

Oświatowa „Solidarność” podpisała porozumienie!

7 kwietnia 2019 zostało podpisane porozumienie między stroną rządową oraz przedstawicielami NSZZ Solidarność.

W związku z licznymi przekłamaniami pojawiającymi się w sferze publicznej, poniżej publikujemy treść porozumienia.

W wyniku rozmów, które odbyły się w dniach 1-3 kwietnia 2019 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, w odniesieniu do zaprezentowanych podczas negocjacji propozycji strony rządowej dotyczących działań na rzecz poprawy warunków pracy nauczycieli, w odpowiedzi na postulaty związków zawodowych, przyjęto, co następuje:

Strony uzgodniły m.in., że:

I. Podwyżki wynagrodzeń nauczycieli

Od 1 września 2019 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli wyniesie:

nauczyciela stażysty – 3197 zł
nauczyciela kontraktowego – 3549 zł
nauczyciela mianowanego – 4604 zł
nauczyciela dyplomowanego – 5883 zł.

Po wdrożeniu powyższej podwyżki, wynagrodzenie zasadnicze wyniesie:

nauczyciela stażysty – 2780 zł,
nauczyciela kontraktowego – 2860 zł
nauczyciela mianowanego – 3248 zł
nauczyciela dyplomowanego – 3815 zł,

natomiast wynagrodzenie średnie wyniesie:

nauczyciela stażysty – 3335 zł
nauczyciela kontraktowego – 3702 zł
nauczyciela mianowanego – 4803 zł
nauczyciela dyplomowanego – 6137 zł.

Wprowadzenie podwyżki wynagrodzeń oznacza łączny wzrost w latach 2017- 2019:

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – 515 zł,
nauczyciela kontraktowego – 529 zł
nauczyciela mianowanego – 601 zł
nauczyciela dyplomowanego – 706 zł,
wynagrodzenia średniego nauczyciela stażysty – 617 zł,
nauczyciela kontraktowego – 685 zł
nauczyciela mianowanego – 890 zł
nauczyciela dyplomowanego – 1136 zł,

Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów – zwiększenie w ramowych planach nauczania liczby godzin do dyspozycji dyrektora w celu zapewnienia nauczycielom (po likwidacji tzw. godzin karcianych) wynagrodzenia za prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania uczniów (w 2019 r. – 57 mln zł, a w okresie 10 lat – kwota ok. 1,9 mld zł).

II. Skrócenie ścieżki awansu zawodowego i powrót do oceny pracy sprzed IX 2018 r. z uwzględnieniem opinii Rady Rodziców

Skrócenie stażu nauczyciela stażysty do 9 miesięcy.



- Stanowczo dementuję pogłoski, które publikowane są na portalach społecznościowych, że NSZZ Solidarność zgodziła się na zwiększenie nauczycielom pensum oraz zabranie dodatków. Nie ma i nie będzie zgody na takie propozycje rządu - podkreślił Ryszard Proksa przewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Fot. Michał Nowak / KPRM

Skrócenie dla nauczycieli kontraktowych obowiązkowego okresu przepracowania przed rozpoczęciem stażu na kolejny stopień awansu - do 2 lat, a dla nauczycieli mianowanych - do 1 roku.

Zmniejszenie dokumentacji w procedurach awansu.

Zagwarantowanie opinii Rady Rodziców w procedurach oceny pracy nauczyciela.

III. Dodatkowe świadczenie dla młodych nauczycieli „na start” - 1000 zł

IV. Ustalenie w przepisach minimalnej kwoty dodatku za wychowawstwo w wysokości minimum 300 zł

V. Zmniejszanie uciążliwości pracy wynikającej z nadmiernej dokumentacji szkolnej „papiery” -

VI. Zmiana systemu wynagradzania nauczycieli, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi do 2020 r.

„Solidarność” PKS Rzeszów u grobu błogosławionego



29-30.04.2019 r. straż przy grobie błogosławionego Jerzego Popiełuszki pełnili członkowie „Solidarność” PKS w Rzeszowie: Barbara Mazur, Krystyna Kicińska, Władysław Kłoda, Stanisław Soboń, Andrzej Kołodziej, Bogdan Włoch, Bogdan Piecuch i Zbigniew Opoń.

Zgłaszamy przyjaznego pracodawcę

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ogłosiło rozpoczęcie XII edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Zgłaszać wnioski można do 30 września 2019 r.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarność”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny.



Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarność”. Regulamin konkursu i wniosków o przyznanie certyfikatu dostępne są na www.solidarnosc.org.pl