

## ZR obradował w Mielcu



Kwiaty pod Pomnikiem Solidarności złożyli: przewodniczący ZR Roman Jakim i za-ca Bogumiła Stec-Świdarska oraz przewodniczący Oddziału ZR w Mielcu Marian Kokoszka. Poczet sztandarowy wystawiła Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” PZL-Mielec

cd. ze str. 1

Członkowie ZR i biorący udział w spotkaniu przewodniczący organizacji związkowych z Oddziału ZR w Mielcu, nasświetlili sytuację swoich zakładów pracy, które najpierw w związku z pandemią, a teraz wojną na Ukrainie, borykają się z problemami. O sytuacji mieleckich zakładów mówili: Bogdan Kołacz - Szpital Powiatowy, Piotr Hyjek - Imperial Logistics, Urszula Malińska - MPGK, Katarzyna Szczukocka - Lear oraz Marek Czech - Zapel Boguchwała i Robert Gibała - ARiMR Rzeszów.

Przyjęli również stanowisko, w którym popierają działania związkowców, mające na celu

utworzenie Krajowej Sekcji Urzędów Wojewódzkich w ramach Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność”.

Po zakończeniu obrad, Członkowie ZR kibicowali zawodnikom czwartego etapu 33. Międzynarodowego Wyścigu Solidarności i Olimpijczyków, którzy wystartowali przy Samorządowym Centrum Kultury w Mielcu, rywalizowali na trasie między Mielcem a Tarnobrzegiem. Peleton przejechał również przez Sędziszów Małopolski oraz Kolbuszową, pokonując ponad 142 kilometry. Odbłyły się również zmagania najmłodszych kolarzy w ramach 14. Mini Wyścigu „Solidarności”.

red.



## Bunt mieleckiej WSK z 1980 r.

cd. ze str. 1

Tego samego dnia delegacja z W-30 zjawiła się przed obliczem sekretarza PZPR i dyrektora. Robotnicy zostali potraktowani lekceważąco, zagrożono zwolnieniem całej załogi. Następnego dnia strajkowało już 2 tysiące pracowników na dziesięciu wydziałach produkcyjnych. W kolejnych dniach zasięg strajku został zmniejszany, a 5 lipca wyciszony przez kierownictwo zakładu. Nie zmienia to faktu, że strajk w WSK-PZL Mielec był pierwszym z największych wystąpień robotniczych w lecie 1980 r. Tak był postrzegany także przez władze PRL, czemu dali wyraz między innymi Stanisław Kania i Mieczysław Rakowski w swych przemówieniach i wspomnieniach.

WSK-PZL Mielec znajdowała się pod specjalną kuratelą władz, była kluczowa. Produkowano tam samoloty i urządzenia komunikacyjne. Również upartyjnienie w tym zakładzie było znaczące. Prawie połowa załogi należała do PZPR.

Charakterystyczne jest to, że na początku strajku nie pojawiły się postulaty polityczne. Były to postulaty ekonomiczne i społeczne. Przyczyną przestojów w pracy, jak określała je władza, była podwyżka cen mięsa. Edward Gierek nazwał to strajkiem o kaszankę. Dziś historycy określają tamte wydarzenia jako iskrę zapalną, która wywołała lawinę strajkową, a ta przekształciła się w bunt społeczny i powstanie pierwszych niezależnych związków zawodowych.

źródło: IPN

### Uwaga ankieta informacyjna!

Przypominamy Organizacjom NSZZ „Solidarność”, że mają obowiązek wypełniania Ankiety informacyjnej na dzień 30 czerwca za I półrocze 2022 roku, najpóźniej do 15 lipca br.

Zachęcamy do jej wypełnienia bezpośrednio na stronie internetowej (prawe Menu, zakładka Dla komisji zakładowych, moduł Półroczna ankieta informacyjna).

## Zmiany w emeryturach pomostowych

Emerytura pomostowa jest świadczeniem okresowym, przysługującym do czasu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego. Mogą się o nią ubiegać pracownicy wykonujący prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, u których wraz z wiekiem bardzo istotnie zmniejsza się możliwość wykonywania pracy, związana z malejącą wydolnością psychofizyczną pracownika.

Podpisana przez Prezydenta RP nowelizacja ustawy o emeryturach pomostowych zakłada, że emerytura pomostowa będzie przyznawana osobom, które o nią wystąpią jeszcze przed rozwiązaniem stosunku pracy, jeżeli spełniają pozostałe warunki niezbędne do jej uzyskania. W takiej sytuacji świadczenie nie będzie jeszcze wypłacane – prawo do emerytury pomostowej ulegnie zawieszeniu.

Dodatkowo nowelizacja rozszerza kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy. Będzie miała ona wyraźne podstawy prawne

do kontroli prac wykonywanych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Z kolei pracownik będzie miał większe możliwości złożenia skargi – nie tylko w sytuacji, gdy on sam nie zostanie umieszczony w ewidencji, ale również gdy stanowisko pracy, na którym wykonuje prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, nie znajdzie się w prowadzonym przez pracodawcę wykazie.

Wprowadzone zostaje także rozwiązanie, dzięki któremu większe przedsiębiorstwa będą mogły uzyskać wyższe dofinansowanie dla projektów poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy. Dzięki ujednoczeniu wysokości dofinansowania dla wszystkich przedsiębiorstw – niezależnie od liczby zatrudnionych pracowników – zwiększy się bezpieczeństwo i poprawią warunki pracy u wszystkich płatników składek.

źródło: [www.gov.pl](http://www.gov.pl)