

**Prawnik informuje**

# Zmiany ważne dla pracowników

## Minimalne wynagrodzenie

Rząd postanowił, że minimalne wynagrodzenie za pracę w 2020 r. będzie wynosić 2600 zł brutto. Oznacza to, że w 2020 r. minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wyższe o 350 zł (15,6 proc.) niż obecnie (w 2019 r. płaca minimalna wynosi 2 250 zł). Natomiast minimalna stawka godzinowa w 2020 r. została ustalona na poziomie 17 zł (obecnie jest to 14,70 zł).

## Definicja dodatku za staż pracy

Nowelizacja wprowadziła definicję dodatku za staż pracy. Zatem dodatek za staż pracy to dodatek do wynagrodzenia przysługujący pracownikowi z tytułu osiągnięcia ustalonego okresu zatrudnienia, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.

## Wyłączenie dodatku z minimalnego wynagrodzenia

Nowelizacja ustawy o minimalnym wynagrodzeniu rozszerzyła katalog składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika porównywanego z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę, o dodatek za staż pracy.

Celem wprowadzenia tej zmiany jest zapewnienie bardziej sprawiedliwego i przejrzystego kształtu mi-

nimalnego wynagrodzenia za pracę oraz poprawy sytuacji pracowników otrzymujących wynagrodzenie na najniższym poziomie.

Zatem od 1 stycznia 2020 r. przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 5) dodatku do stażu pracy.

Dodatek za staż pracy nie ma charakteru powszechnego. Z mocy prawa przysługuje on niektórym grupom zawodowym, w tym pracownikom jednostek sfery budżetowej i jest wypłacany pracownikom z tytułu przepracowania określonego czasu w danej firmie lub branży. W sektorze budżetowym, dodatek ten przysługuje m.in. urzędnikom, pracownikom sądów i prokuratury, nauczycielom, żołnierzom, policjantom czy pielęgniarkom. Dodatek wypłacany jest co miesiąc i stanowi najczęściej procent od wynagrodzenia podstawowego, a jego wysokość wzrasta wraz ze stażem pracy.

## W trakcie roku, zmienia się wysokość odpisu na ZFŚS

Do 31 października 2019 r. należało dopłacić różnicę między już wpłaconymi środkami a odpisami naliczonymi według nowej stawki, która obowiązuje od 1 sierpnia 2019 r. • od 1 stycznia do 31 lipca 2019 r. - przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej

w drugim półroczu 2013 r., które wynosi 3278,14 zł (odpis podstawowy: 3278,14 zł × 37,5% = 1229,30 zł), • od 1 sierpnia do 31 grudnia 2019 r. - przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2014 r., które wynosi 3389,90 zł (odpis podstawowy: 3389,90 zł × 37,5% = 1271,21 zł).

## Co się zmieniło w Kodeksie pracy po 7 września 2019 r.

Przepisy, które weszły w życie we wrześniu, są bardziej przychylne dla pracowników. Wśród najważniejszych zmian, jakie wprowadza nowy Kodeks pracy wymienia się sprawy dotyczące mobbingu, świadectwa pracy czy ochrony przed wypowiedzeniem ojca wychowującego dziecko lub pracownika – innego członka najbliższej rodziny, w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego.

## Mobbing i dyskryminacja

Nowelizacja przepisów zniósła katalog przyczyn dyskryminacji. Po zmianach, każde nierówne traktowanie podwładnego, które nie można uzasadnić obiektywnymi przyczynami, będzie mogło być uznane za dyskryminację.

W zakresie przepisów dotyczących mobbingu, pracownik będzie mógł ubiegać się o odszkodowanie również, gdy nie rozwiązał umowy o pracę. Obecnie bowiem o odszkodowanie mogą ubiegać się pracownicy, którzy na skutek mobbingu zwolnił się z pracy.

## Kodeks pracy poszerzony o zapis rozporządzenia o terminie wydania świadectwa pracy

W związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy

w dniu, w którym następuje ustanie stosunku pracy. Jeżeli z przyczyn obiektywnych wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej w tym terminie nie jest możliwe, pracodawca w ciągu 7 dni od dnia upływu tego terminu przesyła świadectwo pracy pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem operatora pocztowego albo doręcza je w inny sposób.

W przypadku niewydania przez pracodawcę świadectwa pracy pracownikowi będzie przysługiwać prawo wystąpienia do sądu pracy z żądaniem zobowiązania pracodawcy do wydania świadectwa pracy. Jeżeli pracodawca nie istnieje albo z innych przyczyn wytoczenie przeciwko niemu powództwa o zobowiązanie do wydania świadectwa pracy jest niemożliwe, pracownikowi będzie przysługiwało prawo wystąpienia do sądu pracy z żądaniem ustalenia uprawnienia do otrzymania świadectwa pracy. Termin dotyczący sprostowania świadectwa pracy został wydłużony z 7 do 14 dni.

## Zakaz wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę

Ponadto w wyniku nowelizacji art. 177 § 5 otrzymał brzmienie: „§ 5. Przepisy § 1, 2 i 4 stosuje się odpowiednio także do pracownika – ojca wychowującego dziecko lub pracownika – innego członka najbliższej rodziny, w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego.

Powyższy przepis oznacza, że pracownicy - inni członkowie rodziny również są objęci szczególną ochroną przed rozwiązaniem stosunku pracy – analogicznie do przysługujących pracownikom oraz pracownikom-ojcom wychowującym dziecko i korzystającym z urlopu macierzyńskiego.

Grażyna Mierzwa

### Mieczysławowi STASZKIEWICZOWI

wyrazi szczerego współczucia z powodu śmierci Taty w imieniu koleżanek i kolegów z „Solidarności”

składa Roman Jakim, przewodniczący Komisji Międzyzakładowej WSK PZL-Rzeszów NSZZ „Solidarność”



### Jolancie BYDYCE

wyrazi szczerego współczucia z powodu śmierci Taty składają koleżanki i koledzy z „Solidarności”

Oświaty i Wychowania w Rzeszowie



### Marzenie SZPUNAR

wyrazi szczerego współczucia z powodu śmierci Mamy składają koleżanki i koledzy z „Solidarności”

Oświaty i Wychowania w Rzeszowie



### Magdalenie SZELI

wyrazi szczerego współczucia z powodu śmierci Mamy składają koleżanki i koledzy z „Solidarności”

Oświaty i Wychowania w Rzeszowie



### Arturowi STEFAŃSKIEMU

Członkowi Prezydium Zarządu Regionu Rzeszowskiego wyrazi szczerego współczucia z powodu śmierci Mamy Teresy

składa Roman Jakim, przewodniczący Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”



### Rodzinie i bliskim śp. Piotra MYŚLIWCA

przewodniczący Komitetu Założycielskiego NSZZ „Solidarność” w Spółdzielni Pracy Przemysłu Skórzanego Asko w Rzeszowie, organizator podziemnych struktur „S” oraz pomocy materialnej dla internowanych i ich rodzin



wyrazi szczerego współczucia w imieniu koleżanek i kolegów z „Solidarności”

składa Roman Jakim, przewodniczący Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”

