

Humanistyczny wymiar pracy

Tradycyjnie 19 dnia miesiąca w kościele bł. ks. Jerzego Popiełuszki w Rzeszowie odprawiona została msza św. wotywna oraz nowenna za Ojczyznę przez wstawiennictwo patrona „Solidarności”. Po nabożeństwie wykład „Humanistyczny wymiar pracy” wygłosił ks. prof. dr hab. Henryk Skorowski z Uni-

wersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie.

Na comiesięczne wykłady, poświęcone współczesnym procesom globalnym i wyzwaniom społecznym, na które przed laty zwracał uwagę ks. Jerzy, zaprasza członków „Solidarności” Duszpasterstwo Ludzi Pracy Diecezji Rzeszowskiej.



Plan szkoleń dla związkowców w pierwszym półroczu 2017 r.

Data	Temat	Miejsce	Uwagi
15 lutego	Seminarium dla SIP	świetlica ZR, godz. 8.30-15.00	bezpłatne
19 kwietnia	Szkolenie podstawowe dla SIP	świetlica ZR, godz. 8.30-16.00	bezpłatne
16 do 17 maja	ABC działacza związkowego	świetlica ZR, godz. 8.30-16.00	bezpłatne
21 czerwca	Seminarium dla SIP	świetlica ZR, godz. 8.30-15.00	bezpłatne
27 do 28 czerwca	ABC działacza związkowego	świetlica ZR, godz. 8.30-16.00	bezpłatne

Magiczne jasełka w Ropczycach



W Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Ropczycach 20 grudnia 2016 r. odbyło się przedstawienie jasełkowe, przygotowane przez podopiecznych placówki. - *Uczniowie zachwycili gości programem wprowadzającym w klimat Świąt Bożego Narodzenia* - powiedziała Bogumiła Stec-Świdarska, która wzięła udział w tym niepowtarzalnym przedstawieniu.

Tematyka „ABC działacza związkowego”:

- 1. Statut – struktura związku**
 - Poznanie struktury w oparciu o statut
 - Prawa i uprawnienia członków związku
- 2. Podział kompetencji**
 - uprawnienia struktur zakładowych
 - uprawnienia struktur ponadzakładowych
 - współpraca między strukturami związku
- 3. Praca Komisji Zakładowej**
 - Odpowiedzialność działacza
 - Organizowanie pracy KZ
 - Pisma do pracodawcy (wzory)
 - Rozwiązywanie problemów
 - Prowadzenie zebrania z rozwiązaniem określonego problemu oraz sporządzenie dokumentów z podjętych decyzji
 - Archiwizacja dokumentacji KZ
 - Informacja

4. Preliminarz budżetowy KZ

- Przychody (składka związkowa-podział)
- Wydatki (świadczenia statutowe, inne)
- Osoba odpowiedzialna za prowadzenie kasy
- Rejestry finansowe i inne dokumenty kasowe

5. Uprawnienia Związków Zawodowych w oparciu o przepisy

- Stanowiące
- Opiniujące
- Inicjujące

6. Rozwiązywanie problemów

- Kto lub jaka instytucja może pomóc pracownikowi
- Jakie są tryby odwołań od podjętej decyzji
- Jakie są podstawy prawne

Szkolenia podstawowe i seminaria dla SIP prowadzą inspektorzy Okręgowej Inspekcji Pracy w Rzeszowie.

Prawnik informuje



ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych to środki finansowe gromadzone przez pracodawcę na osobnym rachunku bankowym w celu przeznaczenia ich na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz uprawnionych do korzystania z Funduszu.

Tworzony jest z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych. Od 1 stycznia 2017r. Fundusz tworzą pracodawcy zatrudniający na dzień 1 stycznia danego roku co najmniej 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, z wyjątkiem pracodawców prowadzących działalność w formie jednostek budżetowych i samo-

ządowych zakładów budżetowych tworzących Fundusz, bez względu na liczbę zatrudnianych pracowników. Jednakże pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku co najmniej 20 i mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, tworzą Fundusz na wniosek zakładowej organizacji związkowej.

Środkami Funduszu administruje pracodawca i to on decyduje na co je wykorzysta. Jednak zgodnie z ustawą o związkach zawodowych ustalenie zasad wykorzystywania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności, ustala pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładową organizacją związkową. Również przyznawanie pracownikom świadczeń z funduszu dokonywane jest w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Fundusz socjalny może być prze-

znaczony przede wszystkim na: różne formy wypoczynku (np. wczasy, kolonie), działalność kulturalno-oświatową (zakup biletów wstępu na koncerty), działalność sportowo-rekreacyjną (karnety na basen, siłownię), opiekę nad dziećmi w żłobkach, klubach dziecięcych, przedszkolach oraz inne formy wychowania przedszkolnego (np. tworzenie zakładowych żłobków, klubów dziecięcych, przedszkoli), udzielanie pomocy materialnej – rzeczowej lub finansowej (zapomogi, paczki dla dzieci itp.), udzielanie zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową (np. na budowę, remont, modernizację mieszkania, zakup mieszkania).

Osobami uprawnionymi do korzystania z funduszu są pracownicy-bez względu na wymiar czasu pracy oraz członkowie ich rodzin, emeryci

i renciści –byli pracownicy i ich rodziny a także inne osoby, którym pracodawca przyznał w regulaminie prawo korzystania ze świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu- np. osoby przebywające na świadczeniach przedemerytalnych.

Przyznawanie ulgowych świadczeń usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależniona jest od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

UWAGA!

Od 1 stycznia 2017 r. podstawą do obliczenia odpisu na Fundusz będzie przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2012 r. oznacza to, iż podstawowy odpis na Fundusz wyniesie 1185,66 zł.

Barbara Staszczak