

Wsparcie dla rodzin w 2022 roku



Ważniejsze zmiany podatkowe

Podwyższenie kwoty pierwszego progu podatkowego - z 85 528 zł do 120 000 zł; po której przekroczeniu ma zastosowanie stawka podatku dochodowego od osób fizycznych w wysokości 32%.

Podwyższenie kwoty wolnej od podatku z 8000 zł do 30 000 zł, w związku z czym zwiększy się kwota zmniejszająca podatek z 43,76 zł do 425 zł.

Wprowadzenie tzw. ulgi dla klasy średniej, która obejmuje osoby, które uzyskują przychody z pracy na etacie oraz z działalności gospodarczej w przedziale od 68 412 zł do 133 692 zł rocznie, czyli od 5 701 zł do 11 141 zł brutto miesięcznie.

Zwolnienie z podatku dla rodziców co najmniej 4 dzieci oraz osób pracujących po osiągnięciu wieku emerytalnego do wysokości rocznego przychodu 85 528 zł.

Rodzinny Kapitał Opiekuńczy

Od 1 stycznia 2022 r. przysługuje rodzinom z dziećmi w maksymalnej wysokości 12 tys. zł na drugie i każde kolejne dziecko w wieku od 12. do 35. miesiąca życia. Świadczenie będzie wypłacane w miesięcznych częściach – po 500 zł przez dwa lata lub po 1000 zł miesięcznie przez rok, w zależności od wyboru rodzica. Wsparcie będzie niezależne od dochodów rodziny, a środki nie będą opodatkowane.

Dodatek osłonowy w 2022 r.

Dodatek będzie przysługiwał gospodarstwom domowym, których dochody w przeliczeniu na osobę nie będą przekraczały: 2100 zł w gospodarstwie jednoosobowym lub 1500 zł w gospodarstwie wieloosobowym. Roczne kwoty dodatku wynoszą: 400 zł dla gospodarstwa jednoosobowego; 600 zł dla 2-3 osobowego; 850 zł dla 4-5 osobowego lub 1150 zł dla gospodarstwa 6 osobowego +.

Ważne! Wnioski, które należy złożyć w urzędzie gminy właściwej do miejsca zamieszkania wnioskodawcy, nie będą rozpatrywane po 31 października 2022 r.

Oświadczenia pracownika, które warto złożyć jeszcze przed pierwszą wypłatą w 2022 roku

– związane z kwotą wolną od podatku

Pracownicy, którzy osiągają przychody z kilku źródeł, np. są zatrudnieni na etacie i dodatkowo osiągają dochody z działalności gospodarczej, z emerytury lub renty – składają u pracodawcy deklarację PIT-2 (jeśli chcą mieć pomniejszony podatek o kwotę 425 zł miesięcznie). Jeśli nie złożą deklaracji PIT-2, kwota wolna od podatku zostanie uwzględniona w rozliczeniu rocznym.

Pracownicy zatrudnieni w dwóch zakładach pracy – składają deklarację PIT-2 wyłącznie u jednego z nich, ponieważ podwójne zastosowanie kwoty wolnej może spowodować konieczność dopłaty podatku w rozliczeniu rocznym w wysokości nawet 5100 zł.

– związane z ulgą dla klasy średniej

Dla osób osiągających przychody w przedziale od 5701 zł do 11141 zł ulga dla klasy średniej będzie stosowana automatycznie. Jednakże, jeśli pracownik spodziewa się, że jego dochody roczne mogą być niższe lub wyższe od tych uprawniających do korzystania z ulgi, może

złożyć wniosek o niestosowanie ulgi dla klasy średniej. Jest to o tyle bezpieczne rozwiązanie, że zawsze można odzyskać tę ulgę przy zeznaniu rocznym, a z pewnością uniknąć dopłaty podatku, gdy zarobki nie będą mieściły się w odpowiednim przedziale.

