

„S” urzędów wojewódzkich o działaniach ws. podwyżek

Na historycznej Sali BHP w Gdańsku 24 czerwca br. odbyło się spotkanie przedstawicieli Organizacji Związkowych NSZZ „Solidarność” działających w kilkunastu Urzędach Wojewódzkich. Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie reprezentowali Łukasz Rzepka, przewodniczący KZ i jego zastępca Waldemar Błaż. W posiedzeniu wzięli udział również Roman Kuzimski, zastępca przewodniczącego Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”, Bartłomiej Mickiewicz, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Służb Publicznych oraz Marek Lewandowski, rzecznik związku. W trakcie spotkania zostały sformułowane między innymi postulaty podwyżkowe oraz ustalono harmonogram najbliższych działań w przypadku braku podwyżek. Zdecydowano również o utworzeniu Krajowej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pracowników Urzędów Wojewódzkich.

28 czerwca br. związkowcy „Solidarności” z urzędów wojewódzkich reprezentowani przez

czteroosobową delegację z Gdańska, Łodzi, Olsztyna i Rzeszowa przekazali Pawłowi Szefernakerowi, Sekretarzowi Stanu w MSWiA pismo dotyczące podwyżek dla pracowników urzędów wojewódzkich, a także po raz kolejny zasygnalizowali konieczność wprowadzenia systemowych zmian dotyczących kształtowania wynagrodzeń w służbie cywilnej.

Zdaniem związkowców sprawna administracja rządowa w terenie to podstawa prawidłowo i efektywnie działającego państwa, a w obecnej sytuacji społeczno-ekonomiczno-politycznej rola urzędów wojewódzkich jest coraz większa. Dobrze widać to na przestrzeni ostatnich dwóch lat.

W tym czasie – pomimo bardzo niskich wynagrodzeń – pracownicy urzędów wojewódzkich odpowiedzialnie, z zaangażowaniem i należytą starannością wykonywali i stale wykonują – obok bieżących, bardzo ważnych z punktu widzenia państwa zadań – także dodatkowe „strate-



giczne” obowiązki powierzone urzędnikom przez rząd. Są one związane m. in. z epidemią Covid-19 oraz z ogromnym napływem uchodźców spowodowanym konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. Pomimo że realizowane obowiązki wymagają wysokich kwalifikacji, olbrzymiego zaangażowania i umiejętności dostosowania się do nowych zadań, pracownicy urzędów wojewódzkich od lat nie mogą liczyć na godne zarobki. W związku z tym można zaobserwować coraz mniejsze zainteresowanie pracą w urzędach wojewódzkich, a wiele naborów pozostaje bez rozstrzygnięć. Przy niskim bezrobociu praktycznie nikt dzisiaj nie chce rozpoczynać kariery zawodowej za wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej lub niewiele od tego poziomu wyższe.

Ponadto występujący w ostatnim czasie drastyczny wzrost

kosztów życia spowodował, że obecny poziom wynagrodzeń wielu pracowników nie pozwala już na zaspokajanie podstawowych potrzeb życiowych. Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność” działające w Urzędach Wojewódzkich dostrzegają ten problem i od kilku lat podejmują starania o podwyżki. Wspiera je także Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, która domaga się podwyżek dla pracowników sfery budżetowej, a więc i pracowników urzędów wojewódzkich.

Jako związkowcy mamy nadzieję, że z uwagi na obecną sytuację ekonomiczno-społeczną działania podejmowane przez „Solidarność” Urzędów Wojewódzkich przełożą się na pozytywne dla pracowników urzędów wojewódzkich decyzje finansowe.

Łukasz Rzepka
Przewodniczący KZ

NSZZ „S” PUW w Rzeszowie

Polska w czołówce krajów z najniższym bezrobociem



Sytuacja na rynku pracy w Polsce jest stabilna. Z danych opublikowanych przez Eurostat wynika, że stopa bezrobocia w czerwcu 2022 r. w Polsce wyniosła 2,7 proc.; w Unii Europejskiej - 6 proc., a w strefie euro - 6,6 proc.

Tylko Czechy odnotowały niższy poziom bezrobocia - 2,4 proc. Za Polską uplasowały się Niemcy z bezrobociem na poziomie 2,8 proc.

Zatem sytuacja na rynku pracy w Polsce jest niższa niż przed rokiem, gdy bezrobocie wynosiło 3,4 proc. Co więcej, lepiej jest także w grupie osób młodych do 25. roku życia. W tej grupie stopa bezrobocia wyniosła 8,6

proc. wobec 12,9 proc. w czerwcu roku ubiegłego. Średnia zarówno w UE, jak i strefie euro, była na poziomie 13,6 proc.

Jednocześnie z danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznych, które następnie potwierdził GUS, wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego pod koniec czerwca br. wyniosła 4,9 proc. To historyczny wynik, najlepszy od 32 lat. I to najlepiej dowodzi, że sytuacja na rynku pracy w Polsce jest dobra – nie zmieniła tego pandemia, nie zmieniło tego przyjęcie uciekających przed wojną obywateli Ukrainy i otwarcie dla nich rynku pracy.

opr. red., źródło: gov.pl

Dieta. Nowe stawki

12 lipca w dzienniku ustaw ogłoszono rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 30 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Uregulowania określone przedmiotowym rozporządzeniem mają szerokie i dość powszechne zastosowanie. Dotyczą one zwrotu należności za podróże służbowe nie tylko pracowników sfery budżetowej (państwowej i samorządowej), ale i żołnierzy, funkcjonariuszy oraz pracowników zatrudnionych u innych pracodawców. Pracodawcy spoza sfery budżetowej mogą ustalać we własnym zakresie warunki wypłacania

pracownikom należności z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju i poza jego granicami w drodze postanowień układu zbiorowego pracy, regulaminu wynagradzania lub umowy o pracę, ale w wypadku wyższych stawek istnieje obowiązek podatkowy.

Dieta w czasie podróży krajowej jest przeznaczona na pokrycie zwiększonych kosztów żywienia i obecnie wynosi **38 zł** za dobę podróży (wzrost o 26,66%), 20% ryczałt na pokrycie kosztów dojazdu środkami komunikacji miejscowej to **7,60 zł**, a ryczałt za nocleg, stanowiący 150% diety - **57 zł**. Natomiast zwrot udokumentowanych kosztów noclegu będzie następował w wysokości stwierdzonej rachunkiem, jednak nie większej za jedną dobę hotelową niż dwudziestokrotność stawki diety, tj. do **760 zł**.

mg (KK)