

Pośród najważniejszych przyjętych na KZD zmian do Statutu oraz uchwał około statutowych warto wymienić:

- likwidacja w całości w paragrafie 19 ustępu ósmego, który mówił o sposobie powoływania do życia wewnętrznej jednostki organizacyjnej związku pod nazwą „organizacja podzakładowa”. Różni się ona od pozostałych tym, że posiada osobowość prawną. Po tej zmianie organizacja podzakładowa może powstać decyzją Komisji Zakładowej. To odpowiedź na zapotrzebowanie członków Związku, które wyrażali nawet członkowie małych organizacji,

- dopuszczenie w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku możliwości głosowania przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość,

- zapis że jednostki organizacyjne NSZZ „S” nie mogą prowadzić działalności polegającej na udzielaniu pożyczek członkom związku,

- uchwalono nowe brzmienie § 1 uchwały nr 5 XIX KZD ws. działalności finansowej Związku dot. składki członkowskiej i jej podziału:

„§ 1

1. Miesięczna składka członkowska wynosi:

1/ dla osób będących w stosunku pracy – 0,82%:

a/ miesięcznych przychodów, osiąganych u pracodawcy z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy, z uwzględnieniem dodatków płacowych, z wyjątkiem: przychodów osiąganych z tytułu godzin nadliczbowych, przychodów zwolnionych z podatku dochodowego od osób fizycznych oraz różnego rodzaju deputatów, rekompensat, ekwiwalentów, odszkodowań, odpraw, nagród – w tym jubileuszowych – oraz świadczeń finansowanych ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub świadczeń urlopowych wypłacanych w zamian tych świadczeń oraz pozostałych przychodów zwolnionych z podatku dochodowego od osób fizycznych niebędących wynagrodzeniem

b/ świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w przypadku choroby i macierzyństwa

2/ dla osób uzyskujących dochody z innego tytułu niż stosunek pracy – 0,82% przychodu

3/ dla emerytów, rencistów oraz osób przebywających na zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych, dla bezrobotnych i osób przebywających na urloпах bezpłatnych – w tym wychowawczych – wy-

sokość składki członkowskiej uchwała władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku 4/ skreślony.”

Do najważniejszych odrzuconych projektów należał projekt wprowadzający instytucję Sądów Koleżeńskich, które umożliwiłyby wykluczenie ze Związku, na poziomie krajowym czy też regionalnym.

Refleksje pozjazdowe:

Delegaci oceniają Zjazd bardzo pozytywnie. Pośród wypowiedzi nie zabrakło aprobaty dla jego podniosłego charakteru i wizyty najwyższych osób w państwie. Organizacja i zakres merytoryczny również cieszyły się przychylnymi opiniami delegatów, którzy oceniają zjazd na stuprocentowo zrealizowany.

- To był wyjątkowy Zjazd, nie tylko dlatego, że odbywał się po raz trzydziesty, ale również dlatego, że odbywał się w cieniu wojny na Ukrainie. Jego szczególny charakter podkreśliło postanie ws. wojny na Ukrainie będące antywojennym manifestem Związku. Jego autorami są Tomasz Wójcik i Waldemar Bartosz, delegaci, którzy uczestniczyli we wszystkich wcześniejszych Zjazdach. Uroczysty charakter jubileuszu podkreślały wystąpienia prezydenta RP Andrzeja Dudy, premiera Mateusza Morawieckiego oraz ambasadora Ukrainy w Polsce Andrija Deszczycy. Drugi dzień Zjazdu poświęcony był w całości na pracę nad materiałami zjazdowymi i warto podkreślić, że do samego końca udało się utrzymać kworum, co w czasie poprzednich Zjazdów nie zawsze się zdarzało. - ocenia Ewa Zydorek, Sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

- Wykonaliśmy kawał ciężkiej roboty. Dla nas to bardzo wzniosłe i wzruszające chwile. To, że przybył Prezydent i Premier oraz wielu innych znamienitych gości świadczy, że Związek zawodowy „Solidarność” jest bardzo ważną, a może nawet najważniejszą instytucją społeczną w naszym kraju - mówił Piotr Duda

- Po trzech latach pandemii, w czasie w którym nie były organizowane żadne duże spotkania związków zawodowych, Zjazd był oczekiwany. W mojej ocenie i pod kątem organizacyjnym i pod kątem merytorycznym zadania zostały spełnione. Oczywiście jak zawsze w „Solidarności” nie zabrakło burzliwej dyskusji, nie zabrakło uwag, zastrzeżeń i wyjaśnień. Ten Związek żyje, dostrzega problemy pracowników, dostrzega potrzebę rozwiązywania tych problemów - mówił Roman Jakim.



