

Kruszgeo po raz trzeci Castorama łamie prawa

dokończenie ze str. 1

Od tamtego czasu przedsiębiorstwo ciągle się rozwija oraz pozostaje liderem w produkcji i sprzedaży kruszyw budowlanych i drogowych na terenie Polski południowo-wschodniej.

Osiągnięcia te są wypadkową partnerskiej współpracy związków zawodowych, a w szczególności NSZZ „Solidarność” z Zarządem Spółki i Radą Nadzorczą. Od początku istnienia Spółki w jej władzach są przedstawiciele NSZZ „Solidarność”. Obecnie 11 kierowników jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa jest członkami NSZZ „Solidarność”, a 3 spośród nich wchodzi w skład 6-cio osobowego Zarządu. Przewodniczący Komisji Zakładowej jest członkiem Rady Nadzorczej, a jeden z jego zastępców Społecznym Inspektorem Pracy.

- *Dynamika rozwoju i wzrost przychodów Spółki w roku 2018 była jednym z argumentów w negocjacjach zakładowych organizacji związkowych z nowym, wybranym 1 czerwca 2019 roku, Zarządem na czele z Prezesem Jerzym Grabosiem w sprawie podniesienia płacy zasadniczej dla pracowników – podkreśla Bogusław Plęś, przewodniczący KZ „S”.* – W wyniku rozmów od 1 września płaca pracowników wzrosła średnio o ponad 7%. Kolejnymi korzyściami dla pracowników były między innymi: zasilenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kwotą 1.725.000 złotych; wypłata dywidendy dla 615 akcjonariuszy, którzy są tylko i wyłącznie pracownikami, byłymi pracownikami lub spadkobiercami byłych pracowników Spółki; czy podwyższenie kwalifikacji 213 pracowników. Spółka nie zapomina również o swoich byłych pracownikach. Każdego roku organizowane są spotkania z emerytami podczas, których otrzymują oni okolicznościowe prezenty i gratyfikacje finansowe – dodaje B. Plęś.

W październiku 2018 roku Komisja złożona z przedstawicieli związków zawodowych i pracowników reprezentujących Zarząd Spółki przygotowała propozycję nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który został podpisany i obowiązuje od 1 lutego 2019 roku. Preambuła Układu odwołuje się do korzystniejszego kształtowania uprawnień pracowniczych uregulowanych w prawodawstwie pracy. W dalszych zapisach układu mowa jest również o zakazie dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Znaczący wpływ na funkcjonowanie Przedsiębiorstwa, ma powstały w 1980 roku i działający do dziś NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”, którego przedstawiciele traktowani są na partnerskich zasadach. Normą jest uczestniczenie związkowców w posiedzeniach Zarządu Spółki, na których omawiane są sprawy dotyczące bieżącej działalności. Związki zawodowe traktowane są jako „ciało doradcze” a ich opinie i sugestie stanowią ważny element, wyznaczanej przez kolejne Zarządy, strategii i rozwoju Spółki. Taka forma współdziałania zdecydowanie wpływa na stabilność zatrudnienia, przestrzegania prawa pracy i poszanowania wspólnych interesów. Załoga, w której 355 pracowników to akcjonariusze, pracująca w rodzinnej atmosferze jest najlepszym gwarantem dbałości o dalszy rozwój Przedsiębiorstwa Produkcji Kruszywa i Usług Geologicznych „Kruszgeo” Spółka Akcyjna w Rzeszowie.

red.

25 listopada 2019 r. NSZZ „Solidarność” przeprowadziła ogólnopolską akcję ulotkową pod sklepami Castorama w całej Polsce, m.in. w Warszawie i Rzeszowie.



Do Warszawy z naszego Regionu wyjechali związkowcy z zakładów: WSK PZL-Rzeszów, Zelmer, Elektromontaż, Organika Sarzyna, Zapel

Akcja miała na celu poinformowanie klientów sieci o tym, że korporacja łamie elementarne prawa pracownicze. Zarząd Castorama Polska bezprawnie zwolnił 9 członków Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” za wpisy na portalach społecznościowych, informujące o łamaniu przepisów BHP i warunków pracy w sklepach.

Zdaniem związkowców to skandal, że międzynarodowa korporacja bezwzględnie łamie przepisy prawa pracy i nie szanuje Konstytucji RP. Żądają natychmiastowego przywróce-

nia do pracy członków Komisji Zakładowej oraz wyciągnięcia konsekwencji dyscyplinarnych wobec osób, które dopuściły się bezprawnych działań antyzwiązkowych.

Działacze związkowi zgodnie mówią, że nie można tego bezprawnego działania zbagatelizować, dlatego NSZZ „Solidarność” zrobi wszystko, aby przywrócić zwolnionych do pracy. Związek chce dać wyraźny sygnał innym, że Polska jest krajem prawa, gdzie obowiązują pewne normy i standardy.

red.



W Rzeszowie przed Castoramą akcję ulotkową przeprowadzili Joanna Turoń, kierownik regionalny ds. rozwoju oraz pracownicy ZR



Zakład Eksploatacji Kruszywa LIPIE, produkcja betonu