

Dostaliśmy podziękowania

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach i Zarząd Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, organizator zbiórki pieniężnej, podziękowali za wsparcie finansowe, które otrzymali m.in. od Regionu Rzeszowskiego.

- Ten bardzo trudny czas, 38. dni strajku w Solarisie, przetrwaliśmy, między innymi, dzięki Takim Organizacjom jak Wasza. Pomogliście nam, kiedy tego najbardziej potrzebowaliśmy. Bardzo doceniamy Wasz wkład i kibicowanie nam w naszej walce.

Po naszym apelu i prośbie o pomoc na konto zbiórki wpłynęło 357,531 tys. zł, które w całości zostały przekazane strajkującym członkom NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach.

Strajk zakończył się podpisaniem porozumienia z pracodawcą. Jeste-

śmy zadowoleni nie tylko z osiągniętego rezultatu w postaci dobrych podwyżek, ale również i z utrzymania morale wśród członków Związku, gdyż tak długi protest często obarczony jest wysokim ryzykiem jego upadku. Tak, wiemy, że nasz głośny bunt miał sens.

Teraz wracamy do naszych obowiązków pracowniczych mając nadzieję, że nasz pracodawca tę trudną lekcję odrobił/ co pozwoli w przyszłości osiągnąć porozumienie bez tak drastycznych metod, a właściciele innych firm w Polsce, obserwujący nasz protest, wyciągnęli z tego właściwe wnioski.

Słowa to czasami za mało, dlatego już teraz deklarujemy, że w trudnych momentach możecie na nas liczyć i solidarnie pomożemy. Warn w osiągnięciu Waszych związkowych celów.

red.

Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy

W imieniu Okręgowego Inspektora Pracy zapraszamy wszystkich zakładowych, oddziałowych i grupowych społecznych inspektorów pracy do udziału do udziału w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”. Zgłoszeń do konkursu, zgodnie z regulaminem, mogą dokonywać wyłącznie organizacje związkowe.

Ocena działalności SIP biorących udział w konkursie dotyczy okresu od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia roku poprzedniego. Termin składania kart zgłoszenia kandydata wraz z pełną dokumentacją upływa z dniem 15 maja 2022 r. Koperta z wysyłanymi na konkurs dokumentami, powinna zostać opatrzona napisem „Konkurs na Najaktywniejszego SIP”.

Regulamin konkursu i karta zgłoszenia do pobrania na stronie internetowej ZR.

W razie ewentualnych pytań, kontakt z nadinspektorami pracy Barbarą Czarnek, tel. 17 71 72 000 i 17 71 72 015 lub Piotrem Stepianiakiem tel. 722 150 126.

Celem konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” jest promowanie działalno-

ści społecznych inspektorów pracy, którzy, realizując swoje ustawowe zadania, skutecznie wpływają na poprawę stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach i ochronę uprawnień pracowniczych.

Od 2019 roku konkurs przebiega w dwóch etapach: wojewódzkim i krajowym. Mogą w nim uczestniczyć zakładowi, oddziałowi i grupowi społeczni inspektorzy pracy, zgłoszeni przez organizacje związkowe.

Oceny uczestników dokonują zespoły eksperckie, w skład których wchodzi przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy oraz reprezentatywnych central związkowych - Forum Związków Zawodowych, Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” i Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Wojewódzkie Komisje Konkursowe w 16 Okręgowych Inspektoratach Pracy oceniają działalność zgłoszonych kandydatów i wskazują maksymalnie po trzech laureatów, którzy uzyskują kwalifikację do etapu krajowego.

Na szczeblu centralnym, Kapituła powołana przez Głównego Inspektora Pracy, weryfikuje

oraz opiniuje nadesłane z okręgów dokumentację i wnioski. Główny Inspektor Pracy, na wniosek Kapituły przyznaje wyróżnienia 16 społecznym in-

spektorom pracy, spośród których wyłanianych jest trzech, uhonorowanych nagrodami głównymi.

red.

Kogo nie można zwolnić?

W związku z Ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny do listy osób chronionych przed wypowiedzeniem umowy o pracę zostaną dopisani współmałżonkowie żołnierzy odbywających zasadniczą służbę wojskową.

W okresie odbywania przez żołnierza obowiązkowej zasadniczej służby wojskowej rozwiązanie przez pracodawcę stosunku pracy z małżonkiem żołnierza może nastąpić wyłącznie z winy pracownika oraz w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy - Art. 306 pkt 1 ustawy o obronie Ojczyzny.

Przypomnijmy, że Kodeks pracy daje ochronę przed wypo-

wiedzeniem następującym osobom:

- pracownikom przebywających na urlopie wypoczynkowym, macierzyńskim, wychowawczym, bezpłatnym,
- pracownikom przebywającym na zwolnieniu lekarskim,
- pracownikom w wieku przedemerytalnym, gdy do nabycia prawa do emerytury brakuje im maksymalnie 4 lat, a uzgodniony okres zatrudnienia umożliwia im uzyskanie prawa do emerytury,
- kobietom w ciąży,
- działaczom związkowym,
- współmałżonkom żołnierzy zawodowych (od 23 kwietnia 2022).

KK

Oferta specjalna dla członków Regionu Rzeszowskiego NSZZ "Solidarność"!

K I N O

ZORZA

DOLBY DIGITAL 3D

ZAPRASZA NA SEANSE

BILET- 13 ZŁ DLA CIEBIE I OSOBY TOWARZYSZĄCEJ

NA KAŻDY FILM*

(WYŁĄCZNIE ZA OKAZANIEM LEGITYMACJI CZŁONKOWSKIEJ)



*Z WYŁĄCZENIEM DYSTRYBUTORA "NEXT FILM"
*INFORMACJA W KASIE KINA

Wydawca: Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność”, ul. Matuszczaka 14, 35-083 Rzeszów, www.solidarnosc.rzeszow.org.pl
 Red.: Monika Lubowicz, 17 850 14 42, serwis.rzesz@solidarnosc.org.pl
 Zdjęcia: Żaklin Kocaj-Szeliga oraz archiwa ZR