

Najlepsza do dialogu

Dzięki dialogowi i poważnemu traktowaniu przez rząd Zjednoczonej Prawicy partnerów społecznych udało się między innymi:

- powołać RDS,
- przywrócić niższy wiek emerytalny,
- ucwilizować rynek pracy i zamówień publicznych,
- doprowadzić do wzrostu minimalnego wynagrodzenia,
- wprowadzić ulgę z tytułu wpłaconych składek na związki zawodowe.

Obrona interesów społeczno-ekonomicznych pracowników to podstawowe zadanie NSZZ Solidarność. To konkretny fundament, który stanowią postulaty z sierpnia 1980 roku.

Związkowcy z „S” przywiązują dużą wagę do programu ukierunkowanego na poprawienie losu pracownika, zapewnienie mu godnej płacy, warunków pracy i stabilnego zatrudnienia. Skuteczność „S” to wytężona, codzienna praca związkowa.

Powołanie Rady Dialogu Społecznego

W 1994 r. powołano Trójstronną Komisję ds. Społeczno-Gospodarczych, zwaną w skrócie Komisją Trójstronną. W 2013 r. Solidarność opuściła tę instytucję, organizując protest „Dość lekceważenia społeczeństwa”. W 2015 r. Prezydent powołał RDS, której pierwszym przewodniczącym został Piotr Duda, szef „Solidarności”. Nowa instytucja stanowi dziś podstawową platformę dialogu pomiędzy rządem, a partnerami społecznymi.

Wiek emerytalny

W 2012 r. „S” złożyła w Sejmie niemal 1,4 mln podpisów i zorganizowała ogólnopolski protest przeciwko próbom podniesienia wieku emerytalnego. Ostatecznie Solidarność zebrała aż 3,5 mln podpisów. Ówczesny rząd zlekceważył społeczny sprzeciw i podwyższył wiek emerytalny dla kobiet i mężczyzn do 67 lat. **Przywrócenie poprzedniego wieku emerytalnego – 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn – nastąpiło 1 października 2017 roku za rządów Prawa i Sprawiedliwości.** Prezydent Andrzej Duda podziękował Solidarności za „trwanie przy interesach Polaków”.

Ucwilizowanie rynku pracy

NSZZ „Solidarność” wynegocjował z rządem szereg korzystnych dla pracowników zmian w przepisach.

Od września 2016 roku udało się zlikwidować tzw. syndrom pierwszej dniówki. Przepisy nakładały bowiem na pracodawcę obowiązek podpisania z pracownikiem umowy przed dopuszczeniem go do pracy.

Udało się wyłączyć z wymiaru płacy minimalnej dodatku nocnego od 2017 roku, a potem dodatku stażowego od 2020 roku. Aktualnie Związek zabiega o wyłączenie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - z płacy minimalnej.

Udało się doprowadzić do nowelizacji Kodeksu pracy, która zapewniła **szczególną ochronę kobietom w ciąży i karmiącym matkom.** Zgodnie z nowym prawem, które powstało przy udziale Solidarności w Radzie Dialogu Społecznego, wspomniane kobiety nie będą mogły wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka.

Pandemia i liberalizacja rynku pracy

Aby pracownicy nie odczuwali skutków kryzysu gospodarczego, na straży musiał stanąć NSZZ „Solidarność”.

W I tarczy antykryzysowej „S” wynegocjowała zapisy mówiące o tym, że bez porozumienia z reprezentatywnym związkiem zawodowym działającym w firmie, pracodawca nie może uzyskać wsparcia w ramach rządowej tarczy antykryzysowej.

To również dzięki Solidarności udało się wykreślić antypracownicze zapisy z tarczy 3.0.

Płaca minimalna i stawka godzinowa

Wzrost wynagrodzeń w grupie najslabiej wynagradzanych w 2011 roku NSZZ „Solidarność” zebrał 350 tys. podpisów pod obywatelskim projektem ustawy o płacy minimalnej. Projekt miał na celu powiązanie minimalnego wynagrodzenia z poziomem wzrostu PKB



i stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Podwyżki minimalnych wynagrodzeń przyniosła znaczące efekty, co najlepiej obrazują poniższe dane. W 2015 roku najniższa pensja wynosiła 1286 zł netto, a od 1 lipca br. będzie to 2783 zł netto (3600 zł brutto). Od 1 lipca 2023 płaca minimalna wzrośnie zatem na rękę o ponad 116 proc. w stosunku do 2015 r.

W 2017 r. w ramach akcji „13 zł... i nie kombinuj!” na stronie Tysol.pl uruchomiono formularz kontaktowy dla pracowników, którym pracodawcy nie wypłacali minimalnej stawki godzinowej. Zgłoszenia były przekazywane PIP, która następnie przeprowadzała kontrolę w tych zakładach pracy. Minimalna stawka godzinowa od lipca br. wynosić będzie 23,50 zł.

„S” skutecznie zrealizowała postulat dotyczący odmrożenia kwoty bazowej w ustawie dotyczącej m.in. wynagrodzeń pracowników medycznych i niemedyków z 3,9 tys. zł do 4,2 tys. zł od lipca 2019 roku. W 2018 roku nastąpiło odmrożenie kwoty bazowej w wynagrodzeniach w sferze budżetowej, gdzie nie było podwyżek od 2010 roku. W 2023 r. nastąpił wzrost o 7,8 proc.

Odmrożono także odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, ale z uwagi na kryzys wywołany pandemią ponownie zamrożono oba wskaźniki. Solidarność domaga się obecnie ich odmrożenia i wzrostu płac w sferze finansów publicznych o 20 proc.

Ważnym postulatem Związku było też **wprowadzenie ulgi z tytułu wpłaconych składek na związki zawodowe. Ulga obowiązuje od 1 stycznia 2022 roku, a limit odliczenia zapłaconych składek wynosi 500 zł.** Solidarność zabiega, by limit ten był sukcesywnie zwiększany.

Pluralizm związkowy

Stworzono możliwość organizowania związków zawodowych w niedostępnych do tej

pory strukturach to kolejny z sukcesów Związku, czyli **zmiana ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej oraz ustawy o Służbie Więziennej.**

Niedziele wolne od handlu

Od 1 marca 2018 roku pracownicy handlu mogą cieszyć się wolnymi niedzielami. W ten dzień **weszła w życie ustawa ograniczająca handel w niedziele,** która była potem stopniowo rozszerzana. Nieuczciwe sieci handlowe próbowały obchodzić prawo, dlatego konieczna była nowelizacja ustawy, która weszła w życie 1 lutego 2022 roku.

Ochrona przed bezprawnym zwolnieniem

W nowelizacji Kodeksu postępowania cywilnego, która weszła w życie w listopadzie 2019 roku **wprowadzono przepis zwiększający ochronę pracownika przed bezprawnym zwolnieniem.** Wedle nowego prawa, sąd uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy, na wniosek pracownika może w wyroku nałożyć na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Klauzule społeczne

Kreowanie standardów etycznych na rynku pracy. W ramach akcji „żółta kartka” związkowcy z „S” piętnowali przetargi, w których zamawiający wybierali oferty, gdzie np. nie zawarto dodatkowych ułatwień dla firm zatrudniających osoby bezrobotne czy niepełnosprawne. Aktywność związkowców przyniosła efekt w postaci nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych, która m.in. wprowadzała obowiązek zawierania kryteriów pozacenowych w wartości przynajmniej 40 proc.