

Z działalności KZ Solidarności...



Spotkanie z Ministrem Rolnictwa
w ramach Sekretariatu Rolnictwa NSZZ Solidarność

dokończenie ze str. 1

Trudne rozmowy zakończone sukcesem

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników ARiMR może pochwalić się pracowitym 2019 rokiem.

Początek roku to zakończenie półtorarocznego sporu zbiorowego. Sukcesem tego porozumienia było wprowadzenie jednego regulaminu wynagradzania. Zlikwidowaliśmy w ten sposób dziwny podział na lepszą Centralę, gorsze oddziały i biura powiatowe. Dzięki temu bardzo duża część pracowników, w tym pracowników Podkarpackiego Oddziału Regionalnego ARiMR otrzymała podwyżki ok. 700 zł brutto.

Na mocy podpisanego porozumienia został powołany również Zespół do prac nad regulaminem wynagradzania i sposobem osiągnięcia wzrostu wynagrodzeń w Agencji, w skład którego wchodzi przedstawiciele pracodawcy oraz każdego związku zawodowego działającego w ARiMR.

W ramach zespołu przez cały rok pracujemy nad szeroko pojętą polityką wynagradzania, odbyliśmy także jedno wspólne spotkanie z Ministrem Rolnictwa Janem Krzysztofem Ardanowskim w sprawie możliwości zwiększenia budżetu na wynagrodzenia. W konstruktywnym dialogu rodzi się kształt nowego regulaminu wynagradzania, który będzie również zawierał ścieżkę awansu.

Po podpisaniu porozumienia kończącego spór i zrealizowaniu podwyżek, przystąpiliśmy do negocjacji regulaminu pracy i w lipcu zakończyliśmy rozmowy podpisując porozumienie z pracodawcą w tej sprawie.

Obecność w Internecie

Już od początku roku realizujemy strategię promocji naszej organizacji w Internecie i mediach społecznościowych. Od kilku lat działa nasza strona internetowa, a od roku na Facebooku rozwijamy przy istniejącej już stronie Grupę zamkniętą dla pracowników ARiMR. W miesiącu grudnia tego roku rozpoczęliśmy na tej grupie szeroką dyskusję nad problemami pracowniczymi w naszej firmie. W pierwszej kolejności każdy mógł zaproponować problem, a pozostali uczestnicy grupy mogli wyrazić zainteresowanie tym problemem poprzez reakcje na komentarz. Obecnie każdego dnia poruszany jest jeden z tych problemów. Sukcesywnie też podsumowujemy dyskusję na cztery kolejne tematy i zamieszczamy artykuł o tym na naszej stronie i Facebooku.

Członkowie Grupy za 9 najważniejszych problemów w firmie wybrali:

1. Ścieżki awansu.
2. Awanse i podwyżki dla pracowników z ponad 10-letnim stażem.
3. Duże różnice w płacach na tych samych stanowiskach.
4. Dodatek motywacyjny związany z długością pracy w ARiMR.
5. Zamianę nagrody na premię kwartalną.
6. Jawna informacja o puli premii na województwo i średniej stawce na pracownika.
7. Brak Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej.
8. Powołanie Społecznej Inspekcji Pracy.
9. Właściwe fotele do pracy na stanowiskach komputerowych.

Rozwój związku to priorytet

Od połowy grudnia tego roku rozpoczęliśmy, razem z Joanną Turoń, Kierownikiem Regionalnym ds. Rozwoju Regionu Rzeszowskiego, spotkania informacyjne w biurach powiatowych Podkarpackiego Oddziału Regionalnego. W spotkaniach uczestniczy większość pracowników biur.

Akcja rozmów wsparta jest również informacją na FB poprzez wcześniejsze opublikowanie harmonogramu, utworzenie wydarzenia oraz codzienne relacje ze spotkań.

Ambitny przyszły rok

W przyszłym roku zamierzamy rozwijać Stronę i Grupę na Facebooku oraz zmodernizować stronę internetową. Chcemy również wdrożyć sposób pozyskiwania nowych członków poprzez media społecznościowe.

W nowym roku zamierzamy także uzgodnić z pracodawcą nowy regulamin wynagradzania, wprowadzający nowoczesny, motywujący system płacowy. Priorytetem jest ścieżka awansu, która powinna na poszczególnych stanowiskach uwzględniać przede wszystkim:

- kryteria merytoryczne;
- konieczne umiejętności;
- zakres obowiązków, zróżnicowany w zależności od stanowiska;
- ewentualnie ramy czasowe.

Opierając się na liście zadań, utworzonej na podstawie szerokiej dyskusji będziemy występować do pracodawcy o sukcesywne rozwiązywanie problemów pracowników.

Priorytetem jest przede wszystkim powołanie Społecznej Inspekcji Pracy oraz Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej.

Jak każdego roku planujemy utworzenie nowych organizacji oddziałowych oraz wzrost liczby członków.

Robert Gibała
przewodniczący KZ „S”

Ruszyła międzynarodowa akcja przeciwko Castoramie

Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „S” ze strukturą światowych związków zawodowych UNI Global rozpoczął międzynarodową kampanię społeczną na stronach LabourStart, w ramach której domagamy się przywrócenia naszych koleżanek i kolegów z Castoramy do pracy.

Zaangażuj się w tą akcję. Wejdź na stronę:

www.labourstart.org/go/castorama

i wypełnij list poparcia, wpisując imię i nazwisko; adres e-mail; wpisz nazwę związku, czyli NSZZ „Solidarność”; wybierz kraj. Na dole przepisz do kratki podany numer i kliknij „send message”.

Przyłączając się do akcji wspieramy kolegów i koleżanki z Castoramy. Bądźmy solidarni!



25 listopada 2019 r. Akcja protestacyjna w Warszawie przeciwko bezprawnie zwolnionym 10 członkom Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” za wpisy na portalach społecznościowych, informujące o łamaniu przepisów bhp i warunków pracy w sklepach