

Prawnik informuje

PPK, czyli Pracownicze Plany Kapitałowe

Pracownicze Plany Kapitałowe to powszechny i dobrowolny system długoterminowego oszczędzania, dostępny dla wszystkich zatrudnionych, którzy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym. Wpłaty na konto PPK będą pochodzić z trzech źródeł: od pracodawcy, pracownika i państwa.

Trzy źródła finansowania

Pracodawca i pracownik przekazują do PPK wpłaty podstawowe (pracownik 2% i pracodawca 1,5%). Ponadto zarówno pracodawca, jak i pracownik mogą zadeklarować przekazywanie wpłat dodatkowych - dobrowolnych (pracownik 2% i pracodawca 2,5%). Wysokość wpłat jest naliczana procentowo od wynagrodzenia brutto pracownika. W przypadku osób osiągających najniższe dochody wpłata podstawowa może być niższa. Dotyczy to pracowników, których łączne wynagrodzenie osiągnęte z różnych źródeł w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 120% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. Wpłata podstawowa w takiej sytuacji może wynosić od 2 do 0,5% wynagrodzenia brutto.

Państwo, poprzez Fundusz Pracy, również będzie uczestniczyć w finansowaniu oszczędności. Pracownik otrzyma od państwa jednorazowo 250 zł wpłaty powitalnej. Wpłatę tą otrzymają pracownicy, którzy przez co najmniej 3 pełne miesiące będą uczestnikami PPK i za

te miesiące dokonają wpłat podstawowych. Następnie zaś co roku, po spełnieniu określonych warunków, będzie zasilać rachunek pracownika kwotą 240 zł. Dopłatę roczną otrzymają uczestnicy PPK, których wpłaty podstawowe i dodatkowe łącznie z wpłatami od pracodawcy w danym roku wyniosą co najmniej 3,5% 6-krotności minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku, za który dopłata jest należna. Uczestnicy, których wpłaty podstawowe są niższe niż 2%, muszą zgromadzić co najmniej 25% powyższej kwoty. Dopłata roczna nie będzie przysługiwać, jeśli:

- pracodawca nie odprowadza wpłat do PPK za pracownika ze względu na jego uczestnictwo w PPE (art. 13 ust. 2 ustawy o PPK);
- uczestnik PPK w którymkolwiek miesiącu, w którym wysokość wpłat podstawowych finansowanych przez niego wynosiła mniej niż 2% jego wynagrodzenia, osiągał łączne miesięczne wynagrodzenie ze wszystkich źródeł przekraczające kwotę odpowiadającą 120% wynagrodzenia minimalnego (art. 32 ust. 5 ustawy PPK);
- uczestnik PPK po ukończeniu 60. roku życia rozpoczął dokonywanie wypłat środków zgromadzonych na jego rachunku PPK (art. 97 ust. 3 ustawy o PPK).

Zasady uczestniczenia w PPK

Do PPK będzie obowiązywać tzw. automatyczny zapis osób zatrudnionych, które ukończyły 18. rok życia, a nie ukończyły 55. roku życia (po ukończeniu 55. roku życia pracow-

nik samodzielnie składa wniosek o przystąpienie do programu). Do programu nie mogą przystąpić osoby, które ukończyły 70. rok życia. Każdy pracownik ma możliwość rezygnacji z oszczędzania w PPK. Aby tego dokonać, będzie musiał podpisać specjalne oświadczenie o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK.

Dysponowanie środkami zgromadzonymi w PPK

Po ukończeniu 60 lat uczestnik PPK będzie mógł sam zdecydować, jak zamierza skorzystać ze zgromadzonych środków:

1. Pracownik może dalej odkładać środki w PPK;
2. Pracownik może skorzystać z domyślnej formy wypłaty:
 - jednorazowo wypłacić 25% środków,
 - pozostałe środki wypłacać co miesiąc przez 10 lat. Wypłata w tej formie będzie zwolniona z podatku od zysków kapitałowych;
3. Pracownik może wszystkie środki wypłacać w dowolnej liczbie rat. Jednorazowo może wypłacić nawet 100% środków. Należy pamiętać, że skrócenie okresu wypłat poniżej 10 lat będzie skutkowało koniecznością zapłaty należnego podatku;
4. Pracownik będzie mógł też dokonać wypłaty transferowej, czyli przenieść zgromadzone środki na:
 - polisę w zakładzie ubezpieczeń – z prawem do świadczenia okresowego lub dożywotniego,
 - rachunek terminowej lokaty oszczędnościowej, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o PPK;

5. Pracownik może wypłacić środki w formie świadczenia małżeńskiego – wypłaty z jednego, wspólnego rachunku małżeńskiego.

W wyjątkowych sytuacjach system przewiduje również możliwość wypłacenia zgromadzonych funduszy wcześniej. Rozwiązanie takie może obejmować wypłatę:

- do 25% środków – w sytuacji poważnej choroby uczestnika lub jego najbliższych,
- do 100% środków – aby pokryć wkład własny przy zaciągnięciu kredytu na zakup mieszkania lub budowy domu.

Stosowanie ustawy o PPK

- Ustawę zobowiązane są stosować:
- od 1 lipca 2019 r. – firmy zatrudniające co najmniej 250 osób według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r.;
 - od 1 stycznia 2020 r. – firmy zatrudniające co najmniej 50 osób według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r.;
 - od 1 lipca 2020 r. – firmy zatrudniające co najmniej 20 osób według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r.;
 - od 1 stycznia 2021 r. – pozostałe podmioty, w tym jednostki sektora finansów publicznych.

W obowiązującym pracodawcę terminie musi on utworzyć PPK dla pracowników. Aby tego dokonać, min. zawiera umowę o zarządzanie PPK z instytucją finansową wybraną w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.


Rafał Rzepecki

36 lat temu skatowano na śmierć Grzegorza Przemyka




14 maja 1983 r., zmarł w szpitalu 19-letni maturzysta Grzegorz Przemyk, zatrzymany przez funkcjonariuszy MO, a następnie brutalnie pobity w komisariacie na warszawskim Starym Mieście. Była to jedna z najgłośniejszych zbrodni aparatu władzy komunistycznej. **PAMIĘTAMY!**

Bożenie ŚLIWIŃSKIEJ
 wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Taty składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Oświaty i Wychowania w Strzyżowie



Rodzinie i bliskim śp. Lucyny NOWAK
 wyrazy szczerego współczucia składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Eltel Networks Rzeszów S.A Widelka



Wydawca: Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność”, ul. Matuszczaka 14, 35-083 Rzeszów, www.solidarnosc.rzeszow.org.pl
 Redakcja (teksty i skład graficzny): Monika Lubowicz, tel. 17 850 14 42, serwis.rzesz@solidarnosc.org.pl Zdjęcia: Andrzej Płocica oraz archiwa ZR.

Nie ma wolności bez solidarności! Dzisiaj wypada powiedzieć: nie ma solidarności bez miłości, więcej! Nie ma przyszłości człowieka i narodu.
 (Homilia, Sopot, 1999 r.)