

Pracownicy mogą mieć wpływ...

dokończenie ze str. V

Tego typu regulacja motywowała ma strony do współpracy. Pozwala też pracodawcy uniknąć ryzyka związanego z niezawarciem umowy o zarządzanie PPK, w tym związanej z tym odpowiedzialności karnej (o czym poniżej).

Wezwanie z PFR

Podmiot zatrudniający powinien zatem zadbać o to, aby zawrzeć umowę o zarządzanie w terminie (o terminach tych pisaaliśmy w TS w poprzednich materiałach o PPK, m.in. we wrześniu). Jeśli tego nie zrobi, zostanie pisemnie wezwany przez Polski Fundusz Rozwoju do jej zawarcia – w ciągu 30 dni od otrzymania wezwania - z wyznaczoną instytucją finansową, której funkcję pełni PFR TFI S.A. albo do przekazania informacji o zawarciu umowy o zarządzanie PPK z inną instytucją finansową. W wezwaniu tym PFR poinformuje go też - taki obowiązek nakłada na niego ustawa o PPK - o karze za niedopełnienie obowiązku zawarcia umowy o zarządzanie PPK w ter-

minie, o której mowa w art. 106 tej ustawy. Zgodnie z tym przepisem podmiot zatrudniający (albo osoba obowiązana do działania w jego imieniu), który nie dopełnia obowiązku zawarcia umowy o zarządzanie PPK w przewidzianym przepisami terminie, podlega karze grzywny w wysokości do 1,5% funduszu wynagrodzeń u danego podmiotu zatrudniającego w roku obrotowym poprzedzającym popełnienie czynu zabronionego.

Więcej na temat PPK na www.mojeppk.pl i pod nr telefonu 800 775 775. Przypominamy też, że PFR Portal PPK sp. z o.o. organizuje szkolenia w zakresie wdrażania i późniejszego funkcjonowania Pracowniczych Planów Kapitałowych. Udział w nich może wziąć każdy zainteresowany, nie tylko przedstawiciele firm zatrudniających określoną liczbę pracowników. Szkolenia są nieodpłatne. Zachęcamy do rejestracji na MojePPK.pl.

L.Skoczeń, M.Jankowska

Tygodnik Solidarność nr 49/2020

Rząd nie chce promować układów zbiorowych pracy

Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii przedstawiło stanowisko dotyczące projektu unijnej dyrektywy na rzecz adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE. Wynika z niego, że rząd nie widzi potrzeby wzmocnienia rokowań zbiorowych w naszym kraju.

Projekt dyrektywy został przedstawiony 28 października przez Komisję Europejską jako jeden z istotnych elementów wzmocnienia społecznego wymiaru integracji i spotkał się z szerokim poparciem europejskiego ruchu związkowego, w tym 3 największych polskich central. Obok propozycji działań mających pomóc we wzroście płac minimalnych w państwach UE, w projekcie pojawiły się też ważne zapisy mające skłaniać rządy do wspierania rozwoju układów zbiorowych zwłaszcza na poziomie sektorowym, w tych państwach w których zasięg rokowań jest niższy od 70% a więc i w Polsce, która pod tym względem jest wyraźnym outsiderem w UE.

Podczas posiedzenia sejmowej komisji do spraw UE w dniu 9 grudnia, sekretarz stanu Iwona Michałek poinformowała, że co prawda rząd polski nie jest przeciwny działaniom mającym na celu promowanie postępu gospodarczego i społecznego oraz pozytywnej konwergencji to jego stanowisko wobec projektu dyrektywy jest głęboko sceptyczne. Dlatego RP będzie dążyć do tego, aby przyjęte na szczeblu UE ustalenia w możliwie niewielkim stopniu wpływały na regulacje krajowe.

Główne zastrzeżenia rządu dotyczą tego, że na skutek wprowadzenia takiej dyrektywy:

- * pojawiłby się mechanizm ustalania wysokości ustawowych wynagrodzeń minimalnych w państwach UE (tj. katalog kryteriów, które należy uwzględnić);
- * rząd musiałby monitorować i gromadzić znacznie bardziej rozbudowane dane dotyczące płac minimalnych i układów zbiorowych;
- * na państwa członkowskie posiadające ustawową płacę minimalną nałożone byłyby obowiązki promowania rokowań zbiorowych (!)

