



Tematem odbytego 25 stycznia spotkania z członkami NSZZ Solidarność Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie, były bieżące sprawy, w które zaangażowany jest Związek, a które bezpośrednio dotyczą pracowników. Bogumiła Stec-Świdarska, z-ca przewodniczącego ZR omówiła zadania

i wyzwania, które stoją przed Związkiem w bieżącym roku, ale też i aspekty wpływające na jego rozwój. Joanna i Sylwia z działu rozwoju wskazały na korzyści z przynależności do Solidarności oraz wsparcie dla członków jakiego udziela związek poprzez prowadzoną działalność.



Jakie korzyści daje przynależność związkowa oraz z jakich benefitów mogą korzystać członkowie związku - to tematy przewodnie spotkania 24 stycznia w Miejskim Zarządzie Budynków Mieszkalnych w Rzeszowie. Na zaproszenie Komisji

Zakładowej z Przewodniczącym Markiem Strączkiem na czele, Joanna i Sylwia spotkały się z pracownikami. - *To początek serii spotkań, stawiamy na rozwój, gdyż to priorytet naszej działalności* - mówią dziewczyny z Działu Rozwoju ZR.



1 lutego w siedzibie Oddziału ZR NSZZ „Solidarność” w Leżajsku spotkali się działacze związkowi. Przedstawili bieżącą sytuację pracowniczą w zakładach pracy, które reprezentują. Robocze spotkania ze związkowcami z Leżajska i Nowej Sarzyny organizowane są sukcesywnie przez Marka Hojła przewodniczącego leżajskiego Oddziału ZR, który przekazuje istotne informacje z działalności NSZZ „Solidar-

ność” na szczeblach krajowym, branżowym i regionalnym. Biorąca udział w spotkaniach Monika Wojak, radca prawny ZR chętnie udziela związkowcom wyjaśnień z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W spotkaniu wzięł również udział Mieczysław Liber długoletni działacz związkowy leżajskiej Fabryki Maszyn, obecnie prezes Stowarzyszenia Osób Represjonowanych w Stanie Wojennym.

Zachęcamy inne organizacje do wspólnych spotkań, aby omawiać ważne tematy i poszukiwać rozwiązań problemów, z jakimi obecnie się mierzymy.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

W podpisanej przez Prezydenta RP w dniu 31 stycznia br. ustawie budżetowej na rok 2024, ani w ustawie o budżecie nie przewidziano przepisu, który nakazywałby ustalanie wysokości odpisu na ZFŚS w roku 2024 wg przeciętnego wynagrodzenia z roku innego niż poprzedni.

Dotychczas, to właśnie w ustawach o budżecie wskazywano, wg przeciętnego wynagrodzenia z którego roku należało ustalać odpis na fundusz, wobec powyższego odpis należy ustalać zgodnie z przepisami ustawy o ZFŚS.

Z przepisów ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych wynika:

Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych i wysokość odpisu podstawowego na jednego zatrudnionego tj. 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

Jeśli więc nie zostaną wprowadzone zmiany do ustawy budżetowej lub o budżecie na 2024r., odpis będzie trzeba naliczać wg przeciętnego wynagrodzenia za rok 2023 lub za drugie półrocze 2023 r. - w zależności od tego, które będzie wyższe.

1 stycznia 2024 r. zmieniły się zasady naliczania odpisu na ZFŚS dla nauczycieli - emerytów, rencistów i pobierających świadczenie kompensacyjne.

Odpis na ZFŚS dla tych osób ustalany jest jako iloczyn: planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym liczby nauczycieli będących emerytami lub rencistami oraz nauczycieli pobierających nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, skorygowanej w końcu danego roku kalendarzowego do faktycznej, przeciętnej liczby tych nauczycieli, 42 proc. kwoty bazowej nauczycieli wynikającej z ustawy budżetowej - obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku.

Reguluje to Ustawa z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 1672).

Dla nauczycieli bez zmian tj. dla nauczycieli dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110% kwoty bazowej, o której mowa w ustawie budżetowej, obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku.

W roku 2023 odpis na fundusz ustalany był początkowo - do 30 czerwca 2023 r. wg przeciętnego wynagrodzenia w drugim półroczu 2019 r. (tj. od kwoty 4.434,58 złotych), a od 1 lipca do 31 grudnia 2023 r. - wg przeciętnego wynagrodzenia w drugim półroczu 2021 r. (tj. od kwoty 5.104,90 zł).

Warto odnotować, że do zmiany wysokości odpisu na ZFŚS w drugim półroczu 2023 r. doszło w wyniku uchwalenia w dniu 7 lipca 2023 r. ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw. Ustawa weszła w życie z dniem 11 sierpnia 2023 r. i była efektem podpisanego w Hucie Stalowa Wola porozumienia pomiędzy Rządem a Solidarnością w dniu 7 czerwca 2023 r.

Obwieszczenie w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w 2023 r. Prezes GUS ogłosi w „Monitorze Polskim” nie później niż do 20 lutego 2024 r.

Zastosowanie reguł ustalania odpisu zgodnych z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oznaczałoby pełne odmrożenie wysokości odpisu na ZFŚS i jego wzrost.

Grażyna Mierzwa