

Obowiązki i uprawnienia OZ NSZZ „S”

Dokończenie ze str. V

Brak odpowiadzi uważany jest za zgodę na działania pracodawcy wobec os., której stosunek pracy podlega ochronie.

4. Sprawy wymagające uzgodnienia.

- Porozumienie o zawieszeniu stosowania w całości lub w części przepisów prawa pracy, określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Nie dotyczy to przepisów k.p. oraz przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych – z uwagi na sytuację finansową pracodawcy. Podst. prawna: art. 9¹ k.p.

- Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalony w porozumieniu – z uwagi na sytuację finansową pracodawcy nieobjętego układem zbiorowym pracy lub zatrudniającego mniej niż 20 pracowników. Podst. prawna: art. 23^{1a} k.p.

- Regulamin wynagradzania. Podst. prawna: art. 77² k.p., art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych

- Regulamin pracy. Podstawa prawna: art. 104² k.p., art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych

- Wprowadzenie przerywanego systemu czasu pracy. Podst. prawna: art. 139 k.p.

- Nie wliczana do czasu pracy jedna przerwa w wymiarze nieprzekraczającym 60 min. – przeznaczona na spożycie posiłku lub załatwienie spraw osobistych. Podst. prawna: art. 141 k.p.

- Przedłużenie okresu rozliczeniowego do 12 m-cy. Podst. prawna: art. 150 k.p.

- Ustalenie systemów i rozkładów czasu pracy oraz przyjętych okresów rozliczeniowych. Podst. prawna: art. 150 k.p.

- Ustalenie innej liczby godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym niż określona w art. 151 § 3 k.p. Podst. prawna: art. 151 § 4 k.p.

- Wyrażenie zgody na nieustalanie planów urlopów. Podst. prawna: art. 163 §1¹ k.p.

- Wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownicy w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego. Podst. prawna: art. 177 § 1 k.p.

- Uzgodnienie terminu rozwiązania z pracownicą umowy o pracę za wypowiedzeniem w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji praco-

dawcy. Podst. prawna: art. 177 § 4 k.p.

- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Podst. prawna: art. 241²³ k.p., art. 21 ustawy o związkach zawodowych.

- Porozumienie o zawieszeniu stosowania w całości lub w części zakładowego oraz ponadzakładowego układu zbiorowego pracy na okres nie dłuższy niż 3 lata. Podst. prawna: art. 241²⁷ k.p.

- Uzgodnienie regulaminu zakładowego funduszy świadczeń socjalnych oraz przyznawania pracownikom świadczeń z funduszu. Podst. prawna: art. 27 ust. 1 i 2 i art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych, art. 8 ust. 2 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

- Uzgodnienie regulaminu nagród i premii, jak też uzgodnienie zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej. Podst. prawna: art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych.

- Ustalenie planu urlopów. Podst. prawna: art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych

- Ustalenie okresu rozliczeniowego o którym mowa w art. 135 § 2 i § 3 k.p., a także wykazu prac o którym mowa w art. 151⁷ § 4 k.p. Podst. prawna: art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych.

- Ustalenie indywidualnego rozkładu czasu pracy dla pracowników - kierowców. Podst. prawna: art. 8 ust. 3 ustawy o czasie pracy kierowców.

- Wyrażenie zgody na wypowiedzenie, rozwiązanie stosunku pracy, dokonanie przez pracodawcę jednostronnej zmiany warunków pracy lub płacy na niekorzyść imiennie wskazanym uchwałą komitetu założycielskiego zakładowej organizacji związkowej nie więcej niż trzem pracownikom - przez okres 6 m-cy od dnia utworzenia komitetu założycielskiego zakładowej organizacji związkowej. Podst. prawna: art. 32 ust. 7 ustawy o związkach zawodowych.

- Wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z pracownikiem pełniącym funkcje społecznego inspektora pracy w czasie trwania mandatu i rok po jego wygaśnięciu. Podst. prawna: art. 13 ust. 1 ustawy o społecznej inspekcji pracy.

