

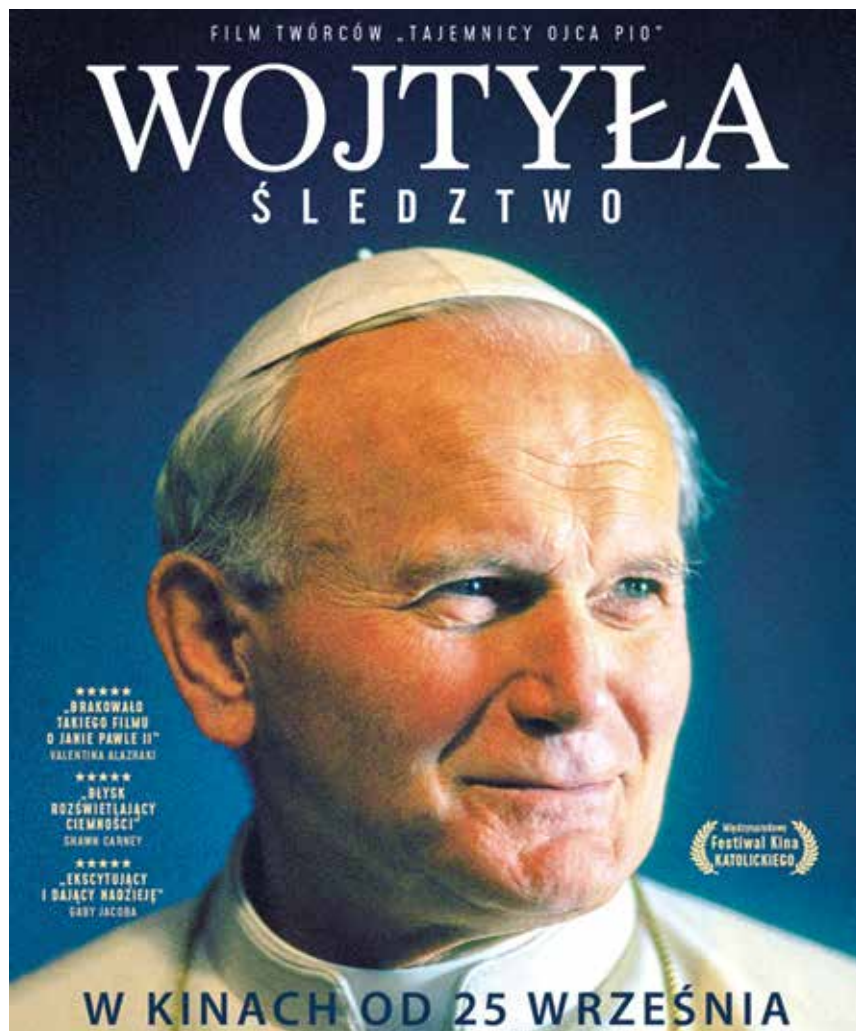


20 września w Turzy koło Sokołowa Młp. odprawiona została msza rocznicowa, upamiętniająca ofiary zbrodni NKWD z 1944 roku. Polowej mszy św. przewodniczył ks. Biskup Edward Białogłowski. Podczas uroczystości Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność” reprezentowali Andrzej Filipczyk, Członek Prezydium ZR oraz poczet sztandarowy ZR w składzie: Zbigniew Cypryś, Marian Sikora, Czesław Ziobro.

Mało o tym się mówi, ale to właśnie rzeszowska „Solidarność” wraz z mieszkańcami Sokołowa Młp. zaczęła walczyć o ujawnienie prawdy. W 1981 r. Między-

zakładowy Komitet Regionalny Solidarności z Rzeszowa przekazał do Prokuratury Generalnej w Warszawie doniesienie o ludobójstwie w lesie turzańskim. Prokuratura jednak po trzech latach umorzyła śledztwo.

Sprawa mordu w Turzy była okryta milczeniem do 1989 roku, kiedy 29 maja 1990 roku Okręgowa Komisja Badania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu IPN, będąca poprzedniczką pionu śledczego Instytutu Pamięci Narodowej, przejęła dochodzenie w sprawie zbrodni ludobójstwa w Turzy. Ostatecznie śledztwo zakończył rzeszowski oddział IPN.



