

**DOŁĄCZAJĄC DO
ORGANIZACJI MIĘDZYzakładowej**

**NSZZ
Solidarność**

**FUNKCJONARIUSZY I PRACOWNIKÓW POLICJI
W REGIONIE RZESZOWSKIM**

- ➔ masz realny wpływ na poprawę swoich warunków pracy
- ➔ otrzymasz fachową pomoc związkowych prawników i ekspertów m.in. w przypadku niesprawiedliwego traktowania i dyskryminacji w pracy

**Chcesz mieć wpływ na to w jakich warunkach
i za jaką stawkę pracujesz?**

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Dział Rozwoju Regionu Rzeszowskiego NSZZ "Solidarność"

Sylwia

572 844 367

drz.rzesz@solidarnosc.org.pl

Joanna

501 791 555

kr.rzesz@gmail.com

Region Rzeszowski
NSZZ "Solidarność"
ul. Matuszczaka 14,
35-083 Rzeszów



www.facebook.com/DRZRzeszow



www.solidarnosc.rzeszow.org.pl

**NSZZ
Solidarność**

**NAJLEPSZYM PARTNEREM
DO NEGOCJACJI Z PRACODAWCĄ!**



KORZYSTAJ Z BENEFITÓW:

- Karta rabatowa Lotos i Orlen
- Termy Szaflary ze zniżką do 20%
- Zniżka na ubezpieczenia w PZU
- Konto za 0 zł w Banku Pekao S.A.
- Bogata oferta rabatów do sklepów i na usługi z legitymacją NSZZ "Solidarność" w Klubie PZU <https://klubpzupomoc.pzu.pl/nszz-solidarnosc>
- Promocje na bilety w kinie Zorza
- 10 % rabatu do ośrodków wczasowych DOMS (Zakopane, Bukowina Tatrzańska, Jarnołtówek, Spała)
- Możliwość skorzystania z zasiłków i zapomóg statutowych

**ZORGANIZOWANI
MAJĄ LEPIEJ!**

Do rzeszowskiej Solidarności wstępuje coraz więcej osób



Joanna Stopyra, Kierowniczka Regionalna ds. Rozwoju Regionu Rzeszowskiego „Solidarność”: - Nowe organizacje związkowe powstają w zranych zespołach, fot. Paweł Dubiel

Pracownicy różnych branż coraz chętniej zapisują się do NSZZ „Solidarność”. Potwierdza to choćby ostatnie półrocze. Do rzeszowskiej Solidarności wstąpiło aż 300 osób, w tym pracownicy handlu.

W ciągu ostatniego półrocza Region Rzeszowski zarejestro-

wał sześć nowych organizacji skupiających 300 członków. Do związku zapisują się też pracownicy instytucji samorządowych, np. powiatu ropczycko-sędziszowskiego czy łańcuckiego.

Dlaczego handlowcy zapisują się do związku?

- Dlatego, że są bardzo obciążeni pracą, czują się wyczerpani psychicznie i fizycznie – mówi Joanna Stopyra, Kierowniczka Regionalna ds. Rozwoju Regionu Rzeszowskiego „Solidarność”.

- Wcześniej zatrudnienie w handlu było większe, więcej osób pracowało na zmianie. Teraz pracodawcy redukują zatrudnienie, nakładając na pracowników coraz więcej obowiązków - dopowiada.

Joanna Stopyra podkreśla, że nowe organizacje powstają w zranych zespołach, zakładając je ludzie, którzy ufają sobie i pragną zmiany.

- Jeśli natomiast ludzie są przestraszeni, jeśli w firmie dochodzi do sytuacji mobbingowych, to pracownikom jest ciężiej podjąć decyzję o tym, żeby zapisać się do związku. Właśnie wtedy otrzymują od nas największe wsparcie i siłę do działania. I to przynosi spodziewane efekty - dodaje.

Członkowie każdej nowej organizacji zakładowej otrzymują od Regionu stosowną pomoc w prowadzeniu organizacji, reprezentowaniu pracowników w negocjacjach z pracodawcą

oraz wsparcie prawne w zależności od potrzeb.

Siłą każdej organizacji jest jej liczebność. Często jest tak, że w wyniku negocjacji pracownicy dostają taki procent podwyżki, jaki procent wynosi ich uzwiązkowienie w firmie.

- Dlatego zdecydowanie większe przełożenie na pracodawcę ma liczniejsza organizacja - zauważa Joanna Stopyra

Związek reprezentuje pracowników nie tylko w negocjacjach płacowych, ale też w zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Związkowiec mający umowę na czas nieokreślony, nie może być zwolniony bez powodu. Pracodawca ma obowiązek wysłać pismo do organizacji, informujące o zamiarze wypowiedzenia mu stosunku pracy, a związek w takiej sytuacji daje odpowiednią pomoc.

red. Piotr Samolewicz,
www.nowiny24.pl