

Nr 9

Wrzesień 2021

ISSN 2450-8888

# INFO SERWIS

Regionu Rzeszowskiego NSZZ

Prawda kosztuje dużo, lecz wyzwala

bł. ks. Jerzy Popiełuszko

SOLIDARNOŚĆ

## Posiedzenie ZR w Ropczycach



Obrazy odbyły się w Powiatowym Centrum Edukacji Kulturalnej w Ropczycach, którego dyrektorem jest Agnieszka Ochał

14 września 2021 r. odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” w Ropczycach połączone z obchodami święta Podwyższenia Krzyża Świętego.

W posiedzeniu uczestniczyli zaproszeni przewodniczący organizacji zakładowych „Solidarność” z terenu powiatu ropczycko-sędziszowskiego: Zbigniew Góra z Carrier Ropczyce; Zenon Chmura z Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych w Ropczycach; Wioletta Walczyk-Weselak z Oświaty i Wychowania w Ropczycach; Aleksander Jaworek z Zakładu Cukrownia Ropczyce oraz goście: Witold Darłak – starosta ropczycko-sędziszowski (na zdj.); Bernadeta Fryszak – wicestarosta (na zdj.); Andrzej Bączkowski – członek zarządu powiatu; Stanisław Wójciak – prezes Fundacji „Solid”.

Członkowie ZR przyjęli sprawozdanie z działalności za okres od 1 kwietnia 2018 do 30 czerwca 2021 r. i zdecydowali, że w związku z trudnym okresem pandemii, Walne Zebranie Delegatów Regionu Rzeszowskiego nie zostanie zwołane. Postanowili przesłać do delegatów sprawozdanie z działalności ZR, a dyskusje nad nim przeprowadzić korespondencyjnie.

Informacje z prac Prezydium ZR tradycyjnie przedstawił Roman Jakim, przewodniczący ZR,

a uczestnicy posiedzenia uzupełnili o informacje z organizacji związkowych „Solidarność”: Szpitala Wojewódzkiego nr 2 w Rzeszowie i innych placówek służby zdrowia; PSP Kolbuszowa; ARiMR; Muzeum-Zamek w Łańcucie; Lear Mielec; Poltino Leżajsk, DPS Strzyżów; Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego.

Członek ZR Łukasz Rzepka przybliżył sytuację placową pracowników administracji rządowej i wniósł o przyjęcie stanowiska w tej sprawie (treść obok).

cd. str. II



W przerwie obrad Członkowie ZR mogli zapoznać się z tematyką wystaw i ekspozycji w PCEK, m.in.: o twórczości S. Lema

## Stanowisko Zarządu Regionu ws. wynagrodzeń pracowników administracji rządowej

Zarząd Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” popiera postulat organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” działających w podkarpackich urzędach administracji rządowej o 12% wzrost wynagrodzeń pracowników w 2022 r.

Administracja publiczna jest jedną z najgorzej opłacanych grup zawodowych, co zostało spowodowane m.in. dziesięcioletnim zamrożeniem wynagrodzeń. Pensje wielu pracowników kształtują się na poziomie płacy minimalnej lub ledwie ten poziom przekraczają, a brak ich automatycznej indeksacji prowadzi do powstawania coraz większych rozbieżności płacowych pomiędzy pracownikami sfery budżetowej i sektora przemysłu. Przy jednoczesnym narastaniu problemu spłaszczenia wynagrodzeń pracowników ww. urzędów powoduje to frustrację pracowników, ich odejścia do sektora prywatnego oraz brak chętnych do takiej pracy, co w konsekwencji przekłada się na dodatkowe obciążenie już pracujących. W chwili obecnej brak jest uzasadnionych społecznie i ekonomicznie podstaw do dalszego utrzymywania tak niskich wynagrodzeń w terenowej administracji rządowej.

Zarząd Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” domaga się zabezpieczenia w budżecie państwa na 2022 r. środków na podwyżki dla wszystkich pracowników administracji rządowej o 12%.

Wnosi o ujednoczenie systemu wynagrodzeń w urzędach terenowej administracji rządowej na terenie całego kraju, gdyż występujące dysproporcje na tych samych stanowiskach w poszczególnych województwach są co najmniej niezrozumiałe. Równocześnie wnioskuje o rozważenie powiązania wzrostu wynagrodzeń w administracji rządowej ze wzrostem przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.

Zarząd Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” pragnie podkreślić, że od efektywnej pracy urzędników administracji rządowej zależy skuteczna realizacja programów rządowych, dlatego też powinni być godnie wynagradzani.

## Pracownicy ARiMR bez 6% dodatku motywacyjnego

NSZZ „Solidarność” Pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa nie kryje zdumienia i rozczarowania projektem ustawy, który przyznaje pracownikom sfery budżetowej specjalne dodatki motywacyjne w wysokości 6% planowanych na rok 2021 wynagrodzeń osobowych i uposażeń.

Jak tłumaczy Robert Gibała, przewodniczący KZ „S” w ARiMR, te specjalne dodatki mają charakter uznaniowy i są przyznawane w szczególności za duże zaangażowanie w pracę, efektywną realizację zadań oraz wysoką jakość wykonywanej pracy. Niestety projektowana zmiana nie obejmuje pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, co jest wielce krzywdzące dla tych, którzy przez cały

okres pandemii wykazali się szczególnie dużym zaangażowaniem w pracę. Przewodniczący zakładowej „S” dodaje, że nawet w najgorszym czasie pandemii, kiedy inne instytucje były zamknięte pracownicy Agencji przyjmowali beneficjentów, a zadania realizowali efektywnie i terminowo.

- W poczuciu odpowiedzialności za Polską Wieś, pracownicy Agencji realizowali także dodatkowe zadania związane z COVID-19, które były zauważone i docenione przez rolników – przekonuje Robert Gibała i wylicza niektóre z nich:

- pomoc dla rolników szczególnie dotkniętych kryzysem COVID-19 w zakresie bydła, owiec, kóz, świń, kur, gęsi, indyków, szklarni i tuneli foliowych;

cd. str. III