– związane z ulgą 4+

Podatnicy wychowujący czwórkę lub większą ilość dzieci, mają prawo skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego przychodu do 85528 zł rocznie. Zwolnienie dotyczy rodziców i opiekunów, a zatem każda z takich osób pełniąc swoją rolę w stosunku do dziecka ma prawo do skorzystania z niego niezależnie - małżeństwo ma zatem łącznie 2x85528 zł przychodu bez podatku, tak samo każdy z opiekunów. Zwolnienie z podatku związane z ulgą 4+ można zastosować jedynie po złożeniu przez zainteresowanych wniosku do pracodawcy o chęć skorzystania z tego przywileju. Dodatkowo każda z tych osób ma prawo korzystać z kwoty wolnej od podatku, tj. z dodatkowych 30000 zł rocznie na każdą osobę.

– związane z zerowym PIT dla osób pracujących po osiągnięciu wieku emerytalnego

Z ulgi tej mogą skorzystać osoby, które spełnią następujące warunki: - osiągnęły wiek emerytalny, który wynosi 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn; pozostają w zatrudnieniu, nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty rodzinnej.

Z ulgi dla pracujących seniorów mogą skorzystać również osoby, które mają przyznaną emeryturę lecz jej nie pobierają, ponieważ nie rozwiązały stosunku pracy (mają zawieszoną prawo do emerytury).

Zwolnienie z podatku można zastosować jedynie po złożeniu przez takie osoby wniosku do pracodawcy o chęć skorzystania z tego przywileju. Zwolniony od podatku jest przychód w wysokości 85 528 zł, jeśli podlega ubezpieczeniom społecznym.

Płaca minimalna i stawka godzinowa

Od 1 stycznia 2022 roku płaca minimalna wynosi 3010 złotych, czyli o 210 zł więcej, niż w 2021 roku.

W związku z wprowadzeniem Polskiego Ładu, osoby zarabiające minimalną krajową nie zapłacą podatku dochodowego. Z pensji odciążane będą tylko składki: emerytalna, rentowa, chorobowa i zdrowotna (646,44 zł), dlatego „na rękę” dostaną 2 363,56 zł.

W świetle obowiązującego prawa, do wysokości minimalnego wynagrodzenia nie wlicza się: dodatku za pracę w nadgodzinach; nagrody jubileuszowej; odprawy emerytalnej; odprawy rentowej.

Powiązana z wysokością minimalnej pensji stawka godzinowa została ustalona na poziomie minimum 19,70 złotych (13,91 „na rękę”). Oznacza to wzrost o 1,40 zł względem 2021 roku.

Wzrost minimalnej stawki wynagrodzenia powoduje zmianę wysokości: minimalnego wynagrodzenia za przestój; wynagrodzenia za miesiąc, w którym pracownik nie świadczy pracy, ze względu na przewidziane w rozkładzie czasu pracy dni wolne; dodatku za pracę w porze nocnej; odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu; maksymalnej wysokości odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika; kwot wolnych od potrąceń; minimalnej podstawy zasiłku.

Odpis za Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Za podstawę wartości odpisu na ZFŚS na 2022 r. przyjęte zostanie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r., czyli 4 434,58 zł. W zeszłym roku odpis na ZFŚS wyniósł 4 134,02 zł, co oznacza wzrost o 300,56 zł rok do roku.

Obowiązkowy odpis na jednego zatrudnionego w normalnych warunkach wyniesie 37,5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, czyli 1 662,97 zł. Odpis wzrósł o kwotę 116,71 zł.

Odliczenie składek związkowych

Odliczenie od dochodu wydatków z tytułu składek zapłaconych na rzecz związków zawodowych, udokumentowane dowodem wpłaty do kwoty 300 zł rocznie. Skorzystać z odliczenia będzie można w rozliczeniu rocznym za 2022 rok. Możliwość skorzystania z ulgi w praktyce oznacza, że wydatkując na składki rocznie 300 zł w ciągu roku - w rozliczeniu rocznym uzyska się zwrot w wysokości 51 zł.