Uczestnicy XXX Krajowego Zjazdu Delegatów w Zakopanem

Czy „Solidarność” potrzebuje zmian?

Zmiany zdaniem Romana Jakima Przewodniczącego ZR, są potrzebne. Przewodniczący przede wszystkim zauważa konieczność zmian w Statucie NSZZ „Solidarność” oraz w sposobie działania związku:

- W mojej ocenie, tak naprawdę 40-letni Związek powinien się pochylić już teraz nad nowym statutem związku, nad nową historią, nad nowym sposobem działania związku. Zmienia się struktura pracodawców, zmienia się struktura gospodarki w Polsce, zmieniają się też zadania dla związku. Uważam, że powinien być w najbliższym czasie przygotowany nowy projekt statutu, który urealni i usprawni tak naprawdę od początku do końca to co dzisiaj jest potrzebne organizacjom zakładowym, strukturom regionalnym i strukturom branżowym, bo tu musimy bardzo wyraźnie podkreślić, że nasz Związek ma strukturę terytorialno-branżową, dzisiaj z przewagą tej struktury terytorialnej. Czy tak powinno być i czy to jest najlepsze rozwiązanie dla „Solidarności? - nad tym trzeba bardzo poważnie podyskutować i przygotować takie zmiany, zarejestrować taki statut, który da nam możliwość bardziej skutecznego działania niż dzisiaj. Dzisiaj jesteśmy związkiem najskuteczniejszym jeśli chodzi o organizacje związkowe w Polsce, natomiast pozwoli być nam jeszcze bardziej skutecznym niż do tej pory”. - podkreśla

- „Musimy naszą strukturę, nasze prawo związkowe dostosowywać do tych potrzeb których dzisiaj pracownicy potrzebują, do tych potrzeb które są oczekiwane i które jeszcze bardziej pozwolą nam wypełniać nasze zadania w stosunku do członków związku” - dodaje.

Choć „Solidarność” jest najbardziej doświadczonym i najskuteczniejszym związkiem za-

wodowym w Polsce, z potężnym zapleczem eksperckim - niezbędne jest wdrożenie działań rozwojowych, pozwalających zwiększać ilość osób w organizacjach, co w konsekwencji przyczyniłoby się do poprawy skuteczności negocjacji z pracodawcami. Zdaniem przewodniczącego, należy też zmienić regulacje prawa pracy, którego podstawę powinny stanowić układy zbiorowe pracy.

- Powinniśmy nałożyć dwa priorytety, które jeżeli będą zrealizowane, pozwolą nam bardziej skutecznie, bardziej merytorycznie oddziaływać na tworzenie prawa w Polsce: pierwsze to jest rozwój związku i to bezwzględnie musimy dążyć do tego, żeby powiększać reprezentację pracowników wobec pracodawców i druga rzecz są to układy zbiorowe pracy, branżowe i zakładowe - bez tego ani rusz. - kontynuuje

- Cała Konstytucja, jeżeli chodzi o uprawnienia pracowników, o obowiązki pracowników powinna być regulowana umowami zbiorowymi negocjowanymi w branżach i w zakładach pracy. To nie kodeks pracy powinien być tym wiodącym źródłem prawa pracy tylko właśnie układy zbiorowe pracy, co do których dzisiaj mamy określone problemy, bo o ile NSZZ „Solidarność” jest związkiem reprezentatywnym, posiada zdolność układową w branżach i w zakładach o tyle niestety pracodawcy, związki pracodawców są bardziej grupami lobbystycznymi niż związków pracodawców które miałyby uprawnienia do negocjowania właśnie układów zbiorowych które byłyby partnerem dla związku zawodowego. Te dwie rzeczy rozwój związku i układy zbiorowe pracy, to są priorytety na najbliższe lata. - podsumowuje Roman Jakim Przewodniczący ZR.

Ww. apele i uchwały na stronie internetowej:

www.solidarnosc.rzeszow.org.pl

Sylvia Wiech