

Prawnik informuje:

Odpisy na ZFŚS

Okres obowiązywania:
od 01.01.2022 do 31.12.2022

Wysokość odpisu na ZFŚS w 2022 r. ustala się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszonego przez Prezesa GUS. Tak wynika z art. 5k ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 746 ze zm.). Wynagrodzenie to wynosi 4.434,58 zł (Mon. Pol. z 2020 r. poz. 195)

Wysokość odpisów na ZFŚS w 2022 r. przedstawia zamieszona tabela:

Odpis obligatoryjny		
1.	na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy	37,5% 1.662,97 zł
2.	na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych	50% 2.217,29 zł
3. na jednego pracownika młodocianego:		
	• I rok nauki	5% 221,73 zł
	• II rok nauki	6% 266,07 zł
	• III rok nauki	7% 310,42 zł
Zwiększenia fakultatywne (uznaniowe)		
1.	na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności	6,25% 277,16 zł
2.	na każdego emeryta i rencistę, nad którym zakład sprawuje opiekę	6,25% 277,16 zł
3.	na każdą zatrudnioną osobę, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego; dotyczy to pracodawców, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczają na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5 punktu procentowego tego odpisu	7,5% 332,59 zł
KALENDARIUM ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH		
DATA	Działania pracodawcy	Podstawa prawna
1 STYCZNIA	Stan zatrudnienia z tego dnia decyduje o tworzeniu funduszu. Fundusz tworzą pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku co najmniej 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty. Pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku co najmniej 20 pracowników i mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty tworzą ZFŚS na wniosek zakładowej organizacji związkowej. Fundusz mogą tworzyć pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty.	art. 3 ust. 1, ust. 1c i ust. 3 ustawy o ZFŚS
31 STYCZNIA	Do tego dnia pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, jeśli nie są objęci układem zbiorowym i nie są zobowiązani do wydania regulaminu wynagradzania, przekazują załozdze w sposób przyjęty w danym zakładzie informację o nietworzeniu funduszu i niewypłacaniu świadczenia urlopowego.	art. 3 ust. 3a ustawy o ZFŚS
31 MAJA	Ostateczny termin przekazania na rachunek funduszu pierwszej raty środków, wynoszącej co najmniej 75% odpisu podstawowego	art. 6 ust. 2 ustawy o ZFŚS
30 WRZEŚNIA	Ostateczny termin przekazania na rachunek funduszu drugiej raty środków (pozostałej części odpisu podstawowego i dobrowolnych zwiększeń)	art. 6 ust. 2 ustawy o ZFŚS
31 GRUDNIA	Rozliczenie funduszu i ostateczna korekta odpisów na podstawie rzeczywistego przeciętnego zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty	§ 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz.U. Nr 43, poz. 349)

www.infor.pl

Będzie referendum strajkowe w Wodach Polskich

dokończenie ze strony V

Zdaniem komitetu, pracodawca nie realizuje ustawy Prawo Wodne w zakresie pokrywania z przychodów kosztów działalności, w skład których wchodzi wynagrodzenia i składki od nich naliczane. NSZZ „Solidarność” przypomina, że taki mechanizm samofinansowania był podstawowym celem powstania Wód Polskich, a jego brak skutecznie spycha większość pracowników i ich rodziny w stronę skrajnego ubóstwa, a związki zawodowe zmusza do corocznej walki o podwyższenie wynagrodzeń.

Komitet Protestacyjno-Strajkowy NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich wobec braku reakcji pracodawcy rozpoczął postępowanie w ramach sporu zbiorowego oraz zwrócił się z apelem do pracowników o wsparcie działań, które mają uporządkować sytuację w Wodach Polskich.

W Regionie Rzeszowskim zarejestrowana jest Organizacja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej w Rzeszowie Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie.

red.

Kampania "Nowy Dom"

Kampania „Nowy Dom” jest to projekt edukacyjno-informacyjny adresowany do uchodźców z Ukrainy. Projekt ma na celu pomóc im w odnalezieniu się w nowej rzeczywistości.

Poruszane w kampanii tematy dotyczą spraw pracowniczych, i praw pracownika, a także kwestie związane z dołączeniem do związków zawodowych.

Zachęcamy do tego by promować ten projekt, bo oprócz niesienia wsparcia merytorycznego dla uchodźców, promuje wizerunek samej Solidarności.

www.tysol.pl



Podpisz Apel pracowników Stokrotki

Zwracamy się do Was z apelem o podpisywanie petycji do Zarządu Spółki w sprawie zwiększenia zatrudnienia, w związku z coraz większym obciążeniem pracą Pracowników marketów i supermarketów Stokrotka Sp. z o.o., będących wynikiem ograniczenia zatrudnienia.

Szczególnie trudna sytuacja jest w województwach lubelskim i podkarpackim ze względu na otwarcie sklepów we wszystkie niedziele.

Aby dokonać podpisu należy kliknąć w link i wypełnić formularz:

https://www.petycjeonline.com/petycja_w_sprawie_zwiekszenia_zatrudnienia

Petycję online mogą podpisać Członkowie związku, Pracownicy a także wszystkie osoby, które chcą okazać wsparcie. Podpisać można jawnie lub bez ujawniania nazwiska.

Petycja dostępna również na stronie:

www.solidarnoscstokrotka.wordpress.com

Kol. **Wioletcie KULCZYŃSKIEJ** wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci **Taty**



w imieniu koleżanek i kolegów z „Solidarności” składa Bogusława Buda, przewodnicząca Oświaty i Wychowania w Rzeszowie

Rodzinie i Bliskim śp. Mariana SZPARY wyrazy szczerego współczucia



w imieniu członków NSZZ „Solidarność” WSK Mielec składa Antoni Dutkiewicz, przewodniczący OM