

Obradowali Członkowie ZR Przed plenarnym posiedzeniem



Standardowo obrady odbywają się w świetlicy siedziby ZR



Roman Jakim
przewodniczący ZR

7 listopada 2019 r. odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”.

Jak zawsze, pierwszym punktem obrad są informacje z bieżących prac Prezydium, które przedstawia Roman Jakim, przewodniczący ZR. Relacje z tych działań można również na bieżąco śledzić na stronie internetowej Regionu.

Przebieg październikowego posiedzenia Komisji Krajowej omówił Paweł Szpunar, przewodniczący „S” w Zelmerze i członek KK. Poinformował m.in., że odbyła się dyskusja o strategii rozwoju Związku, również w kontekście tworzenia nowych organizacji w służbach mundurowych. Działacze szczebla krajowego zapoznali się także z pracami zespołów KK, Rady Dialogu Społecznego i Rady Ochrony Pracy oraz zdecydowali, że Komisja Krajowa zwróci się do Ministra Sprawiedliwości, Prokuratora Generalnego o nadzór nad sprawami dotyczącymi bezprawnego dyscyplinarnego zwolnienia trzech liderów „Solidarności” w krakowskim Genpact PL Sp. z o.o.

Informacje o sytuacji w organizacjach związkowych przedstawili przewodniczący i działacze struktur terenowych. W Muzeum-Zamek w Łańcucie, Podkarpackim Urzędzie Wojewódzkim, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa nastąpiły długo oczekiwane ruchy płacowe. Jednak to w rzeszowskim Kruszgeo pracownicy otrzymają największe podwyżki, bo 7%. W związku z brakiem porozumienia związków zawodowych z dyrektorem Szpitala Klinicznego nr 2 w Rzeszowie sytuacja wśród pracowników jest bardzo napięta. O swoją

przyszłość boją się również zatrudnieni w Zelmerze, ponieważ zarząd spółki zdecydował o całkowitym zaprzestaniu produkcji małego agd z logo „Zelmer”. Pracownicy Lear w Mielcu odczuwają skutki następującego kryzysu motoryzacyjnego, co wiąże się z trudnymi negocjacjami „S” z zarządem dotyczącymi wzrostu wynagrodzeń. Zmiany organizacyjne w firmie Ciech budzą niepokoje i podziały wśród pracowników Organika Sarzyna. Jak alarmują działacze, sytuacja w domach pomocy społecznej jest niezwykle niepokojąca, ponieważ brak podwyżek powoduje odejścia z pracy personelu, co może doprowadzić do paraliżu tych placówek, m.in. DPS w Przemysłu, Strzyżowie, Babicy, czy w Piskorowicach-Mołyńcu.

Andrzej Filipczyk, przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej, poinformował, że w organizacjach NSZZ „Solidarność” Majster, Wody Polskie, Nadleśnictwo Leżajsk, PUP Leżajsk oraz PIP Rzeszów przeprowadzone zostały wybory lub wybory uzupełniające na funkcje związkowe.

Przyjęto do wiadomości rezygnację Grzegorza Lasoty z funkcji członka ZR, podyktowaną zmianą zatrudnienia.

red.



Stodką niespodziankę obradującym sprawiła Bożena Lauzer, przewodnicząca „S” w Muzeum-Zamek w Łańcucie, częstując tortem upieczonym z okazji 75-lecia utworzenia Muzeum

19 listopada odbyło się posiedzenie Prezydium Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, które poprzedza plenarne obrady PWRDS. Udział w nim wziął Roman Jakim, przewodniczący Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”, który jest wiceprzewodniczącym PWRDS.

W programie posiedzenia było kilka tematów, które wymagały pilnego omówienia, m.in. sprawa ewentualnego przeprowadzenia audytu finansowego w Szpitalu Klinicznym nr 2 w Rzeszowie. Po długiej dyskusji, omówieniu argumentów „za” i „przeciw”, Prezydium PWRDS zdecydowało, że zamówiona zostanie ekspertyza niezależnego zespołu, który przeprowadzi audyt finansowy w szpitalu. Wszystko po to, by nieporozumienia, które występują w tej chwili w szpitalu na linii dyrektor-organizacje związkowe zostały wyjaśnione, a strony miały wiarygodne dane na temat sytuacji ekonomicznej szpitala i sytuacji ekonomicznej pracowników. – *Żeby nie było sytuacji, jaką mieliśmy do tej pory, że pracodawca kwestionował informacje przekazywane przez związki zawodowe, a związki kwestionowały informacje przekazywane przez pracodawcę. Ten audyt ma wyjaśnić wiele nurtujących rzeczy i stronom będzie łatwiej dojść do porozumienia* – uważa R. Jakim.

Kolejnym tematem posiedzenia była dramatyczna sytuacja spółki Zelmotor, utworzonej na bazie Zelmeru i kooperującej z BSH. Powstałe kłopoty związane są z decyzją właściciela o likwidacji produkcji małego agd pod marką Zelmer. Produkcja i kooperacja, która do tej pory była prowadzona przez Zelmotor i dawne spółki zelmerowskie ma być wygaszana. NSZZ „Solidarność” podjęła rozmowy z BSH na temat możliwości przejęcia części produkcji przez Zelmotor i dotychczasowych kooperatorów, m.in. spółdzielnie inwalidów Zgoda i Rena. Razem z pracodaw-

cami wystąpił do Zarządu BSH w Rzeszowie i Monachium w tej sprawie, niestety odpowiedzi nie były satysfakcjonujące. Strona związkowa zwróciła uwagę, że firmy, które szanują pracowników w całej Europie i świecie, a w swoich statutach i kodeksach mają zapisy o zachowaniu etycznym, moralnym i wspierającym dialog społeczny, powinny postępować trochę inaczej niż robi to BSH. Prezydium WRDS postanowiło wystąpić do zarządu BSH z prośbą o czas i rozważenie możliwości przekazania części produkcji małego sprzętu agd spółkom kooperującym, by te mogły wciąż zatrudniać pracowników. – *Liczymy na to, że sytuacja się trochę unormuje i spółka Zelmotor dostanie więcej czasu na wdrożenie nowych produktów, tak żeby nie musiało dojść w spółce i spółdzielniach do zwolnień pracowników. Wiemy przecież z czym się wiąże zwolnienia szczególnie jeśli chodzi o inwalidów, im przecież trudniej jest znaleźć pracę* – podkreślił R. Jakim.

W związku z powołaniem nowego rządu, Prezydium PWRDS postanowiło ponownie korespondencję do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie postulatów i problemów pracowników Domów Pomocy Społecznej. Przypomniało, że w uchwale PWRDS zwróciła się z prośbą o rozważenie wprowadzenia zmian w funkcjonowaniu DPS, które obecnie nie znajdują się w systemie ochrony zdrowia i socjalnym oraz nowych regulacji, dotyczących finansowania tych placówek. Jednakże najpilniej oczekiwaną zmianą jest wprowadzenie takich zasad wynagradzania dla wszystkich pracowników DPS, które zagwarantują godną i uczciwą płacę oraz zapłatę za dyżury w święta i ustawowe określenie minimalnej ilości personelu (opiekunów, pokojowych, terapeutów, pracowników socjalnych, pielęgniarek).

Plenarne posiedzenie PWRDS planowane jest na 6 grudnia br.