

13 zł ...i nie kombinuj!

24 maja 2017 r. w Regionie Rzeszowskim odbyło się spotkanie działaczy „S” z Głównym Inspektorem Pracy Romanem Giedrojcem w ramach kampanii „13 zł ...i nie kombinuj”, zorganizowanej przez NSZZ „Solidarność”.



Wiesław Lyszczyk w rozmowie z Wojciechem Jarząbkiem, z-ca przewodniczącego ZR Podkarpacie

W spotkaniu udział wzięli członkowie Prezydium Zarządów Regionów z naszego województwa, czyli Rzeszowskiego, Podkarpackiego, Ziemi Sandomierskiej i Przemyskiej.

Romana Giedrojca wspomagał Okręgowy Inspektor Pracy – Wiesław Lyszczyk. Obaj przedstawili zwią-

zaniom aktualną sytuację dotyczącą nieprawidłowości na rynku pracy na podstawie zgłoszeń z akcji „13 zł ...i nie kombinuj” oraz przeprowadzonych kontroli. Podkreślali, że zadania i możliwości inspektorów zwiększają się wraz ze zmianami, które stopniowo wprowadzane są do ustawy o Pań-



Przedstawiciele mediów, uczestniczący w spotkaniu, są jedną z liczniejszych grup zawodowych, których zmusza się do samozatrudniania, okradając ich w ten sposób z praw przysługujących pracownikom

stwowej Inspekcji Pracy. Wysłuchali również uwagi i propozycji zmian legislacyjnych sugerowanych przez działaczy związkowych, którzy borykają się z nieuczciwymi pracodawcami. Niestety nieszczerne prawo lub brak jednoznacznych rozwiązań, które mogłyby być, zdaniem NSZZ „Solidarność”, w kompetencjach Państwowej Inspekcji Pracy sprawiają, że walka o prawa pracownicze jest nierówna.



Prawnik informuje



Świadczenie przedemerytalne

Wbrew regularnie powracającym obawom, świadczenia przedemerytalne nadal są obecne w naszym systemie ubezpieczeń społecznych i na najbliższym horyzoncie czasowym nie widać istotnych zmian w tym zakresie. Przepisy regulujące tę instytucję znajdują się w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych.

Przesłanki nabycia świadczenia

Zgodnie z przepisem art. 2 ust. 1 w/w ustawy, prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o promocji zatrudnienia”, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych”, i za ten okres opłaciła składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4a) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 60 dni od dnia ustania prawa do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego, o których mowa w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1518 i 1579), lub zasiłku dla opiekuna, o którym mowa w ustawie z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (Dz. U. z 2016 r. poz. 162 i 972), pobieranych nieprzerwanie przez okres co najmniej 365 dni, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana, i do dnia, w którym ustało prawo do świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu

przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Podkreśliłem dwie najczęściej występujące w naszej praktyce sytuacje korzystania z tego świadczenia. Zwracam uwagę, że wszystkie przesłanki mają być spełnione na moment rozwiązania stosunku pracy. Wypełnienie przesłanki np. wieku po upływie okresu wypowiedzenia będzie przeszkodą w uzyskaniu tego świadczenia.

Procedura uzyskania świadczenia

Świadczenie przedemerytalne wypłaca ZUS, ale najpierw trzeba udać się do powiatowego urzędu pracy. Świadczenie przedemerytalne przysługuje bowiem po upływie co najmniej 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego należy złożyć w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Rafał Rzepecki