5. Reprezentowanie członków związku wobec pracodawcy – konsultacje.

- Wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę na czas nieokreślony. Podst. prawna: art. 38 § 1 k.p.

- Wypowiedzenie pracownikowi warunków pracy lub płacy. Podst. prawna: art. 42 k.p., art. 43 k.p. w zw. z art. 38 § 1 k.p.

- Rozwiązanie z pracownikiem umowy o pracę bez wypowiedzenia. Podst. prawna: art. 52 k.p. i art. 53 k.p.

- Wyrażenie stanowiska przed rozpatrzeniem przez pracodawcę sprzeciwu pracownika od nałożonej na niego kary porządkowej. Podst. prawna: art. 112 k.p.

- Ustalenie wykazu prac wykonywanych przez co najmniej dwie os. Podst. prawna: art. 225 § 2 k.p.

- Konsultacje działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy dotyczących w szczególności przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac, szkolenia pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Podst. prawna: art. 237^{1a} k.p.

- Zawieranie porozumienia w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę na podstawie art. 23¹ k.p. – w sytuacji gdy pracodawcy (dotychczasowy lub nowy) zamierzają podjąć działania dotyczące warunków zatrudnienia. Podst. prawna: art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych.

- Zawieranie porozumienia w sprawie rozwiązania stosunków pracy w ramach zwolnień grupowych. Podst. prawna: art. 1 i art. 3 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

- Porozumienie w sprawie warunków stosowania telepracy. Podst. prawna: art. 67⁶ k.p.

6. Pozostałe uprawnienia.

- Wystąpienie z wnioskiem

o ustalenie regulaminu wynagradzania (u pracodawcy zatrudniającego co najmniej 20 pracowników i mniej niż 50 pracowników). Podst. prawna: art. 77² § 1² k.p.

- Wystąpienie z wnioskiem o ustalenie regulaminu pracy (u pracodawcy zatrudniającego co najmniej 20 pracowników i mniej niż 50 pracowników). Podst. prawna: art. 104 § 3 k.p.

- Wystąpienie z wnioskiem o zatarcie kary porządkowej przed upływem roku od jej udzielenia. Podstawa prawna: art. 113 k.p.

- Współdziałanie w powołaniu komisji pojednawczej. Podst. prawna: art. 244 k.p.

- Wystąpienie z wnioskiem o tworzenie funduszu socjalnego (u pracodawcy zatrudniającego co najmniej 20 pracowników i mniej niż 50 pracowników).

Podst. prawna: art. 3 ust. 1c ustawy o zfsś.

- Organizowanie wyborów społecznych inspektorów pracy i uchwalenie regulaminu tych wyborów. Podst. prawna: art. 6 ust. 6 ustawy o społecznej inspekcji pracy.

- Odwołanie pracownika z funkcji społecznego inspektora pracy w razie nie wywiązania się przez niego z obowiązków. Podst. prawna: art. 7 ustawy o społecznej inspekcji pracy.

- Wystąpienie z wnioskiem do kierownika zakładu pracy w sprawie zwolnienia od pracy społecznego inspektora pracy na czas pełnienia. Podst. prawna: art. 15 ust. 5 o społecznej inspekcji pracy.

- Prowadzenia sporów zbiorowych, organizowanie strajku i innych form protestu. Podst. prawna: ustawa o sporach zbiorowych.

- Prawo wystąpienia do sądu pracy z roszczeniem o zwrot ZFŚS środków wydatkowanych niezgodnie z przepisami ustawy lub o przekazanie należnych środków na Fundusz. Podst. prawna: art. 8 ust. 3 ustawy o zfsś.

Barbara Staszak,
Monika Wojak

Rodzinie i Bliskim śp. Ireny Rzończy
wyraży szczerego współczucia
w imieniu członków Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”
składa Roman Jakim Przewodniczący ZR



Rodzinie i Bliskim śp. Kazimierza Świątoniowskiego
wyraży szczerego współczucia
w imieniu członków Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”
składa Roman Jakim Przewodniczący ZR

