



Emisja audycji:

wtorki - godz. 19.15 oraz piątki - godz. 21.30

Zorganizowani mają lepiej

audycji można odsłuchać w dowolnym momencie z naszej strony internetowej, a ostatnimi jej gośćmi byli:

Wiesław Kochman - „S” Van Pur Rakszawa;

Roman Jakim - przewodniczący ZR;

Teresa Lebek - przewodnicząca Koła Emerytów i Rencistów MO NSZZ „S” POiW w Rzeszowie

Będzie referendum strajkowe w Wodach Polskich

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie przekształciła się 11 kwietnia 2022 r. w Komitet Protestacyjno-Strajkowy i przystąpiła do organizacji referendum strajkowego. Zarzuty wobec pracodawcy są jasno określone - zaniedbania i brak współpracy ze stroną związkową w zakresie wzrostu wynagrodzeń w Gospodarce Wodnej i Wodach Polskich.

W komunikacie skierowanym przez Komitet do pracowników nakreślono genezę konfliktu, który trwa od 2018 roku, kiedy NSZZ „Solidarność” wszczął spór zbiorowy.

Z lektury komunikatu wynika, że Prezes Wód Polskich przez cztery lata tylko jeden raz uzgodnił z NSZZ „Solidarność” w ramach sporu oraz zrealizował podwyższenie płac pracowniczych o około 1/4 kwoty żądanej w sporze. W końcu roku 2019 bez podpisania porozumienia ustalającego zasady podziału funduszu płac pracodawca rozdysponował bezprawnie 6,8 mln złotych, uzasadniając to koniecznością ich wydania w roku bieżącym, po czym w wobec kontroli NIK w roku 2020 nie potrafił wyjaśnić nadwyżki funduszu płac w wysokości do 12,1 mln zł.

- W roku 2020 wzrost kwoty funduszu wynagrodzeń w Wodach Polskich wyniósł 8,9 mln zł. Pracodawca wzrost ten zataił i nie podejmując jakichkolwiek czynności nakazanych prawem, środki zużytkował w nieznanym nikomu sposób - wskazuje NSZZ „Solidarność”.

Komitet ma również uwagi do wynagradzania w ramach umów o dzieło i umów - zleceń, które wzrosły prawie czterokrotnie (z 2,1mln zł do 8,1mln w roku 2021 i 7,2mln w 2022). Zdaniem NSZZ „Solidarność” pokazuje to kierunek postępowania pracodawcy, dążącego do uzupełniania niektórym osobom wynagrodzenia, albo niekontrolowanej gratyfikacji normalnych prac etatowych. O przenoszeniu usług pełnionych w ramach etatów poza Wody Polskie świadczy fakt, że fundusz na usługi obce jest już obecnie prawie o połowę (200 mln zł) wyższy niż fundusz płac.

- Nie dziwi więc brak dbałości pracodawcy o wynagrodzenia osób wykonujących rzeczywiste usługi w ramach nędznych etatowych płac - czytamy w komunikacie.

Obecnie wzrost funduszu płac wynosi 54 mln zł. Z tej kwoty pracodawca na podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników przeznaczył kwotę 26 mln zł. Resztę środków skierował na płace pracowników mianowanych, koszty innych elementów wynagrodzenia oraz na nowe etaty i nieokreślone rezerwy, a także na cele, których pokrycie jest wskazane w odrębnych pozy-

cjach planu finansowego. Na takie czynności nie ma zgody NSZZ „Solidarność”, który żąda jasnego i szczegółowego podziału całej kwoty wzrostu funduszu płac przyznanej ustawą budżetową oraz uczestnictwa organizacji w ustaleniu zasad podziału środków, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.

NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich trzykrotnie występowała o uzgodnienie zasad podziału kwoty wzrostu na rok 2022 w ramach sporu zbiorowe-

go, wskazując konieczność wypełniania warunków jego zakończenia. Wszystkie wnioski w tym zakresie zostały odrzucone. Przeprowadzony rozdział środków nie jest uzgodniony z NSZZ „Solidarność” jako organizacją reprezentatywną i nie jest przez nią akceptowany, a starania NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich o jednolity i motywacyjny system wynagrodzeń są blokowane, odrzucane i lekceważone.

cd. str. VII

Brak decyzyjności i zaniechania wobec pracowników kultury

Organizacje zakładowe NSZZ Solidarność oraz inne związki zawodowe działające wspólnie w ponadzakładowym porozumieniu na rzecz wzrostu wynagrodzeń pracowników placówek kultury województwa podkarpackiego, zdecydowały, że ich przedstawiciele nie wezmą udziału w naradzie koordynacyjnej „Podkarpacka Kultura w okresie przełomu”, organizowanej przez Departament Kultury i Ochrony Dziedzictwa Narodowego.

Uważają, że zaproszenie na tę naradę jest inicjatywą maskującą brak decyzyjności i zaniechania w kwestii wdrożenia systemowego wzrostu wynagrodzeń szeregowych pracowników kultury, o który wnosi NSZZ „Solidarność”.

Zdaniem związkowców, Organizator Kultury, Departament Kultury i większość dyrektorów

jednostek, lekceważy związkowe postulaty, nie podejmuje dialogu, nie wykazuje inicjatywy i umiejętności działań w kierunku zaspokojenia elementarnych potrzeb pracowników. Liczą, że efektywną platformą do merytorycznej dyskusji i rzeczowych rozwiązań stanie się Podkarpacka Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego lub rozważany przez związki zawodowe spór zbiorowy.

O wzrost wynagrodzeń pracowników placówek kultury województwa podkarpackiego do realnego poziomu wynagradzania, adekwatnego do świadczonej pracy i łagodzącego skutki wciąż rosnących kosztów utrzymania, NSZZ „Solidarność” postuluje od kilku miesięcy - bez efektu.

red.

UWAGA!

Biuro Wewnętrzny Związkowe Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” przypomina, iż zgodnie z uchwałą ZR Nr 6/2105/2021 z 14 września 2021r. zleca się władzom wykonawczym Organizacji Związkowych, że **dokonując przelewu składki członkowskiej na struktury ponadzakładowe Związku oraz Fundusze Strajkowe w opisie przelewu zamieszczeni następującą informację:**

- Nazwę organizacji, nr jej rejestru oraz miesiąc i okres, którego dotyczy wpłata.

W związku z powyższym prosimy o przekazanie tej informacji służbom księgowym w zakładzie pracy, a w przypadku, gdy przelewów dokonuje władza wykonawcza organizacji, osobom odpowiedzialnym za tę czynność.

Numer rejestrowy organizacji można uzyskać u Barbary Staszczak:

pod nr tel.: 17 8501432
lub pod adresem mailowym:
bwz.rzesz@solidarnosc.org.pl

Barbara Staszczak
Biuro Wewnętrzny Związkowe