

NR

5

ISSN 2450-8888

# INFO SERWIS

## Regionu Rzeszowskiego NSZZ

*Prawda kosztuje dużo, lecz wyzwala  
bł. ks. Jerzy Popiełuszko*

2017

CZERWIEC

# SOLIDARNOŚĆ

## Upadłość Fabryki Maszyn Leżajsk Nowa Sp. z o.o.



W pierwszych dniach czerwca pracownicy Fabryki Maszyn Leżajsk Nowa Sp. z o.o. otrzymali wypłatę wynagrodzeń za marzec br., a w połowie miesiąca Sąd Rejonowy w Rzeszowie ogłosił upadłość Fabryki. Pomimo osiągniętych przez spółkę przychodów i zamówień na rynek krajowy i eksport, 190 osób straci pracę.

19 czerwca Syndyk Masy Upadłości przeprowadził z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” konsultacje, w trakcie których poinformował, że:

- zamierza rozwiązać stosunek pracy z wszystkimi pracownikami oraz wypowiedzieć inne formy zatrudnienia,
- zgodnie z prawem wystąpi do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o wypłatę zaległych wynagrodzeń w zakresie zgodnym z obowiązującymi przepisami,
- po okresie wypowiedzenia Syndyk podpisze umowy na czas określony z pracownikami niezbędnymi do osiągnięcia celów postępowania upadłościowego.

Już od lutego br. wśród pracowników Fabryki Maszyn w Leżajsku narastał niepokój i docierały sprzeczne informacje, dotyczące przyszłości ich miejsca pracy. Zwrócili się wtedy do właścicieli spółki o wspólne działanie na rzecz rozwoju firmy, stabilnego zatrudnienia i oczekiwanego przez pracowników godziwego wynagrodzenia za pracę. Niestety zamiast poprawy sytuacji, obawy pracowników szybko stały się faktem. Związkowcy tego samego miesiąca uzyskali informację o zgłoszeniu do sądu wniosku prezesa o ogłoszenie upadłości Fabryki.

W marcu, na wniosek Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, PIP Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie przeprowadził w fabryce kontrolę, po której protokół potwierdził stawiane wcześniej przez związek zarzuty, tj.:

- pracodawca nieterminowo wypłacał wynagrodzenie pracownikom,
- od września 2016 r. nie przekazywał potrącanych pracownikom składek pracowniczych na konto związku zawodowego NSZZ „Solidarność”,
- za rok 2016 nie przekazał kwoty ponad 210 tys. zł odpisu na ZFŚS,
- nie obowiązywał dokument wewnętrzny, określający warunki wynagradzania za pracę i przyznawanie innych świadczeń związanych z pracą,
- od listopada 2016 r. nie odprowadzał składek na Fundusz Pracy,
- od czerwca 2016 r. nie przekazywał w pełnej wysokości składek na ubezpieczenie społeczne, a jedynie symboliczne kwoty.

Nie pomogły apele i prośby związkowców do osób, które mogłyby mieć wpływ na działalność firmy, czyli ustabilizowanie jej sytuacji ekonomiczno-finansowej i wywiązanie się z zobowiązań wobec pracowników. Spółka jak Titanic szła na dno, odbierając nadzieję na zatrudnienie i spokojną przyszłość. Do tej sytuacji, w ocenie wielu pracowników, w dużej mierze doprowadziły wewnętrzne konflikty wśród decydentów Fabryki, których efektem jest zniknięcie ze światowego rynku producentów betonomieszarek najbardziej rozpoznawalnej marki.

## Wiek emerytalny nie ma barw politycznych

Podsumowanie kampanii „Godny wybór”, prowadzonej od 15 maja w 16 miastach w całej Polsce przez Kancelarię Prezydenta RP, Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz NSZZ Solidarność, odbyło się 5 czerwca w Warszawie.

Jak mówiła minister Elżbieta Rafalska, części Polaków nic nie przekona do dłuższej pracy, ale nie ma się co obawiać, że na świadczenie odejdzie od razu 330 tys. osób. Uzyskają one jedynie takie prawo, ale jaką podejmą decyzję, będzie zależało od ich indywidualnej sytuacji. Za szczególnie istotne przy pozostawaniu w zatrudnieniu Polacy uznają zdrowie oraz dobrą pracę. W tym drugim przypadku chodzi nie tylko o odpowiednio wysokie zarobki, ale także o dobre stosunki



między pracownikami, czy małe obciążenia fizyczne.

Jednak to zdrowie jest szczególnym problemem starszych Polaków. Biorąc pod uwagę, że co czwarta osoba nie jest zainteresowana kontynuowaniem pracy, niemal 30 proc. z tej grupy wskazuje na przyczyny zdrowotne. Na dłuższą pracę zdecydowali się pracownicy umysłowi, z dużych miast, menadżerowie, przedsiębiorcy. Szybsza emerytura interesuje osoby niżej wykwalifikowane, z mniejszych ośrodków.

*Anna Grabowska*

*Cały artykuł w „TS” (24/2017)*

## Wdrażamy Elektroniczną Legitymację Członkowską



Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność” realizując Uchwałę programową przyjętą przez Krajowy Zjazd Delegatów w 2014 r., przystąpił do realizacji wdrożenia Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej (ELC).

Zwracamy się za waszym pośrednictwem do wszystkich członków Związku o wypełnienie wniosków o wydanie ELC, które organizacja zakładowa/międzyzakładowa jest zobowiązana dostarczyć do Zarządu Regionu w Rzeszowie.

Wzór wniosku o wydanie ELC do pobrania ze strony [www.solidarnosc.rzeszow.org.pl](http://www.solidarnosc.rzeszow.org.pl) lub w siedzibie ZR.

Szczegółowych informacji udzielają Grażyna Mierzwa i Barbara Staszczak, tel. 17 850 14 34 lub 17 850 14 32, [prawnik.rzesz@solidarnosc.org.pl](mailto:prawnik.rzesz@solidarnosc.org.pl) lub [prawnicy.rzesz@solidarnosc.org.pl](mailto:prawnicy.rzesz@solidarnosc.org.pl)

Do uzyskania legitymacji niezbędne jest CZYTELNE uzupełnienie kolumn: imię, nazwisko, pesel, data wstąpienia do NSZZ „Solidarność”, nazwa organizacji i jej numer w rejestrze oraz własnoręczny podpis pod wnioskiem. Legitymacja będzie ważna przez rok. Po upływie tego czasu zostanie automatycznie przedłużona po potwierdzeniu przez przewodniczącego przynależności do Związku.