

„Solidarność” przy Muzeum Zamek w Łańcucie zadowolona



Bożena Lauzer, przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Muzeum-Zamku

w Łańcucie z zadowolaniem przyjęła informację Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego o zamiarze ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora:

- Jako związkowcy jesteśmy zadowoleni, że po 30 latach rządów tego samego dyrektora będzie rozpisany konkurs. Konkurs jest otwarty i każdy kto ma odpowiednie kwalifikacje, doświadczenie, kompetencje i spełni wymogi konkursowe ma prawo do kandydowania. Myślę, że niektórzy z pracowników również przystąpią do konkursu. Mam nadzieję, że na funkcję dyrektora Muzeum Zamek w Łańcucie zostanie wybrany najlepszy z kandydatów.

Od nowego dyrektora zakładowa „Solidarność” oczekuje, że zadba o jedną z najpiękniejszych zamków w Polsce, który ma nie tylko zasięg krajowy, ale jest zamkiem liczącym się na arenie międzynarodowej. Przez nasz teren przechodzi Via Carpatia, która ma ogromne znaczenie dla rozwoju miejscowej społeczności, bo łączy ze sobą wiele państw sąsiedzkich. Liczę, że przyszedł dyrektor nie tylko będzie spełniał przesłanki merytoryczne, ale również menedżerskie i wykorzysta nasze położenie i spowoduje, że nasza instytucja będzie się rozwijać w innym kierunku niż dotychczas. Przed długie lata zamek był jednym, wielkim placem budowy, a musimy pamiętać, że głównym celem instytucji muzealnych jest kolekcjonowanie, działal-

ność naukowa i badawcza. Nowy dyrektor musi mieć charyzmę i być wizjonerem oraz działać na arenie międzynarodowej, dlatego nie wyobrażam sobie, aby nie był w stanie komunikować się co najmniej w języku angielskim.

Organizacja NSZZ „Solidarność” wniosowała o ogłoszenie konkursu, po to żeby wszyscy mieli równe szanse i dla nas najistotniejsze jest to, żeby nie decydowały jakieś względy, nazwijmy je sentymentalne, tylko żeby do konkursu przystąpiło wielu kandydatów i został wybrany najlepszy. To znaczy, będzie w stanie kontynuować zadania już rozpoczęte, ale również będzie miał pomysł na rozwój naszej instytucji i zespołu pracowników.

Postępowanie konkursowe rozpocznie się 1 sierpnia, a przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego planuje się na 16 października 2023 roku.

Kolejnym powodem do zadowolania jest efekt udziału przedstawicieli „Solidarności” w spotkaniu dotyczącym przeciwdziałaniu spłaszczeniu wynagrodzeń pracowników Muzeum Zamek w Łańcucie, które odbyło się 21 lipca w Departamencie Kultury i Ochrony Dziedzictwa Narodowego Podkarpackiego Urzędu Marszałkowskiego. Pracowników na pewno ucieszył fakt przeznaczenia przez organizatora znaczących środków na podwyżki wynagrodzeń, niemniej przed „Solidarnością” kolejne zadanie, czyli podjęcie rozmów z dyrektorem w temacie racjonalnego podziału przyznaných środków.

red.

Solidarność jest skuteczna

cd. ze str. 1

Poza tym w budżecie założono, że stopa bezrobocia wyniesie 5,5 proc. na koniec roku (pierwotnie zakładano 5,4 proc.), a przeciętne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2023 r. wyniesie 7104 zł.

Zwiększeniu uległy także niektóre kategorie wydatków. Wśród nich jest przekazanie samorządom w bieżącym roku dodatkowych dochodów w wysokości ponad 14 mld zł wraz z zasadami podziału tej kwoty. Mają one stanowić uzupełnienie subwencji ogólnej. W ramach uzupełnienia subwencji ogólnej uwzględnione zostały środki na wypłatę w 2023 r. nagrody specjalnej dla nauczycieli oraz wyższe środki w związku z planowanym ustaleniem od dnia 1 lipca 2023 r. wyższej kwoty bazowej służącej ustaleniu odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

W ramach zmian w budżecie przekazane zostaną dodatkowe środki z możliwością ich przeznaczenia dla pracowników

państwowej sfery budżetowej na jednorazowe wypłaty wynagrodzeń w 2023 roku (dodatkowe środki będą również skierowane dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez organy rządowe).