– Wydaje się, że stanowisko polskiego rządu wychodzi z błędnego przekonania, że celem dyrektywy jest ujednolicenie mechanizmu

wprowadzania płacy minimalnej w państwach członkowskich. Nie jest to trafna diagnoza. Z tekstu propozycji wyraźnie wynika, że państwa w których płaca minimalna jest tworzona poprzez rokowania zbiorowe i państwa w których uczestniczy w tym władza publiczna mogą zachować swoje odrębne systemy stosunków przemysłowych – komentuje Barbara Surdykowska z Biura Ekspertkiego KK NSZZ Solidarność. – Dla NSZZ Solidarność omawiany projekt jest kluczowym elementem wdrażania Europejskiego filaru praw społecznych i przywracania właściwych proporcji w działaniach integracyjnych. Dotychczas widoczna była asymetria: dominowały działania związane z integracją gospodarczą a brakowało działań związanych z integracją społeczną – dodaje ekspertka.

Rząd wskazuje, że nieakceptowalny jest zakres obowiązków dla państw członkowskich związany z monitorowaniem i gromadzeniem danych dotyczących płacy minimalnej. Polska nie dysponuje większością danych, o których mowa w projekcie dyrektywy. Chodzi tu przede wszystkim o informacje o wysokości zarobków u pracodawców zatrudniających do 9 pracowników.

– Niepokoi mnie to, że rząd państwa o jednym z najniższych zasięgów układów zbiorowych w Europie oznajmia oficjalnie, iż wzmocnienie promowania rokowań zbiorowych nie jest potrzebne ani właściwe. To jakaś niewyobrażalna aberracja – mówi Sławomir Adamczyk, reprezentant polskich związków w Komitecie Koordynacji Rokowań Zbiorowych EKZZ. – Obowiązek wspierania przez władzę publiczną rokowań zbiorowych zawierają zarówno ratyfikowane przez Polskę dokumenty MOP jak i Rady Europy. Dyktuje to także zdrowy rozsądek, gdyż zwiększenie skali rokowań zbiorowych jest kluczowe dla wyjścia Polski z pułapki państwa o średnim dochodzie – dodaje ekspert.

bs, tysol.pl

Świąteczne rabaty dla posiadaczy Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej

Rabaty dotyczą sklepów: 30% rabatu na Gandalf.com.pl; 15% rabatu na [Many Mornings](http://ManyMornings.com); 12% rabatu na [Chocolissimo](http://Chocolissimo.com); 10% rabatu na klocki.edu.pl; 47% rabatu na [Calmean](http://Calmean.com); 20% rabatu na Sadownicy.pl; 25% rabatu na Elfi.pl

Warunkiem skorzystania ze zniżek jest zarejestrowanie na <https://klubpzumoc.pzu.pl/nszz-solidarnosc>

Już ponad 200 tysięcy członków jest w posiadaniu elektronicznych legitymacji NSZZ „Solidarność”, dzięki którym mogą korzystać z rabatów na stacjach LOTOS, a także z 10 proc. zniżki na ubezpieczenia w PZU, w ramach programu „Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność”. Dodatkową ofertę dla członków Klubu PZU Pomoc NSZZ „Solidarność” przygotował także Bank Pekao S.A.

• • • • •

Hannie WSZOŁEK

wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Mamy oraz

Ryszardowi WSZOŁKOWI

wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Taty w imieniu koleżanek i kolegów z ropczyckiej „Solidarności” składa Andrzej Czochara, przewodniczący Oddziału ZR



Urszuli PSZONCE

wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Taty składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Oświaty i Wychowania w Rzeszowie



Dorocie BEDNARSKIEJ-CYC

wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Taty składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Oświaty i Wychowania w Rzeszowie



Wydawca: Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność”, ul. Matuszczaka 14, 35-083 Rzeszów, www.solidarnosc.rzeszow.org.pl

Redakcja (teksty i skład graficzny): Monika Lubowicz, tel. 17 850 14 42, serwis.rzesz@solidarnosc.org.pl Zdjęcia: Anna Chudzik oraz archiwa ZR.