

„Dyscyplinarka” dla pracodawcy

Potocznie określane mianem „dyscyplinarki” rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, a więc ze skutkiem natychmiastowym, jest najbardziej radykalnym trybem zakończenia stosunku pracy. Warto pamiętać, że jest to uprawnienie przysługujące obu stronom stosunku pracy. Poniżej o perspektywie pracownika wręczającego „dyscyplinarkę” pracodawcy.

Podstawa prawna

Podstawą rozwiązania przez pracownika umowy o pracę w trybie natychmiastowym jest przepis art. 55 § 1¹ kodeksu pracy (kp) „Pracownik może rozwiązać umowę o pracę w trybie określonym w § 1 (tj. bez wypowiedzenia) także wtedy, gdy pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawo-

wych obowiązków wobec pracownika;”

Zgodnie z przepisem art. 94 pkt 4 i 5 kp pracodawca jest obowiązany w szczególności zapewniać bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz terminowo i prawidłowo wypłacać wynagrodzenie. Zgodnie z przepisami art. 94 pkt 2b kp i art. 94³ § 1 kp pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać dyskryminacji i mobbingowi. To oczywiście tylko kilka naj-

częściej występujących w praktyce powodów rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika. Dla nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania istotny może być wyrok Sądu Najwyższego z 13 czerwca 2018 r., sygn. akt: III PK 59/17, wskazujący, że „Nauczyciel mianowany

może rozwiązać stosunek pracy bez wypowiedzenia (art. 55 § 1¹ k.p.) z powodu naruszenia przez pracodawcę obowiązku przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy.”

Należy pamiętać, że zgodnie z przepisem art. 55 § 2 kp „Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinno nastąpić na piśmie, z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy.” Należy również pamiętać o stosowanej z odesłania normie dotyczącej tego, że rozwiązanie umowy w tym trybie może nastąpić w okresie jednego miesiąca od dnia powzięcia przez pracownika wiadomości o okoliczności uzasadniającej jej rozwiązanie. Zwleknięcie ze złożeniem oświadczenia woli pracodawcy może więc spowodować późniejszy brak możliwości skorzystania z tego trybu.

Odszkodowanie, odprawa

Zgodnie z przepisem art. 55 § 1¹ kp w przypadku rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika, przysługuje mu odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia. W przypadku rozwiązania umowy o pracę zawartej na czas określony odszkodowanie przysługuje w wysokości wynagrodzenia za czas, do któ-

rego umowa miała trwać, nie więcej jednak niż za okres wypowiedzenia. Najczęściej pracodawca odmawia jego wypłaty i trzeba dochodzić go w drodze postępowania sądowego.

Wskazać należy za wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 15 września 2021 r., sygn. akt: I PSKP 20/21, że „Pracownikowi, który rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę jego obowiązków, wśród których znalazło się naruszenie obowiązku przeciwdziałania mobbingowi, przysługują obydwie odszkodowania ryczałtowe z art. 55 § 1¹ oraz z art. 94³ § 4 k.p.”

Wskazać również należy za uchwałą Sądu Najwyższego z dnia 2 lipca 2015 r., sygn. akt: III PZP 4/15, że „Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ k.p. z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika uprawnia pracownika do nabycia prawa do odprawy pieniężnej, o której mowa w art. 8 w związku z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (jednolity tekst: Dz.U. z 2015 r., poz. 192 ze zm.), jeżeli przyczyny te stanowią wyłączny powód rozwiązania stosunku pracy.”

Rafał Rzepecki

Obchody wybuchu II wojny światowej



Jednostka Strzelecka 2020 im. kpt. Zygmunta Patryna „Słowik” w Strzyżowie (na zdjęciu) wzięła udział w obchodach upamiętniających wybuch II wojny światowej, których organizatorem była Kancelaria Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej.

Uroczystości odbyły się 1 września we Frampolu, który niemieckie lotnictwo 13 września 1939 r. zrównało z ziemią. Liczący wówczas ok. 3 tysięcy mieszkańców Frampol z regularną zabudową, centralnie położonym rynkiem i ratuszem stał się obiektem treningowym dla sił powietrznych nazistowskiego okupanta. Zrzucone na miasto bomby zapalające i burzące obróciły w gruzo-

wisko ponad 80 proc. zabudowań tego tętniącego życiem miasteczka.

W wydarzeniu udział wzięła Marszałek Sejmu RP Elżbieta Witek, wiceprezes Rady Ministrów i minister obrony narodowej Mariusz Błaszczak, wiceprezes Rady Ministrów i minister aktywów państwowych Jacek Sasin, posłowie i senatorowie oraz władze województwa lubelskiego i powiatu biłgorajskiego oraz samorządów gminnych.

Jednostce Strzeleckiej towarzyszyła Anna Dziadek, przewodnicząca Oddziału NSZZ „Solidarność” w Strzyżowie.

red.

Księża z Ukrainy w ZR



W siedzibie Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” gościliśmy ks. Romana Kaźmierczaka, proboszcza parafii p.w. Niepokalanego Poczęcia Najświętszej Maryi Panny w Pisarówce (na zdj. po lewej) i ks. dr. Ryszarda Federczyka, kapelana klasztoru sióstr Bene-

dyktynek w Żytomierzu. Odwiedzili nas, by osobiście podziękować NSZZ „Solidarność” za przekazywaną pomoc niezbędną do prowadzenia posługi duszpasterskiej na terenie sześciu parafii w diecezji Kamieniecko-Podolskiej na Ukrainie.

red.