

Fundusz Pomocy Dzieciom i Młodzieży

Pomagam

Twój 1% = dalsza rehabilitacja Mateuszka

Mateusz ma 8 lat i choruje na Mózgowe Porażenie Dziecięce i Padaczkę Wymaga stałej rehabilitacji i leczenia

Dzięki Waszej pomocy Mateusz pokonuje wszelkie trudy niepełnosprawności i nadal walczy o cel najważniejszy jakim jest samodzielne chodzenie!

WYPEŁNIAJĄC PIT WYSTARCZY WPISAĆ: numer KRS 000022393

A W RUBRYCE CEL SZCZEGÓLOWY: **1% DLA MATEUSZA MARCHUT**



GRAFIKA: KRISOFT.PL

Już w sprzedaży!

W sprzedaży od 24 marca! Kolejny tom wspaniałej historii Polski opowiedzianej piórem profesora Andrzeja Nowaka liczy 462 strony, czyli o 80 więcej niż poprzednia część. Podobnie jak dwa poprzednie tomy charakteryzuje się wysokim poziomem edytorskim. Zdobią go liczne fotografie, rysunki, ryciny i mapy, które nie tylko dopełniają narrację autora, ale i poruszają wyobraźnię czytelnika.

Dzieło to owoc wspaniałego warsztatu badawczego, niesamowitego talentu pisarskiego i ogromnej wiedzy profesora Nowaka. Tym razem barwną przygodę z historią rozpoczynamy w 1340 roku od rządów króla Kazimierza Wielkiego, którego anonimowy autor Kroniki katedralnej krakowskiej przyrównuje do starotestamentowego króla Salomona. Przez karty monumentalnego tomu wędrujemy towarzysząc kolejnym postaciom historycznym – królowej Jadwidze, Władysławowi Jagielle, księciu Witoldowi, kardynałowi Zbigniewowi Oleśnickiemu, Kazimierzowi Jagiellończykowi i wielu innym – aż do roku 1468.

Pozycję wydało krakowskie wydawnictwo Biały Kruk Sp. z o. o. Szczegóły dotyczące zakupu na:

www.bialykruk.pl

ANDRZEJ NOWAK

DZIEJE POLSKI

Tom 3 1340-1468
Królestwo zwycięskiego orła




LEŻAJSK, 2 WRZEŚNIA 2017

Przypominamy, że w ramach regionalnych obchodów rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, 2 września 2017 r. w Leżajsku odbędzie się Piknik Wolności i Solidarności.

Zapraszamy członków „Solidarności” wraz z rodzinami do wspólnego świętowania. Atrakcji nie zabraknie, dlatego warto już dziś zarezerwować tę datę w swoim terminarzu.

Obradujący w marcu konwent władarzy z powiatu leżajskiego zdecydował, że czynnie włączy się w organizację tychże obchodów. Z góry dziękujemy!

Przed Wielkanocą facet pyta przyjaciela:

– Poradź mi, co kupić żonie na zajączka. Ona już wszystko ma!

– Wiesz co – mówi po chwili namysłu przyjaciel – kup jej małego zajączka z czekolady i dodaj do niego pisemną zgodę na dwie godziny szalonego seksu, takiego jakiego tylko zapragnie!

Po świętach kumple spotykają się ponownie.

– Co masz taką skwaszoną minę? Żonie nie spodobał się prezent?

– Bardzo się jej spodobał!

– To o co chodzi? Jak zareagowała?

– Przeczytała, wskoczyła do samochodu i zawołała: „Dzięki, kochanie! Wrócę za dwie godzinki!”



Prawnik informuje



GODZINY NADLICZBOWE

Pracą w godzinach nadliczbowych jest praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy.

Praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna w razie:

- konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii,
- szczególnych potrzeb pracodawcy.

Najczęściej praca w godzinach nadliczbowych występuje ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy. Obowiązek pracy w godzinach nadliczbowych, co do zasady, aktualizuje się w przypadku otrzymania od pracodawcy stosownego polecenia. Ustawodawca nie określił formy tego polecenia. Należy zatem

przyjąć że dopuszczalne jest tu każde zachowanie przełożonego, które w dostatecznie wyraźny sposób wskazywać będzie jego wolę.

Roczny limit pracy w godzinach nadliczbowych w przypadku szczególnych potrzeb pracodawcy wynosi 150 godzin. Limit ten może być modyfikowany w układzie zbiorowym lub w regulaminie pracy bądź w indywidualnej umowie o pracę.

Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikowi przysługują zawsze normalne wynagrodzenie za każdą z przepracowanych godzin. Przepisy nie definiują normalnego wynagrodzenia. Przyjmuje się jednak iż oznacza ono wynagrodzenie, jakie pracownik otrzymuje stale i systematycznie, obejmujące zarówno wynagrodzenia zasadnicze wynikające ze stawki osobistego zaszerzgowania jak i dodatkowe składniki wynagrodzenia o charakterze stałym (np. premie regulaminowe, dodatek funkcyjny, dodatek stażowy), jeżeli na podstawie obowiązujących w zakładzie pracy przepisów płacowych pracownik ma prawo do takich dodatkowych składników.

Ponadto praca w godzinach nadliczbowych może być rekompensowana dodatkiem do wynagrodzenia albo czasem wolnym.

Rekompensata za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych

W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracodawca, na pisemny wniosek pracownika, może udzielić mu w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy.

Jeżeli czas wolny jest udzielany bez wniosku – jest on udzielany w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin.

Pracownikowi, który wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje mu inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego. Pracownik powinien zatem otrzymać cały dzień wolny bez względu na liczbę godzin przepracowanych w dniu wolnym wynikającym z rozkładu czasu pracy.

W sytuacji gdy pracownik nie otrzymał rekompensaty za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych w formie czasu wolnego przysługuje mu dodatek. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszerzgowania określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania – 60% wynagrodzenia.

Dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za pracę przysługuje za pracę w godzinach nadliczbowych na dobę przypadających:

- w nocy,
- niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
- w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Barbara Staszczak