

Jubileusz Zapelu w Boguchwale

23 czerwca br. w odbyły się obchody jubileuszu 25-lecia Spółki Akcyjnej ZPE ZAPEL S.A., na które otrzymaliśmy zaproszenie.

Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele władz państwowych, samorządowych, wojska, wyższych uczelni oraz akcjonariusze i pracownicy Spółek wchodzących w skład Grupy. Podczas uroczystości wręczono zostały odznaczenia państwowe, „Za zasługi dla ZPE ZAPEL S.A.” oraz nagrody okolicznościowe wyróżnionym pracownikom.

Bogumiła Stec-Świdarska, reprezentująca Zarząd Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”, życzyła władzom Zapelu dalszego pomyślnego rozwoju firmy oraz sukcesów w zdobywaniu klientów w kraju i za granicą. Wyraziła przy tym przekonanie, że dynamiczna ekspansja Zapelu będzie kon-

tynuowana również z pożytkiem dla Województwa Podkarpackiego.



B. Stec-Świdarska wręcza Prezesowi Romanowi Leśniakowi książkę „Prawo i sprawiedliwość” od ZR Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”

Biegają charytatywnie pod patronatem „Solidarności”



Z inicjatywy dwóch członków NSZZ „Solidarność” zrzeszonych w Komisji Międzyzakładowej działającej w PZL Mielec powstała charytatywna grupa biegowa „Solidarni”. Jak mówią, ich ideą przewodnią jest łączyć popularyzację aktywności ruchowej wśród członków NSZZ „Solidarność” z działalnością charytatywną na rzecz najbardziej potrzebujących.

W ciągu trzech pierwszych tygodni działalności udało im się wziąć udział w dwóch biegach: przełajowym i ulicznym (dwa indywidualne zwycięstwa wśród kobiet i mężczyzn). Na każdym z tych biegów prowadzili zbiórkę do puszek na rzecz leczenia ośmioletniego chłopczyka chorego na neuroblastomę. Udało im się również pozyskać 9 patronatów medialnych: telewizyjnych, radiowych, prasowych i portalowych, m.in.: TVP3 Rzeszów i Gazetę Codzienną Nowiny. Swoim patronatem oczywiście objęła ich Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w PZL Mielec stając się jednocześnie ich sponsorem technicznym.

Już planują następne charytatywne starty biegowe: pierwszy 9 lipca w Tarnobrzegu i kolejny 29 lipca w Krakowie. Obecnie skupiają się na pomocy wymienionemu wyżej chłopczykowi, ale w najbliższej przyszłości chcą również pomagać innym potrzebującym. Prowadzą też intensywnie profil na Facebooku, gdzie na bieżąco informują o swojej działalności i przeprowadzają licytacje pozyskanych fantów i voucherów na rzecz potrzebujących.

Nasi dwaj koledzy gorąco zachęcają członków „Solidarności” zrzeszonych w Zakładowych Komisjach z całej Polski do dołączania się do ich charytatywnej grupy biegowej. Jak mówią, działając razem można skuteczniej prowadzić akcje charytatywne dla większej ilości bliźnich będących w potrzebie, ekonomiczniej kupować stroje startowe i starać się o dodatkowych sponsorów.

Z charytatywną grupą biegową „Solidarni” można się kontaktować przez ich profil na Facebooku lub mailowo: solidarni.charytatywnie@gmail.com

Łukasz Przybyło

Płaca minimalna w 2018 roku powinna wynosić co najmniej 2160 zł

Nominalny wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien być nie niższy niż 5,8 proc., wzrost wynagrodzeń w sferze budżetowej powinien być nie niższy niż 11,2 proc. a płaca minimalna powinna wzrosnąć nie mniej niż 8 proc. Zdaniem „Solidarności” oznacza to, że płaca minimalna w 2018 roku powinna wynosić co najmniej 2160 zł.

Zgodnie z wyliczeniami związkowych ekspertów wzrost minimalnego wynagrodzenia o 8 proc. przybliża płacę minimalną w relacji do przeciętnego wynagrodzenia do poziomu 50 proc. Wyniósłby on w 2018 roku 47,9 proc. (obecnie to 47,2).

W 2011 roku wysokość minimalnego wynagrodzenia w relacji do przeciętnego wynagrodzenia wynosiła 42 proc. Dzisiaj jest to ponad 47 proc. a w przyszłym roku jeśli zostanie uwzględniony postulat „S” osiągnie blisko 48 proc.

Postulat związku, który został zawarty w obywatelskim projekcie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu z 2012 r. zakłada ścieżkę dojścia do poziomu 50 proc, zgodnie z algorytmem wzrost minimalnego wynagrodzenia zależny od wzrostu PKB. Obecne wyliczenie jest zgodne tą zasadą.

NSZZ „Solidarność” postuluje również, aby wskaźnik waloryzacji emerytur i rent wyniósł nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2017 r. zwiększony o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2017.

Rada Ministrów zaś ustaliła, że płaca minimalna w 2018 roku będzie wynosić 2.080 zł brutto, czyli ok. 1.515 zł do ręki (netto). Oznacza to wzrost o 4% (80 zł) w stosunku do 2017 r. oraz relację do prognozowanego na 2018 r. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na poziomie 46,8%.

Wraz z podniesieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę wzrosną także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych. Rząd przyjął, że minimalna stawka godzinowa w 2018 roku wyniesie 13,5 zł czyli ok. 11,65 zł do ręki (netto).

Taką propozycję Rząd przedstawi Radzie Dialogu Społecznego. Negocjacje prowadzone będą w terminie 30 dni od dnia otrzymania propozycji. W przypadku braku porozumienia decyzję o wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. podejmie Rada Ministrów do 15 września br.

Płaca minimalna w Polsce

JAK ROSŁO MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ (kwota brutto, zł)

2005	849,0
2006	899,1
2007	936,0
2008	1126,0
2009	1276,0
2010	1317,0
2011	1386,0
2012	1500,0
2013	1600,0
2014	1680,0
2015	1750,0
2016	1850,0

1,36 MLN OSÓB

ZATRUDNIONYCH OTRZYMYWAŁO W 2014 R. WYNAGRODZENIE BRUTTO NIEPRZEKRACZAJĄCE OBOWIĄZUJĄCEJ PŁACY MINIMALNEJ

1,3 MLN OSÓB

BYŁO ZATRUDNIONYCH W 2014 R. WYŁĄCZNIE NA UMOWĘ-ZLECENIE LUB O DZIEŁO

Prezydent USA w Polsce

Biuro Poselskie Posła Wojciecha Buczaka organizuje 6 lipca br. (czwartek) bezpłatny wyjazd do Warszawy w związku z wizytą prezydenta USA Donalda Trumpa w Polsce.

Szczegółowe informacje - tel. 798 023 722. Ilość miejsc ograniczona!