



## Co powinieneś wiedzieć?

**Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)** powstały dzięki zaangażowaniu Pracodawców na podstawie najlepszych praktyk z innych krajów, gdzie podobne programy **z sukcesem działają od wielu lat**.



Chodzi o to, aby zapewnić **Tobie i Twojej rodzinie większe bezpieczeństwo finansowe** i lepszy standard życia po ukończeniu 60. roku życia.



PPK to program, w którym to, co zaoszczędzisz z pomocą Pracodawcy i Państwa, **jest gromadzone na Twoim prywatnym rachunku**. Pieniądze te są dziedziczone i możesz je w każdej chwili wycofać.



Środki są zarządzane przez instytucje finansowe, **spełniające rygorystyczne kryteria** bezpieczeństwa, a Ty masz możliwość ich stałego monitorowania.

**Nie musisz nic robić, aby oszczędzać w PPK.** Każda firma zatrudniająca co najmniej jedną osobę, za którą odprowadza składki na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe do ZUS (czyli nie tylko zatrudnioną na umowę o pracę, ale też np. na umowę-zlecenie lub umowę agencyjną), powinna utworzyć PPK dla swoich Pracowników.

## CO DALEJ Z TWOIMI OSZCZĘDNOŚCIAMI?

Środki zgromadzone w PPK są Twoją prywatną własnością. Są dziedziczone i możesz je w każdej chwili wypłacić. W dowolnym momencie możesz z powrotem zacząć oszczędzać w PPK.

Oto sytuacje, w jakich możesz skorzystać ze zgromadzonych oszczędności przed 60. rokiem życia:



w przypadku **poważnej choroby** swojej, żony, męża lub dziecka (do 25% środków bez obowiązku zwrotu);



na pokrycie **wkładu własnego, jeśli bierzesz kredyt na mieszkanie lub budowę domu** (w wysokości do 100% środków z obowiązkiem zwrotu w ciągu 15 lat) – dotyczy osób przed 45. rokiem życia;



decydujesz się przenieść oszczędności **na inny rachunek PPK** (np. w przypadku zmiany pracodawcy).

Oszczędności możesz wypłacić w najbardziej korzystnym wariantcie, bez żadnych podatków.

## Na Twoje oszczędności w PPK składają się



### Wpłaty z Twojego wynagrodzenia:

- o **wpłata podstawowa** – **2%** wynagrodzenia brutto albo nie mniej niż 0,5% wynagrodzenia brutto, jeżeli Twoje łączne miesięczne wynagrodzenie nie przekracza 120% minimalnego wynagrodzenia;
- o **dobrowolna wpłata dodatkowa** – do **2%** wynagrodzenia brutto.



### Wpłaty Twojego Pracodawcy:

- o **wpłata podstawowa** – **1,5%** wysokości Twojego wynagrodzenia brutto,
- o **wpłata dodatkowa** – do **2,5%** wysokości Twojego wynagrodzenia brutto.



### Wpłaty Państwa:

- o **wpłata powitalna w wysokości 250 zł** (jednorazowo),
- o **dopłata roczna w wysokości 240 zł**.

Zebrane środki są zarządzane przez instytucję finansową uczestniczącą w programie, **wybraną przez Twojego Pracodawcę w porozumieniu z Pracownikami**. Przez cały okres uczestnictwa w PPK oszczędzasz w jednym funduszu zdefiniowanej daty, dopasowującym poziom ryzyka do Twojego wieku.

**! PO 60. ROKU ŻYCIA możesz rozpocząć wypłatę zgromadzonych oszczędności, bez względu na to czy pracujesz, czy nie.**

Jak najtaniej i najkorzystniej możesz wypłacić oszczędności bez konieczności zapłaty podatku od zysków kapitałowych?



Jednorazowo wypłacasz **25%** swoich środków, a pozostałe **75%** w co najmniej 120 ratach (przez 10 lat lub więcej).

### Niskie koszty

Brak opłat od wpłat i wypłat oraz ukrytych kosztów. Maksymalny limit kosztów za zarządzanie przez instytucję finansową to 0,6% środków zgromadzonych na rachunku PPK.

**Możesz wypłacić wszystkie środki w dowolnym momencie – wracają one do Ciebie pomniejszone o:**

- o 30% wysokości wpłat od Twojego Pracodawcy (trafia na Twoje indywidualne konto w ZUS),
- o dopłaty ze strony Państwa,
- o należny podatek od zysków kapitałowych.

