



Emisja audycji:

wtorki - godz. 19.15 oraz piątki - godz. 21.30

Zorganizowani mają lepiej

audycji można odsłuchać w dowolnym momencie z naszej strony internetowej, a ostatnimi jej gośćmi byli:

Roman Jakim - Przewodniczący ZR oraz **Bogumiła Stec-Świdorska** - Z-ca Przewodniczącego ZR;

Wojciech Sołtys - Przewodniczący OZ NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Zakładu Karnego w Rzeszowie;

Bogusława Buda - Przewodnicząca OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rzeszowie

Obowiązki i uprawnienia OZ NSZZ „S”

1. Rozliczenia CIT, dokumentacja finansowa.

•Po uzyskaniu nr. REGON oraz NIP każda jednostka organizacyjna związku obowiązana jest założyć i prowadzić rachunek bankowy, na który będą przekazywane składki związkowe.

•Po zakończeniu każdego roku kalendarzowego władza wykonawcza OZ ma obowiązek złożyć do właściwego US roczne zeznanie podatkowe CIT-8 w terminie do końca marca każdego roku. Do zeznania należy złożyć sprawozdanie finansowe tj. bilans, rachunek zysków i strat oraz inf. dodatkową. Bilans, rachunek zysków i strat oraz inf. dodatkową należy zatwierdzić uchwałą zarządu organizacji w terminie 10 dni przed przesłaniem sprawozdania. Sprawozdanie finansowe od kilku lat przesyłane jest wyłącznie drogą elektroniczną.

•Organizacje powinny prowadzić rzetelną dokumentację finansową, wydatki powinny być dokonywane na podstawie stosownych uchwał w oparciu o dowody księgowe np. faktury, paragony, delegacje i oświadczenia o wydatkach.

2. Informacja o ilości członków, po nowelizacji ustawy o związkach zawodowych.

•Zgodnie z art. 251 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych OZ przedstawia pracodawcy inf. o liczbie członków tej organizacji co 6 m-cy, a nie jak było do tej pory - co kwartał. Inf. podawana jest wg stanu na dzień 30 czerwca i 31 grudnia - w terminie do 10 dnia m-ca następującego po tym okresie.

•Termin podania inf. o liczbie członków związku w nieco odmienny sposób został ustalony dla tych nowych organizacji, które powstały w ciągu 6-miesięcznego okresu. Nowa organizacja związkowa przedstawia pracodawcy pierwszą inf. o liczbie członków wg stanu na dzień złożenia inf. - w terminie 2 m-cy od dnia utworzenia OZ.

•Każda organizacja związkowa działająca w danym zakładzie pracy może wystąpić do pracodawcy z pisemnym wnioskiem o udostępnienie do wglądu inf. o liczbie członków innych działających u niego organizacji związkowych. Pracodawca może zgłosić zastrzeżenia dotyczące ilości członków. Zastrzeżenie powinno zostać złożone w formie pisemnej. Na złożenie zastrzeżenia przepis przewiduje termin 30 dni od dnia przedstawienia przez tę organizację inf. o liczbie członków. Po jego upływie uprawnienie do złożenia zastrzeżenia wygasa.

•Organizacja związkowa, wobec której zgłoszono zastrzeżenie co do jej liczebności, ma obowiązek wystąpić do sądu pracy z wnioskiem o ustalenie liczby jej członków na ostatni dzień danego półrocza. Jeżeli tego nie zrobi w terminie 30 dni od dnia zgłoszenia zastrzeżenia, nie będzie mogła korzystać z uprawnień zakładowej organizacji związkowej do czasu wykonania tego obowiązku. W przypadku braku wniosku do sądu zawieszono zostają uprawnienia organizacji jako zakładowej organizacji związkowej. Terminu tego nie można wydłużyć lub skrócić czynno-

ścią prawną. Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej podlegają odwieszeniu, w momencie wystąpienia do sądu ze stosownym wnioskiem. Oznacza to, iż warunkiem przywrócenia uprawnień OZ nie jest uzyskanie orzeczenia sądu w przedmiocie liczby członków związku, ale sam fakt wypełnienia obowiązku złożenia wniosku do sądu.

•Zakładowa organizacja związkowa może również z własnej inicjatywy wystąpić z wnioskiem o ustalenie liczby członków.

•W przypadku gdy, osoba wykonująca pracę zarobkową (czyli również pracownik), należy do więcej niż 1 zakładowej organizacji związkowej u danego pracodawcy, przy ustalaniu liczby członków zrzeszonych w organizacji związkowej, osoba ta może być uwzględniona

tylko jako członek jednej wskazanej przez siebie zakładowej organizacji związkowej.

3. Ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych.

•Gwarancje ochronne określone w art. 32 ustawy o związkach zawodowych, odnoszą się do wypowiedzenia, rozwiązania lub jednostronnej zmiany stosunku prawnego na niekorzyść działacza związkowego. Odpowiedź organizacji związkowej złożona być musi w terminie 14 dni roboczych, liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze wypowiedzenia lub jednostronnej zmiany stosunku prawnego, lub 7 dni roboczych liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze rozwiązania stosunku prawnego.

cd. str. VII

500 zł podwyżki w Hutchinsonie

W żywieckim Hutchinsonie od końca stycznia br. trwał spór zbiorowy. Długotrwałe negocjacje były bezskuteczne i nie prowadziły do korzystnych rozstrzygnięć. 26 maja członkowie organizacji „Solidarność” w Hutchinsonie rozpoczęli strajk, który po tygodniu przyniósł zamierzone efekty.

Zarząd Regionu Podbeskidzie

NSZZ „Solidarność” wydał oficjalne oświadczenie, że w dniu 02.06.2022 w godzinach popołudniowych zostało podpisane porozumienie pomiędzy Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” przy Hutchinson Polska Zakład 2 Żywiec a Dyрекcją Spółki w sprawie żądań płacowych.

red.

Zebranie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „S” POiW w Rzeszowie.



W dniu 8 czerwca b. r. w Zarządzie Regionu odbyło się ostatnie przed przerwą wakacyjną zebranie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rzeszowie. W zebraniu wzięło udział kilkadziesiąt osób. Pani Przewodnicząca Bogusława Buda przedstawiła najważniejsze decyzje XXX Zjazdu Delegatów, omówiła bieżące problemy w oświacie, poddała gło-

sowaniu kilka uchwał w tym przyjęcia nowych członków i przedstawiła pomysł nadania imienia ronda bł. Natalii Tułasiewicz-patronki nauczycieli w Polsce, który spotkał się z dużym entuzjazmem członków Komisji. Życząc wszystkim udanych, bezpiecznych i przyjemnych wakacji zakończyła spotkanie.

Edyta Dzierlega-Goch