

Robocze spotkanie z Głównym IP



Seminarium SIP



Od lewej: Wojciech Jarzqb (ZR Podkarpacie), Tadeusz Majchrowicz (Komisja Krajowa), Barbara Kieł (Okręgowy Inspektor Pracy), Wiesław Łyszczek (Główny Inspektor Pracy), Wojciech Buczak (poseł PiS), Roman Jakim (ZR Rzeszowski), Andrzej Kaczmarek (ZR Ziemia Sandomierska), Szymon Wawrzyszko (ZR Ziemia Przemyska)

2 listopada w siedzibie rzeszowskiej „Solidarności” z inicjatywy Wiesława Łyszczka Głównego Inspektora Pracy odbyło się spotkanie z przewodniczącymi Zarządów Regionów NSZZ „Solidarność” z województwa podkarpackiego z udziałem inspektor Barbary Kieł, pełniącej obowiązki Okręgowego Inspektora Pracy w Rzeszowie oraz Wojciecha Buczaka, Posła na Sejm RP. Było to jedno z pierwszych spotkań jakie Główny Inspektor Pracy planuje zorganizować w innych regionach NSZZ „Solidarność” z udziałem dzia-

łączy najbardziej reprezentatywnego związku zawodowego. W Rzeszowie rozmawiano o bieżących problemach i szerokiej współpracy dla dobra pracowników. Związkowcy zgłosili inspektorom wiele uwag m.in. do zagmatwanego procesu rejestracji zmian do zakładowych układów zbiorowych pracy, do interpretacji przepisów dotyczących wykorzystania urlopu wypoczynkowego, czy do respektowania przez pracodawców uprawnień działaczy związkowych.

15 listopada br. w siedzibie ZR odbyło się seminarium dla społecznych inspektorów pracy. Wzięło w nim udział 28 związkowców, których szkolili nadinspektorzy Barbara Czarnek i Marek Gołaś z Inspektoratu Pracy w Rzeszowie. Inspektorzy przypomnieli o obowiązkach i uprawnieniach sip oraz o procedurze wyborów. Omówione

zostały również czynniki niebezpieczne i uciążliwe oraz procesy stwarzające szczególne zagrożenia. Zwrócili uwagę na konieczność popularyzacji bezpiecznych zachowań w środowisku pracy. Ponadto związkowcy przeanalizowali aktualne zapisy prawa pracy, a szczególnie różnice w regulaminie pracy i kodeksie pracy.



SŁUCHAMY
w czwartki godz. 12.40
i w piątki godz. 21.30
związkowych audycji
*Zorganizowani
mają lepiej*

103,8 FM / 94,1 FM

Prawnik informuje



Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika

Dział trzynasty kodeksu pracy (kp) zawiera przepisy dotyczące odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko prawom pracownika (art. 281 – 283 kp). Pracodawca dopuszczający się niżej wymienionych czynów zabronionych powinien liczyć się z odpowiedzialnością w postaci orzeczenia kary grzywny od 1.000 zł do 30.000 zł.

Zgodnie z art. 281 kp, kto, będąc pracodawcą lub działając w jego imieniu:
1) zawiera umowę cywilnoprawną w warunkach, w których zgodnie z art. 22 § 1 powinna być zawarta umowa o pracę,
1a) nie zawiadamia właściwego okręgowego inspektora pracy, w formie pisemnej lub elektronicznej, o zawarciu umowy o pracę, o któ-

rej mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4, wraz ze wskazaniem przyczyn zawarcia takiej umowy, w terminie 5 dni roboczych od dnia jej zawarcia – w tym przypadku chodzi o zawarcie umowy na czas określony, zamiast na czas nieokreślony, ze względu na obiektywne przyczyny leżące po stronie pracodawcy,
2) nie potwierdza na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę przed dopuszczeniem go do pracy,
3) wypowiada lub rozwiązuje z pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia, naruszając w sposób rażąco przepisy prawa pracy,
4) stosuje wobec pracowników inne kary niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników (upomnienie, nagana, pieniężna),
5) narusza przepisy o czasie pracy lub przepisy o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem i zatrudnianiu młodocianych,
6) nie prowadzi dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy

oraz akt osobowych pracowników,
7) pozostawia dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracowników w warunkach grożących uszkodzeniem lub zniszczeniem
- podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

Zgodnie z art. 282 § 1 kp, kto, wbrew obowiązkowi:
1) nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, wysokość tego wynagrodzenia lub świadczenia bezpodstawnie obniża albo dokonuje bezpodstawnych potrąceń,
2) nie udziela przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego lub bezpodstawnie obniża wymiar tego urlopu,
3) nie wydaje pracownikowi świadectwa pracy,

- podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł (tej samej karze podlega, kto wbrew obowiązkowi nie wykonuje podlegającego wykonaniu orzeczenia sądu pracy lub ugody zawartej przed komisją pojednawczą lub sądem pracy).

Zgodnie z art. 283 § 1 kp, kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
- podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

W sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika orzeka właściwy miejscowo sąd rejonowy na wniosek inspektora pracy, który w tym zakresie jest oskarżycielem publicznym.

Rafał Rzepecki