

Czekamy na Wasze wspomnienia i zdjęcia

W 2020 roku obchodzimy 40 rocznicę powstania NSZZ „Solidarność”. Wielu z nas ma osobiste wspomnienia związane z tymi wydarzeniami, a niektórzy w swoich zbiorach posiadają dokumenty i zdjęcia z tamtego okresu.

Zachęcamy do pisemnych wspomnień o osobistych doświadczeniach związanych z powstaniem naszego Związku oraz przesyłania zdjęć i dokumentów, które opublikujemy w „Infoserwisie” i na naszej stronie internetowej (oryginały zwrócimy właścicielom).

Na materiały czekamy pod adresem: 35-083 Rzeszów, ul. Matuszaka 14 lub serwis.rzesz@solidarnosc.rzeszow.org.pl



Trudne warunki pracy i niskie płace były przedmiotem spotkania przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z podkarpackich Domów Pomocy Społecznej 17 lutego 2020 r. w siedzibie ZR.

DPS funkcjonują w oparciu o ustawę o pomocy społecznej. W większych miastach, na prawach powiatów, podlegają pod urzędy miast. W mniejszych miastach i miejscowościach pod powiat.

Pracownicy podkreślali, że praca w domach pomocy jest mało znana opinii publicznej i niedoceniana. Zazwyczaj kojarzy się z opieką nad osobami z dolegliwościami starczymi. Tymczasem pod całodobową opieką pracowników DPS są osoby w różnym wieku. Niepełnosprawne, psychiczne chore czy upośledzone intelektualnie, którym starają się zapewnić jak najlepszą opiekę. Nie tylko w zakresie obsługi medycznej, ale również przy wykonywaniu podstawowych czynności higienicznych. Szczególnie w sytuacjach, gdy część mieszkańców z racji schorzeń jest wyłącznie leżąca.

Pomimo dużego zaangażowania pracowników praca należy do niewdzięcznych.

Nierzadkie są przypadki agresywnych zachowań oraz przemocy fizycznej i słownej wobec pracowników ze strony osób, którymi się opiekują. Z problemami, z którymi nie radzą sobie rodziny, muszą poradzić sobie pracownicy. Ponieważ domy pomocy mają charakter otwarty, zdarzają się przypadki „ucieczek” podopiecznych. Brak jest skuteczniejszych rozwiązań, wymuszających na podopiecznych

większą dyscyplinę i restrykcje w przypadku nadużywania alkoholu czy innych środków.

Niewystarczające nakłady finansowe państwa i organów samorządów na funkcjonowanie DPS powodują odejścia pracowników np. do szpitali, gdzie wynagrodzenia są wyższe nawet o 1000 zł. Nie każdy może lub chce zmienić pracę. Podejmują więc dodatkowe zatrudnienie, aby jakoś przeżyć od wypłaty do wypłaty.

Narastające braki personelu, mają wpływ na bezpieczeństwo pracowników i mieszkańców DPS. Coraz mniej osób zainteresowanych jest podjęciem zatrudnienia. Dyrektorzy DPS coraz częściej mierzą się z problemem, skąd wziąć personel do opieki. Wielu pracowników zbliża się do wieku emerytalnego lub już go osiągnęło.

W ocenie uczestników spotkania niezbędne są rozwiązania systemowe w zakresie finansowania domów pomocy oraz zmian organizacyjnych. Szczególnie, że również między poszczególnymi placówkami występują duże dysproporcje płac.

Ustalono potrzebę dalszych spotkań celem wymiany doświadczeń, zwiększenie świadomości społecznej za pośrednictwem mediów, koordynacji działań z przedstawicielami z innych regionów kraju oraz wystąpienie do ministerstwa celem wprowadzenia oczekiwanych przez pracowników zmian.

Sytuacja w DPS będzie przedmiotem posiedzenia Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” w marcu br.

A. Chudzik

Spotkanie związkowe w rzeszowskim Archiwum



Joanna Turoń, kierownik regionalny ds. rozwoju chętnie uczestniczy w spotkaniach i służy pomocą

Członkowie NSZZ „Solidarność” Archiwum Państwowego w Rzeszowie na spotkaniu 25 lutego podzielili się doświadczeniami z działalności, jak również problemami, jakie stoją przed nimi w najbliższym czasie.

Poruszona została kwestia benefitów, jakie oferowane są przez

związek z racji przynależności. Omówiona została także rola i korzyści, jakie wynikają z powołania Społecznego Inspektora Pracy.

Siła organizacji zależy od jej liczebności i zaangażowania członków - podkreślała J. Turoń.

A.B.

Najniższa krajowa, a podwyżki w instytucjach kultury



Związkowcy spotkali się na neutralnym gruncie, czyli w siedzibie Regionu Rzeszowskiego

26 lutego odbyło się spotkanie przedstawicieli Organizacji Związkowych NSZZ „Solidarność” z instytucji kultury. Na spotkanie przybyli przedstawiciele Muzeum Okręgowego w Rzeszowie, Muzeum Zamek w Łańcucie, Teatru im. Wandy Siemaszkowej, Filharmonii Podkarpackiej im. A. Malawskiego, Muzeum Narodowego Ziemi Przemyskiej i Muzeum Budownictwa Ludowego w Sanoku.

Podczas spotkania została poruszona kwestia systemu wynagradzania pracowników, które po podwyższeniu najniższego wynagrodzenia w kraju zostało zbliżone do tego poziomu. W gronie członków związku został opracowany plan systemowego wyrównania dysproporcji w wynagrodzeniach sektora kultury.

Razem możemy więcej!

J.T.