

Oddaliśmy hołd Żołnierzom Wyklętym



W imieniu Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” kwiaty złożyła Bogumiła Stec-Świdarska oraz Małgorzata Franczyk z „Solidarności” Urzędu Marszałkowskiego

1 marca 2024 r. w Rzeszowie odbyły się wojewódzkie obchody Narodowego Dnia Pamięci Żołnierzów Wyklętych pod Patronatem Honorowym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy.

Rozpoczęły się Mszą Świętą w Kościele Farnym pw. św. Wojciecha i Stanisława w Rzeszowie pod przewodnictwem biskupa rzeszowskiego Jana Wątroby. Następnie uczestnicy przeszli przed pomnik Pamięci Żołnierzów Wyklętych, gdzie odbyły się oficjalne uroczystości. Udział w nich wzięli m.in. przedstawiciele władz państwowych, samorządowych, rodziny Żołnierzów Niezlomnych, żołnierze 3. Podkarpackiej Brygady Obrony Terytorialnej, duchowieństwo. Nie mogło również zabraknąć działaczy i członków NSZZ „Solidarność”.

W trakcie uroczystości odegrany został hymn państwowy, odczytany Apel Pamięci i oddana salwa honorowa.

1 marca obchodzimy Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzów Wyklętych. Dzień ten jest poświęcony żołnierzom antykomunistycznego i niepodległościowego podziemia. Ustanowił go w 2011 r. Parlament „w hołdzie Żołnierzom Wyklętym –

bohaterom antykomunistycznego podziemia, którzy w obronie niepodległego bytu Państwa Polskiego, walcząc o prawo do samostanowienia i urzeczywistnienia dążeń demokratycznych społeczeństwa polskiego, z bronią w ręku, jak i w inny sposób przeciwstawili się sowieckiej agresji i narzuconemu siłą reżimowi komunistycznemu”.

Żołnierze Wyklęci, Niezłomni tworzyli polskie powojenne podziemie niepodległościowe i antykomunistyczne. Był to ruch partyzancki, stawiający opór sowietywizacji Polski i podporządkowania jej ZSRR, toczący walkę ze służbami bezpieczeństwa ZSRR i podporządkowanymi im służbami w Polsce.

Pomysł ustanowienia święta w tym terminie wysunął ówczesny prezes Instytutu Pamięci Narodowej Janusz Kurtyka. Tego dnia w 1951 r. w więzieniu mokotowskim wykonano wyrok śmierci na siedmiu członkach IV Zarządu Głównego Zrzeszenia „Wolność i Niezawisłość”: Łukaszu Cieplińskim, Mieczysławie Kawalcu, Józefie Batorym, Adamie Lazarowiczu, Franciszku Błazeju, Karolu Chmielu i Józefie Rzepce – będących ostatnimi ogólnopolskimi koordynatorami „Walki o Wolność i Niezawisłość Polski z nową sowiecką okupacją”.

źródło: IPN

ELASTYCZNA ORGANIZACJA PRACY -WAŻNE UPRAWNIENIE

Pracownik wychowujący dziecko, które nie ukończyło 8 roku życia, może złożyć wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o zastosowanie do niego elastycznej organizacji pracy.

Wniosek składa się w terminie nie krótszym niż 21 dni przed planowanym rozpoczęciem korzystania z elastycznej organizacji pracy.

Pojęcie elastycznej organizacji pracy obejmuje:

- pracę zdalną;
- przerywany system czasu pracy;
- system pracy weekendowej;
- system skróconego tygodnia pracy;
- ruchome rozkłady czasu pracy z art. 140¹ k.p.;
- indywidualne rozkłady czasu pracy;
- obniżenie wymiaru czasu pracy.

Pracownikiem wychowującym dziecko będzie nie tylko matka czy ojciec i niekoniecznie musi być opiekunem prawnym dziecka formalnie sprawujący nad nim opiekę. Chodzi również o faktyczne wychowywanie, co oznacza, że pracownik nie musi być biologicznym rodzicem, by korzystać z tej formy organizacji czasu pracy.

Wniosek powinien zawierać:

- imię i nazwisko oraz datę urodzenia dziecka;
- przyczynę konieczności skorzystania z elastycznej organizacji pracy;
- termin rozpoczęcia i zakończenia korzystania z elastycznej organizacji pracy;
- rodzaj elastycznej organizacji pracy, z której pracownik planuje korzystać.

Pracownik będzie mógł w wniosku wskazać jeden „rodzaj” elastycznej organizacji pracy albo kilka, np. wnioskując o pracę zdalną wskazuje jednocześnie na indywidualny rozkład czasu pracy.

Pracodawca jest obowiązany poinformować pracownika w postaci papierowej lub elek-

tronicznej o uwzględnieniu wniosku albo o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku, bądź o innym możliwym terminie zastosowania elastycznej organizacji pracy niż wskazany we wniosku, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku.

Powrót pracownika objętego elastyczną organizacją następuje po upływie wnioskowanego okresu. Należy przy tym przyjąć, że okres wnioskowany nie może wykraczać poza dzień poprzedzający 8 urodziny dziecka.

Podstawą wniosku o elastyczną organizację pracy jest art.188¹ kodeksu pracy. Uprawnienie do wniosku o pracę zdalną wynika z treści art. . 67¹⁹ § 6 k.p. Przepisy kodeksu pracy wskazują dwie grupy osób, które mogą wnioskować o pracę zdalną i dwie podstawy prawne składania wniosków o nią przez te osoby – art. 67¹⁹ § 6 k.p. (większa grupa uprawnionych, możliwość odmowy tylko w oparciu o rodzaj pracy lub jej organizację) i art. 188¹ k.p. (węższa grupa uprawnionych, ale z wyższym wiekiem dziecka więcej przesłanek odmowy). W związku z tym, że część pracowników może być uprawniona do złożenia wniosku o pracę zdalną na obu podstawach (rodzice dzieci do 4 roku życia). Ważne jest w oparciu o który przepis wniosek będzie złożony.

Uprawnieni wymienieni w art. art. 67¹⁹ § 6 k.p. to: pracownica w ciąży, pracownik wychowujący dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia, pracownik sprawujący opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Monika Wojak

Budżetowe posiedzenie ZR

15 lutego 2024 r. odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”, które tradycyjnie rozpoczęło się informacją Romana Jakima, przewodniczącego ZR o wydarzeniach i działalności Prezydium ZR i Komisji Krajowej. Większość z nich można na bieżąco śledzić na stronie internetowej Regionu Rzeszowskiego.

Następnie Marek Hojło, skarbnik ZR przedstawił wynik finansowy za rok ubiegły i przybliżył założenia preliminarza budżetowe-

go na 2024 rok. Oba dokumenty zostały przyjęte przez członków ZR stosownymi uchwałami.

Kolejnym, stałym punktem posiedzeń ZR jest „Informacja z organizacji związkowych”, którą omawiają ich przedstawiciele. Andrzej Kolak z rzeszowskiego IPN naświetlił trudne relacje Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” z prezesem Instytutu Pamięci Narodowej. Rafał Kowalczyk, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Izbie Administracji Skarbowej poinformował o zmianie na stanowisku dyrektora i odmowie spotkania z „S”. Bogumiła Stec-Świdarska przybliżyła stanowisko oświatowej „S” ws. zmian programowych forsowanych przez minister edukacji.