

# Higiena pracy to podstawa



Reedycja konferencji w ramach Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków Przy Pracy i Chorób Zawodowych odbyła się 26 maja w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Rzeszowie.

Zorganizowana została przez Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie przy współpracy z Podkarpackim Państwowym Wojewódzkim Inspektorem Sanitarnym.

Wśród uczestników byli przedsiębiorcy, przedstawiciele świata nauki, organizacji otoczenia biznesu, zakła-

dów opieki zdrowotnej, powiatowych urzędów pracy, stacji sanitarno-epidemiologicznych, organów administracji publicznej i samorządu terytorialnego, związków zawodowych oraz studentów.

Wysłuchali wykładów i prelekcji poświęconych m.in. tematyce: stresu w pracy, wypadków przy pracy, tworzeniu kultury bezpieczeństwa i higieny pracy, roli badań profilaktycznych, czy prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich.

Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność” w ramach konferencji reprezentował Andrzej Filipczyk.

ANKIETA INFORMACYJNA ORGANIZACJI NSZZ „Solidarność”  
NA DZIEŃ 30 CZERWCA ZA I PÓŁROCZE

<b>Międzyzakładowa, Zakładowa, Podzakładowa, Wydziałowa, Oddziałowa</b> <small>(odpowiednie podkreślić)</small>			
<b>Zakład pracy</b> <small>(pełna nazwa)</small>		<b>Numer rejestru</b> <small>Organizacji Zakładowej</small>	
<b>Liczba zatrudnionych w zakładzie pracy</b>			
<b>Numer NIP organizacji zakładowej</b> <b>Numer REGON organizacji zakładowej</b>			
<b>Adres siedziby</b> <small>organizacji zakładowej</small>			
<b>TELEFONY</b>	<b>FAX</b>	<b>E-MAIL</b>	
<b>LICZBA CZŁONKÓW OZ</b>	<b>MĘCZYŹNI</b>	<b>KOBIETY</b>	<b>OGÓLEM</b>
<b>Liczba wszystkich członków</b>			
<b>pracujących</b>			
<b>bezrobotnych</b>			
<b>emerytów i rencistów</b>			
<b>Liczba członków nowo przyjętych do OZ w I półroczu)</b>			.....
<b>Liczba członków wykreślonych w I półroczu -</b>			.....
<b>Ogółem w tym:</b>			.....
<b>w sposób naturalny (emerytura, renta, porzucenie pracy...)</b>			.....
<b>na własną prośbę -</b>			.....
<b>NAZWA SEKCJI</b>			
<b>Sekcja Regionalna</b>			
<b>Sekcje Krajowa</b>			
<b>STAN NA DZIEŃ</b>	<b>DATA WPISU</b>	<b>PIECZĄTKA I PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ</b>	
<b>30.06. .... r.</b>			

**Prawnik informuje**



## POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA

Wynagrodzenie pracownika z mocy prawa pracy podlega ochronie. Dotyczy to zarówno płacy zasadniczej i innych świadczeń wypłacanych pracownikowi z tytułu nagród, ekwiwalentu za niewykorzystany urlop, wynagrodzenia chorobowego, dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych i odpraw. Jednakże w uzasadnionych sytuacjach prawo zezwala na dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia. W zależności od podziału potrąceń na obowiązkowe i dobrowolne zróżnicowano ograniczenia w wysokości dopuszczalnych potrąceń i ustalono priorytety w kolejności spłaty poszczególnych tytułów do egzekucji.

### Potrącenia z mocy prawa wymienione w art. 87 § 1 Kodeksu Pracy

Pracodawca ma prawo dokonać pomniejszenia wynagrodzenia pracownika bez jego zgody w przypadku:

- świadczeń alimentacyjnych na mocy tytułów wykonawczych,
- innych należności egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych,
- zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi,

- kar pieniężnych przewidzianych w art. 108 Kodeksu Pracy.

Zgodnie z art. 87 § 3 Kodeksu Pracy pracodawca ma prawo dokonać potrąceń bez zgody pracownika, jeśli:

- dotyczą świadczeń alimentacyjnych – do wysokości 3/5 wynagrodzenia,
- w przypadku innych świadczeń niż alimentacyjne – nie mogą przekroczyć 1/2 wynagrodzenia,
- odnośnie kar pieniężnych przewidzianych w Kodeksie Pracy – kara za jedno wykroczenie nie może być wyższa od jednodniowego wynagrodzenia pracownika, a łącznie kary nie mogą przekroczyć 1/10 wynagrodzenia pozostającego do wypłaty po dokonaniu innych potrąceń.

Dopiero po zaspokojeniu roszczeń alimentacyjnych można dokonywać kolejnych potrąceń, o ile pracodawca ma nadal do dyspozycji kwotę wynagrodzenia, z której egzekucja jest dopuszczalna. Ustawodawca określił bowiem wysokość wynagrodzenia, które zgodnie z prawem pracy powinno pozostać do dyspozycji pracownika po dokonaniu obowiązkowych potrąceń.

### Kwoty wolne od potrąceń

Ochrona płacy pracownika z tytułu minimalnego wynagrodzenia za pracę nie dotyczy świadczeń alimentacyjnych. W tym przypadku obowiązują jedynie zasada, że suma potrąceń

nie może przekroczyć 3/5 wysokości wynagrodzenia przysługującego danemu pracownikowi. W odniesieniu do pozostałych zobowiązań ustalono trzy poziomy wynagrodzenia, które zgodnie z przepisami prawa pracy nie mogą zostać przekroczone:

- 75% minimalnego wynagrodzenia za pracę po odliczeniu składek ZUS oraz zaliczki na podatek dochodowy – przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi;
- 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę po odliczeniu składek ZUS oraz zaliczki na podatek dochodowy – przy potrącaniu kar pieniężnych;
- 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę po odliczeniu składek ZUS oraz zaliczki na podatek dochodowy – w pozostałych przypadkach, między innymi dotyczących egzekucji komorniczych, oczywiście z wyłączeniem świadczeń alimentacyjnych.

### Potrącenia dobrowolne na podstawie pisemnej zgody pracownika

W inny sposób są uregulowane w prawie pracy ograniczenia dotyczące potrąceń dobrowolnych. Mogą one dotyczyć przykładowo:

- spłaty pożyczki z kasy zapomogowo-pożyczkowej lub zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
- zapłaty składek na rzecz dobrowolnych ubezpieczeń;

Podstawą do dokonania potrącenia należności nieobjętych przepisami prawa pracy jest pisemna zgoda pracownika.

### Inne zasady obowiązują przy potrąceniach ze świadczenia rehabilitacyjnego oraz zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego, takich jak zasiłek chorobowy, macierzyński, opiekuńczy czy wyrównawczy.

Regulowane są one w art. 139 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Potrącenia, o których mowa w art. 139, mogą być dokonywane, w następujących granicach:

- świadczeń alimentacyjnych, **do wysokości 60% świadczenia;**
- należności egzekwowanych związanych z: odpłatnością za pobyt w domach pomocy społecznej, odpłatnością za pobyt w zakładach opiekuńczo-leczniczych, odpłatnością za pobyt w zakładach pielęgnacyjno-opiekuńczych, **do wysokości 50% świadczenia;**
- innych egzekwowanych należności, **do wysokości 25% świadczenia.**

**W przypadku zbiegu potrąceń, potrącenia nie mogą przekraczać łącznie 70% świadczenia.**

Grażyna Mierzwa