

Muzealnicy domagają się skończenia z pozorami

Bożena Lauzer, przewodnicząca NSZZ „Solidarność” w Muzeum-Zamek w Łańcucie poinformowała, że Krajowa Sekcja Muzeów i Instytucji Ochrony Zabytków NSSZ „S” wystosowała do Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego postulat dotyczący zmian w muzealnictwie. Związkowcy uważają, że przez ostatnie kilka lat ministerstwo prowadziło ze stroną społeczną pozorowany dialog i nie starało się rozwiązać rzeczywistych problemów.

Związkowcy domagają się skierowania do muzeów środków, które pozwolą na realną waloryzację wynagrodzeń oraz zaprzestania polityki dyskryminacji muzeów na tle innych instytucji kultury oraz dzielenia ich na „stary i nowy portfel”. Ponadto w trybie pilnym żądają doprowadzenia średniej wynagrodzeń muzealników do kwoty 6500 zł brutto, która będzie stanowiła zaledwie 60% kwoty średniej w najlepiej obecnie wynagradzanej instytucji kultury prowadzonej przez MKiDN. Wprowadzenia tych regulacji chcą z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 r.

Natomiast w odniesieniu do muzeów, dla których MKiDN jest współorganizatorem związkowcy domagają się wypracowania mechanizmu corocznego ustalania wspólnych dotacji podmiotowych z drugim współorganizatorem, by wynagrodzenia pracowników w tych instytucjach były na podobnym poziomie jak w muzeach ministerialnych.

Ponadto oczekują wypracowania takiej regulacji prawnej aby pracownicy zatrudnieni w muzeach mających innego organizatora niż MKiDN (jednostki samorządowe) nie podlegali dyskryminacji w sferze płacowej.

Kolejnym rozwiązaniem dla problemów pracowników będzie, zdaniem związkowców, wprowadzenie mechanizmu umożliwiającego stałą, roczną

waloryzację płac w muzeach zgodną ze wzrostem cen oraz kosztów utrzymania.

Wśród postulatów są również rozpoczęcie rzeczywistego, konstruktywnego dialogu z NSZZ „Solidarność” w trybie dotychczas stosowanym dla konsultacji na linii MKiDN-dyrektory muzeów oraz prac legislacyjnych w oparciu o projekt „Ustawy o zbiorach muzealnych i o muzeach”, w tym przywrócenia, określonych stosownym aktem prawnym, zasad wynagradzania według wzoru rozporządzenia MKiDN obowiązującego do 2008 r.; przywrócenia podmiotowości muzealników w Radzie ds. Muzeów oraz wynegocjowanie i wdrożenie Ponadzakładowego Układu Pracy dla muzeów.

Zdaniem związkowców niezbędne jest również zobowiązanie zarządzających placówkami muzealnymi do prowadzenia rzeczywistego dialogu oraz kontrola stanu prowadzonego dialogu. Ponadto nadzór i kontrola nad wykorzystaniem kwot na wzrost wynagrodzeń w muzeach w poszczególnych grupach zawodowych (muzealników, konserwatorów, pracowników ekonomicznych, technicznych i administracji oraz pracowników ochrony i opiekunów ekspozycji).

Priorytetem dla ministerstwa powinno być również w ocenie związkowców doprowadzenie do likwidacji patologicznego układu w niektórych muzeach, w których praca pracowników działu administracji wyceniana jest wyżej niż pracowników działalności podstawowej (muzealników i konserwatorów z wyższym wykształceniem). Ponadto zwiększenie nadzoru nad samorządowymi instytucjami kultury, zwłaszcza w kwestii przestrzegania prawa pracy i Ustawy o działalności kulturalnej oraz wynagrodzeń.

Zapraszamy społecznych inspektorów pracy

na bezpłatne szkolenie podstawowe
- 20 lutego (środa) o godz. 8.30 w ZR

oraz cykl seminariów:

20 marca (środa) o godz. 8.30 w ZR

15 maja (środa) o godz. 8.30 w ZR

18 września (środa) o godz. 8.30 w ZR

20 listopada (środa) o godz. 8.30 w ZR

Konkurs PIP o tytuł

Najaktywniejszego społecznego inspektora pracy

Konkurs organizowany przez Państwową Inspekcję Pracy odbywa się na szczeblu okręgowych inspektoratów pracy. Celem konkursu jest promowanie najaktywniejszych społecznych inspektorów pracy w sferze ochrony pracy i praworządności w stosunkach pracy. Oczekiwany rezultatem konkursu jest systematyczna poprawa stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach.

Termin składania wniosków do okręgowych inspektoratów pracy upływa corocznie 15 września. Komisja konkursowa, powołana przez Okręgowego Inspektora Pracy, typuje laureatów do nagród i wyróżnień.

Regulamin konkursu i karta zgłoszenia na www.pip.gov.pl/pl/konkursy



Uwaga na zmiany w CIT-8

W związku ze zmianami w ustawie o podatku dochodowym od osób prawnych CIT-8 za 2018 r. Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe, Podzakładowe) składają wyłącznie w postaci elektronicznej opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym.

UWAGA! Jeżeli Organizacja Zakładowa (Międzyzakładowa, Podzakładowa) nie posiada podpisu elektronicznego, należy go zakupić (koszt ok. 300 zł) lub wysłać zeznanie za pośrednictwem pełnomocnika. Pełnomocnikiem Regionu Rzeszowskiego, który może pomóc w wysłaniu CIT-8 za 2018 r. oraz sprawozdania finansowego jest Barbara Staszczak (tel. 17 8501432, bwz.rzesz@solidarnosc.org.pl). Aby udzielić pełnomocnictwa należy wypełnić druk UPL-1 i dostarczyć do urzędu skarbowego.

Natomiast sprawozdanie finansowe (bilans, rachunek zysków i strat oraz informację dodatkową), które również sporządza się w postaci elektronicznej, niestrukturyzowanej, opatrzone powinny być podpisem kwalifikowanym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP (profil jest podpisem potwierdzającym tożsamość). Usługa jest bezpłatna, należy założyć konto na ePUAP i korzystać z niego bez opłat.

Obowiązek złożenia sprawozdania finansowego może być zrealizowany poprzez wysłanie sprawozdania finansowego na elektroniczną skrzynkę podawczą organu podatkowego bądź doręczenie do urzędu na informatycznym nośniku danych.

W związku z powyższym Organizacje zainteresowane udzieleniem pełnomocnictwa pracownikowi Regionu Rzeszowskiego do wysłania w postaci elektronicznej CIT-8 za 2018 r. proszone są o zgłoszenie się do Barbary Staszczak w terminie do dnia 10 lutego 2019 r., która udziela również wszelkich informacji i wyjaśnień w powyższych sprawach, 17 8501432, bwz.rzesz@solidarnosc.org.pl

Druk UPL-1 oraz instrukcja opracowana przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” dostępne są na stronie ZR w zakładce „Dla Komisji Zakładowych” - Rozliczenie z urzędem skarbowym.



Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Muzeum-Zamek w Łańcucie jest jedną z najwyższej uzwiązkowionych na tle innych zakładów pracy w powiecie.