać specjalne świadczenia dla osób z orzeczeniem np. Karta parkingowa, dodatek mieszkaniowy.

Grażyna Mierzwa

## Kino ZORZA zaprasza



Najnowszy film Roberta Glińskiego. Tytułowym figurantem jest biskup Karol Wojtyła, którym zaczyna się interesować komunistyczny reżim. Jednak głównym bohaterem filmu jest Bronisław Budny, człowiek z cienia. Młody, ambitny fotograf wstępuje do Służby Bezpieczeństwa. Jego traumatyczne doświadczenia z sierocińca prowadzonego przez siostry zakonne sprawiły, że gardzi kościołem i religią. Otrzymuje od swojego przełożonego, pułkownika Wojnara, konkretne zadanie: inwigilować Wojtyłę i znaleźć na niego odpowiednie paragrafy. Bronek z zapalem bierze się do pracy, a przy okazji

poznaje Martę - dziewczynę, którą szybko poślubia. Mężczyzna nie wyjawia ukochanej prawdy o swojej profesji, bo nie chce być zdemaskowany. „Figurant” powoli zamienia się w studium rozdwojonej tożsamości i obsesyjnego oddania służbie, a uzupełnia je ostrożnym moralitetem o walce państwa z kościołem. ([filmweb.pl](http://filmweb.pl))

**Przypominamy, że Członkowie NSZZ „Solidarność” posiadający Elektroniczną Legitymację Członkowską mogą nabyć bilety w cenie promocyjnej dla siebie i osoby towarzyszącej. Informacja w kasie kina Zorza, tel. 17 853 26 37.**

### Rodzinie i Bliskim śp. Ryszarda ŁUKASZKA

wyrazy szczerego współczucia w imieniu koleżanek i kolegów z „Solidarności” składa



Bogusława Buda, przewodnicząca Oświaty i Wychowania w Rzeszowie

### Posłowi na Sejm RP Andrzejowi SZLACHCIE

wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Mamy Janiny składa



w imieniu Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” Roman Jakim, Przewodniczący ZR