Ustawa przewiduje odmrożenie podstaw naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz funduszy socjalnych (o kolejne dwa lata) w stosunku do wielkości zaplanowanej na rok 2023. Zgodnie z ustawą od 1 lipca 2023 r. odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych wzrasta do 1914,34 zł. W ustawie zakłada się także zwiększenie wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli i fundusze socjalne dla osób uprawnionych do zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych oraz członków ich rodzin. Zwiększone wpłaty środków zostaną przekazane do 30 września 2023 r.

źródło: PAP/tysoł.pl

* * * * *

ników działalności podstawowej wywołuje poczucie niesprawiedliwego traktowania pozostałych pracowników (administracji, obsługi technicznej i gospodarczej). Zatem zastosowanie w art.5. ogólnych wskazań do ustalania wzrostu wynagrodzeń (rodzaj wykonywanej pracy, ilość i jakość świadczonej pracy) nie stanowi skutecznego zabezpieczenia przed nieuzasadnionymi różnicami w wynagrodzeniach w stosunku do innych grup zawodowych. Użyte określenie „adekwatność wynagrodzenia” jest terminem enigmatycznym, nieprecyzyjnym, rodzącym różne interpretacje.

Dlatego delegaci proponują, aby regulacją objąć wszystkich pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych poprzez rozszerzenie zakresu podmiotowego i uznanie, że warunkiem jest status zatrudnienia.

Po drugie, zdaniem delegatów wskazane jest wzmocnienie i doprecyzowanie zapisów co do procedury wypracowania porozumień między związkami zawodowymi, a pracodawcami w sprawie wzrostu wynagrodzeń, bowiem procedura określona w art.3a 1 ustawy nie mobilizuje stron do wysiłku w celu wypracowania kompromisu. Brak jasnej procedury prowadzi do częstych przypadków omijania dialogu ze związkami zawodowymi i do wydawania jednostronnych zarządzeń przez pracodawców.

Po trzecie, potrzebna jest prawna gwarancja, że pracodawcy będą pozyskiwać informację o lipcowych wzrostach środków z NFZ w odpowiednim terminie, by móc przeprowadzać i finalizować uzgodnienia ze związkami zawodowymi w czasie do 31 maja każdego kolejnego roku.

Delegaci przekonują, że taki zapis prawny jest niezbędny, by strony dialogu mogły w sposób odpowiedzialny i konkretny wywiązać się z obowiązku ustawowego w zakresie zawierania porozumień.

Reasumując delegaci Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” podkreślili, że Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych jest ważną zdobyczą pracowników służby zdrowia i należy jej bronić niekorzystnymi zmianami lub wygaszeniem.

Obecnie z Senatu do Sejmu wracają trzy istotne dla pracowników ochrony zdrowia ustawy:

- o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta,
- o niektórych zawodach medycznych,
- o zmianie ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta oraz niektórych innych ustaw.

O ostatecznych rezultatach prac legislacyjnych będziemy informować.

red.

Ustawa korzystna dla pracowników służby zdrowia

Podczas obrad Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” delegaci odnieśli się do Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Uznali, że zapewnia ona w końcu rozwiązanie systemowe, którego celem jest zwiększanie poziomu wynagrodzeń w ochronie zdrowia.

Zwrócili uwagę na fakt, że po raz pierwszy istnieje gwarancja syste-

matycznego, corocznego wzrostu płac w relacji do średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W dobie dużej inflacji Ustawa stała się zabezpieczeniem przed realnym spadkiem dochodów pracowników służby zdrowia. Jednakże, doceniając dotychczasowe korzyści wynikające z działania Ustawy, wskazali mankamenty, które należy poprawić, bądź doprecyzować.

Po pierwsze, ograniczenie współczynników pracy tylko do pracow-