

Od 1 marca nowe kwoty najniższych świadczeń wypłacanych przez ZUS

1000 zł brutto emerytury, renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renty rodzinnej, 750 zł renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy - to kwoty najniższych świadczeń, które od 1 marca będzie wypłacał Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Najniższa renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy wypłacanej w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna związana z wypadkiem wyniesie 1200 zł, a 900 zł renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy wypłacanej w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową.

Tegoroczna waloryzacja świadczeń polega na podwyższeniu kwoty świadczenia obecnie przysługującej emerytowi lub renciście o wskaźnik waloryzacji - 100,44 proc. Podwyżka nie może być jednak niższa niż 10 zł - w przypadku emerytur, emerytur po-

mostowych, nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz rent rodzinnych a 7,50 zł - w przypadku rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy, i 5 zł - w przypadku emerytur częściowych.

Świadczenie przedemerytalne wyniesie od 1 marca - 1040 zł. Zmienione są też kwoty dodatków do świadczeń emerytalno-rentowych: dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie i dodatek kombatancki wyniesie 209,59 zł, dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji - 314,39 zł, dodatek dla sieroty zupełnej - 393,93 zł, dodatek kompensacyjny - 31,44 zł.

ZUS informuje, że nowa kwotą bazową dla obliczania emerytur od 1 marca 2017 r. jest 3 tys. 536 zł i 87 gr.

KK

MRPiPS o funduszu świadczeń socjalnych w małych przedsiębiorstwach

Jeśli u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 50 pracowników pracownicy objęci są układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania, wówczas postanowienia o nietworzeniu funduszu świadczeń socjalnych powinien zawierać układ zbiorowy pracy lub regulamin wynagradzania, wynika z pisma, które Stanisław Szwed, wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej skierował do KK.

Przypomnijmy. 16 grudnia ub.r. Sejm przyjął ustawę wprowadzającą zmiany m.in. do Kodeksu pracy oraz do ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych. Zmiany weszły w życie z dniem 1 stycznia 2017 r. Ze względu na docierające do Związku sygnały o problemach w wykładni przepisów, w szczególności dotyczą-

cych utrzymania obowiązku tworzenia funduszu świadczeń socjalnych, KK zwróciła się do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z wnioskiem o wydanie stanowiska w sprawie.

Z odpowiedzi, którą przesłał Stanisław Szwed wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej wynika, że jeśli u pracodawcy zatrudniającego na dzień 1 stycznia 2017 r. mniej niż 50 pracowników pracownicy objęci są układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania, wówczas postanowienia o nietworzeniu funduszu oraz o niewypłacaniu świadczenia urlopowego powinien zawierać układ zbiorowy pracy lub regulamin wynagradzania.

ek, tysol.pl

Pielgrzymka do Lichenia



Od 21 do 23 kwietnia 2017 r. Zarząd Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” organizuje wyjazd na XVIII Ogólnopolską Pielgrzymkę „S” do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu, połączony ze zwiedzaniem Torunia.

Koszt przejazdu autokarem, ubezpieczenia, noclegów, wyżywienia (3 obiadokolacje, 2 śniadania) oraz wejściówek do zwiedzanych miejsc dla członków „S” i członków ich rodzin wynosi 270 zł od osoby, dla pozostałych chętnych - 280 zł.

Zapisy wyłącznie po wpłacie zaliczki 100 zł od osoby najpóźniej do 24 marca br. (wraz z podaniem numeru PESEL i telefonu kontaktowego), w sekretariacie Zarządu Regionu (17 862 17 09). Pozostałą część wpłaty (170 lub 180 zł) do 7 kwietnia br.

Wyjazd w piątek 21 kwietnia o godz. 6.00 sprzed siedziby Zarządu Regionu przy ul. A. Matuszczaka 14.

Koordynatorem wyjazdu jest Czesław Knapik (668 197 670). Program pielgrzymki:

Piątek, 21 kwietnia

6.00 - wyjazd z parkingu przy ZR, ok. 14.00 - Lasek Grąbliński (wspólna Droga Krzyżowa)
ok. 16.00 - przyjazd do domu noclegowego (zakwaterowanie)

ok. 16.30 - obiad, później zwiedzanie Sanktuarium oraz złożenie kwiatów pod pomnikami: Jana Pawła II i NSZZ „Solidarność”.

Sobota, 22 kwietnia

7.00 - śniadanie
ok. 7.30 - wyjazd grupy na zwiedzanie zaplanowanych miejsc w Toruniu
ok. 17.00 - powrót do Lichenia
ok. 17.30 - obiad
19.00 - ogólnopolska droga krzyżowa NSZZ „Solidarność” na terenie Sanktuarium - prośba o liczny udział.
21.37 - apel pod pomnikiem bł. Jana Pawła II

Niedziela, 23 kwietnia

8.00 - śniadanie
10.30 - rejestracja pocztów sztandarowych
11.15 - wprowadzenie pocztów sztandarowych, powitanie pielgrzymów przez przewodniczącego KK
12.00 - Msza Święta
ok. 14.00 - obiad
ok. 15.00 - wyjazd do Rzeszowa

Prawnik informuje



Ważne zmiany w prawie pracy

Z dniem 1 stycznia 2017 r. zmiany uległy terminy odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę. Zmianę wprowadziła ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców (Dz. U. z 2016 r. poz. 2255). Pracownik ma na to obecnie 21 dni, do końca 2016 r. Przed 1 stycznia miał na to dni 7. W przypadku zwolnienia dyscyplinarnego termin jest taki sam 21 dni, przed zmianą było 14.

Z dniem 1 stycznia 2017 r. zmiany uległy również zasady wydawania świadectwa pracy po ustaniu stosunku pracy z dotychczas zatrudnionym pracownikiem. Wprowadzone zostało jednocześnie nowe rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy, w którym można znaleźć wzór nowego świadectwa pracy.

Na mocy §2 tego rozporządzenia wprowadzone zostały zmiany w zakresie treści świadectwa pracy, które polegają na:

- wprowadzeniu niniejszym przepisem informacji, jakie powinny zna-

leć się w wystawionym pracownikowi świadectwie pracy;

- uzupełnieniu ich o informacje odnośnie do wykorzystanego urlopu ojcowskiego i podstawy prawnej jego udzielania;

- uzupełnieniu o informacje odnośnie do wykorzystanego urlopu rodzicielskiego i podstawy prawnej jego udzielenia. Kolejny pracodawca musi, więc posiadać informację, czy pracownik ma wciąż uprawnienie do wykorzystania tego urlopu czy nie;

- uzupełnieniu informacji o wykorzystanym przez pracownika urlopie wychowawczym o informacje dotyczące podstawy prawnej, na podstawie

której urlop ten był wykorzystany. Kolejny pracodawca musi, więc mieć informację, czy pracownik wciąż ma uprawnienie do wykorzystania urlopu wychowawczego;

- wskazaniu terminu, w którym pracownik może żądać zamieszczenia w świadectwie pracy informacji o wysokości i składnikach jego wynagrodzenia oraz uzyskanych kwalifikacjach;

- określeniu treści pouczenia jakie pracodawca zamieszcza w świadectwie pracy dotyczące prawa pracownika wystąpienia o sprostowanie świadectwa pracy.

Monika Wojak