

Wspomnienie bł. W. Findysza męczennika komunizmu



Z udziałem poczty sztandarowego Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” w Sanktuarium bł. Władysława Findysza w Nowym Żmigrodzie odbyły się uroczystości odpustowe połączone z 15. rocznicą beatyfikacji pierwszego polskiego męczennika czasu komunizmu.

Uroczystościom przewodniczył abp Edward Nowak, a w koncelebrze uczestniczyli także: bp Jan Wątroba, bp Kazimierz Górny i kapłani diecezjalni. Okolicznościową homilię wygłosił ks. Marek Dzik, proboszcz parafii pw.

św. Judy Tadeusza w Rzeszowie.

Przed sumą odpustową bp Jan Wątroba poświęcił krzyż, znajdujący się na działce Caritas Diecezji Rzeszowskiej w Nowym Żmigrodzie. Krzyż upamiętnia najważniejsze dzieła miłosierdzia jakie względem bliźnich pełnił za życia ks. Władysław Findysz.

W uroczystości udział wzięli Andrzej Filipczyk, Członek Prezydium ZR.

inf. za www.diecezja.rzeszow.pl

Dziękujemy za wieniec dożynkowy

30 sierpnia 2020 r. odbyły się dożynki diecezjalne, w których udział wzięli przedstawiciele władz wojewódzkich i samorządowych oraz instytucji społecznych. Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność” reprezentował Roman Jakim, przewodniczący ZR.

W uroczystości udział wzięli Andrzej Filipczyk, Członek Prezydium ZR.



Działacze NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych oraz przesładowani ze Stowarzyszenia Osób Represjonowanych w Stanie Wojennym przekazali Regionowi Rzeszowskiemu NSZZ „Solidarność” wieniec dożynkowy. Wieniec z wizerunkiem Matki Bożej Robotników „Solidarności” towarzyszył regionalnym obchodom 40-lecia NSZZ „Solidarność”, które odbyły się w kościele farnym w Rzeszowie, 31 sierpnia 2020 r. Dziękujemy wszystkim, którzy podjęli trud wykonania tego wienca, ponieważ wymagał niezwykle misternej pracy.

Praca wykonywana w domu

Prawnik informuje

Możliwe jest wykonywanie pracy w domu, często jest to korzyścią dla pracodawcy jak i pracownika. Praca wykonywana w domu świadczona być może, jako praca zdalna, telepraca i tzw. home office.

Przepisy dotyczące pracy zdalnej znajdują się w art. 3 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Zgodnie z tą regulacją praca zdalna ma na celu przeciwdziałania COVID-19 i pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie pracy zdalnej przez czas oznaczony. Praca zdalna, w kontekście planowania i ewidencjonowania czasu pracy pracowników, czy też potwierdzania ich obecności w pracy, powinna być, zatem traktowana tak, jak by była wykonywana w zakładzie pracy. Rozwiązania dotyczące pracy zdalnej mają być wkrótce wprowadzone zostaną do kodeksu pracy. Pracodawca może polecić pracownikowi pracę zdalną w każdy sposób, np. wydając polecenie ustne. Ustawa nie określa maksymalnego okresu wykonywania pracy zdalnej. Decyzja w tym zakresie należy do pracodawcy. Jednocześnie należy wskazać, że przepis, dający podstawę do powierzenia pracy zdalnej utraci 3 września, chyba, że ustawodawca wkrótce postanowi inaczej. Powierzenie pracownikowi pracy zdalnej w ramach przeciwdziałania COVID-19 nie powinno, więc wykraczać poza ww. okres.

Zgodnie z art. 675 § 1 kodeksu pracy z telepracą mamy do czynienia wówczas, gdy praca jest wykonywana regularnie poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną. Regularność oznacza sytuację, w której pracownik stale – w pełnym wymiarze czasu pracy – wykonuje pracę poza zakładem pracy, ale może też polegać na tym, że pracownik będzie wykonywał pracę poza zakładem pracy np. przez 3 dni w tygodniu, a w pozostałym czasie będzie pracował na terenie zakładu pracy.

Jeśli natomiast chodzi o home office / pracę w domu / to wykształciła go praktyka, brak natomiast regulacji prawnej w tym zakresie. Home office w praktyce najczęściej jest traktowany, jako rodzaj przywileju i polega na tym, że pracownik może za zgodą przełożonego np. 2 dni w miesiącu świadczyć pracę z domu. Home office dotyczy, więc sytuacji, kiedy praca z domu jest sporadyczna i nieregularna.

Wyznaczając obowiązki dla pracownika zdalnego, nie można powierzać mu więcej zadań niż jest w stanie wykonać w swoim podstawowym czasie pracy. Jeśli pracownik do tej pory pracował stacjonarnie, zarówno on, jak i pracodawca powinni mieć pojęcie o tym, ile zwykle zadań jest w stanie wykonać. Powierzenie „odpowiedniej ilości zadań” to jednak pojęcie na tyle nieprecyzyjne, że może nasręczać problemów. W razie sporu o nadgodziny to pracodawca będzie musiał wykazać, że ilość powierzonych obowiązków dało się wykonać w zwykłym czasie pracy.

Monika Wojak

W Parku Papieskim w Rzeszowie odprawiona została uroczysta msza św., której przewodniczył bp Edward Białogłowski. Oprócz licznie zgromadzonych wiernych, udział w niej wzięło 49 delegacji z przepięknymi dożynkowymi wiencami.

W homilii bp Białogłowski zwrócił uwagę na obecność krzyża w życiu człowieka, a zwracając się do rolników, sadowników i pszczelarzy duchowny podziękował za ich pracę. Kaznodzieja nawiązał również do przypada-

jącej w tym roku 40. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”: - *Z trudem powstała zarówno robotnicza jak i rolnicza Solidarność. Czy pamiętamy o dziedzictwie tamtego zrywu, o ideałach tamtych dni? Wtedy na sztandary wróciło hasło: Bóg, Honor, Ojczyzna. Dzisiaj znowu się niektórym nie podoba. (...) Drodzy rolnicy, dajcie świadectwo przywiązania do tych wartości – zapelował biskup.*

inf. za www.diecezja.rzeszow.pl