**Projekcja w Kinie Zorza w Rzeszowie
Dla członków Solidarności z legitymacją elektroniczną
cena biletu 12 zł do nabycia w kasie kina.**

Prawnik informuje

Rodzaje świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych

Stwierdzono u Ciebie chorobę zawodową albo uległeś wypadkowi przy pracy? Dowiedz się, jakie świadczenia Ci przysługują.

Jakie są rodzaje świadczeń z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej?

Z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługują Ci następujące świadczenia:

- zasiłek chorobowy;
- świadczenie rehabilitacyjne;
- zasiłek wyrównawczy;
- jednorazowe odszkodowanie;
- renta z tytułu niezdolności do pracy, w tym renta szkoleniowa;
- renta rodzinna;
- dodatek pielęgnacyjny;
- dodatek do renty rodzinnej – dla sieroty zupełnej;
- pokrycie kosztów leczenia z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne.

Kiedy świadczenia nie przysługują?

Nie przyznamy Ci świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego, jeżeli:

- umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa naruszyłeś przepisy o ochronie życia i zdrowia i udowodniono, że to była jedy-

na przyczyna wypadku;

- przyczyniłeś się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku, ponieważ byłeś nietrzeźwy, pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych i masz zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne na kwotę wyższą niż 6,60 zł – w dniu wypadku lub w dniu złożenia wniosku o przyznanie świadczeń w tytułu choroby zawodowej. Świadczenia nie przysługują do czasu, aż spłacisz całość zadłużenia.

Czy świadczenia przysługują również w razie niezdolności do pracy z powodu wypadku w drodze do pracy lub z pracy?

Świadczenia z tytułu niezdolności do pracy przysługują Ci również wtedy, gdy niezdolność ta powstała z powodu skutków wypadku w drodze do pracy lub z pracy.

Czym jest choroba zawodowa?

- która jest wymieniona w wykazie chorób zawodowych
- którą spowodowały szkodliwe czynniki występujące w miejscu pracy lub sposób wykonywania pracy.

Czy chorobę zawodową moż-

na stwierdzić tylko w czasie trwania pracy?

Chorobę zawodową można stwierdzić również po zakończeniu pracy w narażeniu zawodowym. Okres, w którym wystąpienie objawów chorobowych upoważnia do rozpoznania choroby zawodowej, zależy od choroby i jest podany w rozporządzeniu w sprawie chorób zawodowych.

Gdzie znaleźć więcej informacji o chorobie zawodowej?

Rozporządzenie w sprawie chorób zawodowych dokładnie określa:

- wykaz chorób zawodowych;
- okresy, w których wystąpienie udokumentowanych objawów chorobowych upoważnia do rozpoznania choroby zawodowej;
- sposób i tryb postępowania dotyczący zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej, jej rozpoznania i stwierdzenia;
- podmioty właściwe do rozpoznania chorób zawodowych.

Komu przysługuje jednorazowe odszkodowanie?

- Możesz złożyć wniosek o jednorazowe odszkodowanie, jeśli:
- jesteś objęty ubezpieczeniem wypadkowym;

- na skutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej stałeś się długotrwale lub stale niezdolny do pracy.

Co to jest stały i długotrwały uszczerbek na zdrowiu?

Stały uszczerbek na zdrowiu to takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu i nie rokuje poprawy.

Długotrwały uszczerbek na zdrowiu to takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu przez ponad 6 miesięcy, ale jest możliwa poprawa stanu zdrowia.

Kiedy dokonujemy oceny stopnia uszczerbku na zdrowiu?

Oceniemy stopień Twojego uszczerbku na zdrowiu i jego związek z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, gdy zakończysz leczenie i rehabilitację.

Jak ustalamy wysokość jednorazowego odszkodowania?

Jednorazowe odszkodowanie przyznajemy w wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.