

Co dalej ze „stażówkami”?

- Szczerze mówiąc, nie wiem co jest powodem mrożenia emerytur stażowych, na które zgodę przed wyborami wyrażali politycy i Prezydent RP. Zresztą, do tej pory akceptują oni wprowadzenie takiego rozwiązania do polskiego prawodawstwa. Trwa to o wiele za długo, a stronie społecznej powoli kurczy się cierpliwość.

NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że emerytura stażowa lub wynikająca z osiągnięcia wieku powinna być prawem pracownika. My nie żądamy uchwalenia czegoś, co będzie narzucało obowiązek przejścia na emeryturę, tylko chcemy rozwiązań, które będą prawem pracownika. Mamy w Polsce sporo zawodów, w których po przepracowaniu 35-40 lat pracownicy są wypaleni i na tyle wyeksploatowani, że dalsza praca do osiągnięcia wieku emerytalnego jest dla nich katorgą i karą. W cywilizowanym świecie nie powinno to mieć miejsca. Ci pracownicy przez cztery dekady na pewno wypracowali sobie środki, z których do emerytury będą mogli korzystać.

Oczywiście jest spora grupa zawodów, których pracownicy nigdy nie skorzystają z prawa przejścia na emeryturę stażową,

ponieważ nawet po osiągnięciu wieku emerytalnego, będą w stanie spełniać się zawodowo i nadal wydajnie pracować.

Mamy projekt obywatelski emerytur stażowych złożony przez NSZZ „Solidarność” i projekt Prezydenta RP. To są propozycje, a mądrość tych, którzy stanowią prawo powinna wykazać się tym, że zostanie przyjęta ustawa która spełni oczekiwania pracowników. Nie jest sztuką skrócić o rok oczekiwanie na emeryturę, skoro pracownik nie jest wydajny i zadowolony z pracy. Z niewolnika nie ma pracownika, dlatego z tych projektów powinno zostać wypracowane prawo satysfakcjonujące pracownika, pracodawcę i ustawodawcę.

Zarówno projekty, jak i obowiązujące dzisiaj ustawy emerytalne mają poparcie NSZZ „Solidarność”, ponieważ dają one prawo wyboru, a nie narzucają przejścia na emeryturę.

Roman Jakim
przewodniczący ZR



W Polskich Wodach wrze!

NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich od sierpnia 2018 r. jest z pracodawcą w sporze zbiorowym dot. zwaloryzowanego podniesienia i regulacji płac. Zdaniem związkowców, do tej pory nie doszło do porozumienia, ponieważ pracodawca odmawiał rozmów na ten temat. A po pominięciu NSZZ „Solidarność” w uzgodnieniach płacowych, powołano Komitet Protestacyjno-Strajkowy NSZZ „Solidarność” w PGW WP. O genezie konfliktu pisaliśmy w kwietniowym wydaniu Infoserwisu nr 4/2022.

Obecnie NSZZ „Solidarność” żąda natychmiastowego, jasnego i szczegółowego podziału całej kwoty tegorocznego wzrostu funduszu płac (54 mln zł), przyznanej ustawą budżetową oraz uczestnictwa organizacji w ustaleniu zasad podziału środków, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.

Prezes Wód Polskich rozdysonował środki z funduszu płac wedle własnego uznania Związkowcy oburzeni są przyjętą formułą wymuszanych, indywidualnych wzrostów płac, bez odpowiednich dokumentów prawa pracy, określających stosunki wynagrodzeń w Wodach Polskich. Nie zgadzają się z wielokrotnym przyznawaniem wybranym pracownikom podwyżek i poniżaniem wieloletnich pracowników poprzez przyznawanie nowo przyjętym osobom zawyżonych wynagrodzeń. Związkowcy wskazują, że ich starania o jednolity i motywacyjny system wynagrodzeń są blokowane, odrzucane i lekceważone.

Ponadto pracodawca podjął działania uniemożliwiające Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich kontaktowanie się z pracownikami przez wewnętrzną



pocztę elektroniczną. Utrudnia to w znaczny sposób informowanie załogi o przebiegu sporu zbiorowego i wydarzeniach z nim związanych. Skutkiem tych działań jest dyskryminacja części pracowników w zakresie dostępu do ważnych informacji i utrudnianie działalności związkowej.

Komitet Protestacyjno-Strajkowy NSZZ „Solidarność” przygotowuje pracowników do referendum strajkowego. Pracuje nad akcją ulotkową, aby poinformować wszystkich o bieżącej sytuacji. Członkowie Związku są rozproszeni po całej Polsce, dlatego dotarcie do każdego pracownika jest niezwykle trudne, tak jak techniczne przeprowadzenie referendum na obszarze całego kraju.

Związkowcy wskazują, że jeśli dojdzie do strajku, to zależnie od jego formy, może się to wiązać z ograniczeniem dostępu do korzystania z wody przez społeczeństwo.

Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie od 1 stycznia 2018 r. jest głównym podmiotem odpowiedzialnym za krajową gospodarkę wodną. Zatrudnia ponad 6000 pracowników w całej Polsce, z czego około 500 stanowią członkowie NSZZ „Solidarność”.

W Regionie Rzeszowskim zarejestrowana jest Organizacja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej w Rzeszowie Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie.

red.

O negocjacjach w kulturze



7 lipca 2022 roku w Departamencie Kultury i Ochrony Dziedzictwa Narodowego Podkarpackiego Urzędu Marszałkowskiego miało miejsce spotkanie przewodniczących związków zawodowych, działających w Wojewódzkich Instytucjach Kultury w sprawie przeciwdziałania spłaszczeniu wynagrodzeń oraz wypracowaniu ich systemowego rozwiązania.

Spotkanie było kontynuacją negocjacji prowadzonych od jesieni 2021 roku, w których udział wzięli przedstawiciele związków zawodowych, Marszałek Województwa Podkarpackiego Władysław Ortyl oraz Dyrektor Departamentu Robert Godek a także Zarząd Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”, reprezentowany przez Bogumiłę Stec-Świdorską oraz

Rafała Rzepeckiego. Organizacje NSZZ „Solidarność” Regionu Rzeszowskiego reprezentowali działacze z Teatru im. W. Sienkowskiej w Rzeszowie, Muzeum Zamek w Łańcucie, Muzeum Okręgowego w Rzeszowie, Wojewódzkiego Domu Kultury w Rzeszowie, Filharmonii Podkarpackiej im. A. Malawskiego w Rzeszowie.

W wyniku prowadzonych rozmów negocjacje zakończyły się propozycją zwiększenia dotacji podmiotowych dla Instytucji Kultury w kwocie 2 500 000 zł,

co pozwoli na wprowadzenie regulacji od 1 lipca 2022 r. Podział środków dla poszczególnych Instytucji jest kontynuacją procesu trwającego od 2018 roku wyrównywania wynagrodzeń pracowników w Instytucjach Kultury Województwa Podkarpackiego z uwzględnieniem proporcji pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi.

Bożena Lauzer
Przewodnicząca KZ NSZZ „S”
przy Muzeum-Zamku w Łańcucie