

Wyższe wynagrodzenia w ochronie zdrowia

19 maja 2021 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ministerstwa zdrowia, wypracowany wspólnie z partnerami społecznymi na Trójstronnym Zespole ds. Ochrony Zdrowia i z klauzulą trybu pilnego trafi teraz do Parlamentu.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr przewiduje, że tylko w ciągu 6 miesięcy 2021 r. na podniesienie najniższych wynagrodzeń w ochronie

zdrowia przeznaczonych zostanie blisko 4 mld zł.

Po raz pierwszy w historii zostanie ustalony gwarantowany poziom minimalnych uposażeń pracowników ochrony zdrowia, bez żadnych okresów przejściowych. Po wejściu w życie ustawy nie będzie żadnej możliwości, by jakkolwiek pracownik zarabiał mniej niż przewidują to przepisy.

Wejście w życie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia będzie oznaczać choćby wzrost wynagrodzeń w grupach najslabiej uposażonych tj. salowych na poziomie średnio 700 zł i fizjoterapeutów na poziomie 1 tys. zł.

Pracownicy niemedyczni szpitali z dodatkiem covidowym!

11 maja 2021 r. zakończyły się rozmowy ministra zdrowia Adama Niedzielskiego z przedstawicielami związków zawodowych, dotyczące wypłaty dodatku covidowego dla personelu niemedycznego szpitali. Mowa tu m.in. o sanitariuszach, kierowcach karet, opiekunkach medycznych, salowych, ale również o psychologach, czy dietetyczkach. Osoby te tak samo pracują na oddziałach covidowych z narażeniem wła-

snego zdrowia i życia. Wykonują bezpośrednią pracę przy najcięższych chorych pacjentach, a dotychczas byli pominięci w zaleceniach ministra w obszarze covidowym, teraz otrzymają 5 tys. zł jednorazowego dodatku. Wypłaty mają nastąpić w czerwcu br.

W rozmowach z ministrem zdrowia NSZZ „Solidarność” reprezentowała Maria Ochman, przewodnicząca Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia.

Komentarz Marii Ochman, przewodniczącej Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S”

- O dodatkowe pieniądze dla pracowników niemedycznych pracujących ramieniem w ramieniu z lekarzami i pielęgniarkami zabiegaliśmy od listopada ub. roku. Stał się pisma do ministra Adama Niedzielskiego, do premiera Mateusza Morawieckiego, podnosiliśmy tę kwestię przy każdej możliwej okazji. Ale jak to mówią – kropla dąży skałą. Obietnica 5000 zł premii dla pracowników niemedycznych jest bardzo dobrą wiadomością, oczekiwaną przez „Solidarność”, która upomina się o wszystkich pracownikach. Nie tylko lekarzy, pielęgniarki i położne. Jest to jakiś pierwszy etap wzrostu wynagrodzeń. (...)

Z radością również przyjmujemy kolejny krok w kierunku realizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia. Cieszy nas, że rząd przyjął projekt przygotowany już w marcu na Trójstronnym Zespole ds. Ochrony Zdrowia. Jediną organizacją,

która zgłosiła zdanie odrębne w tej sprawie jest Związek Pielęgniarek i Położnych, co powiem szczerze, trochę nas dziwi, bo trzeba do końca rozmawiać. Najlepiej pokazuje to fakt, że jeszcze na ostatnim spotkaniu Zespołu Trójstronnego Pan Minister zaproponował autopoprawkę, w której uwzględnione zostały także pielęgniarki z licencjatami. A tych mamy bardzo dużo w „Solidarności”.

Dla nas to pewien sprawdzian i dowód na wiarygodność ministerstwa zdrowia, z którym przecież relacje „Solidarności” nie układają się w sposób idealny. Cieszy nas jednak pewna konsekwencja ministra Niedzielskiego i dotrzymywanie słowa. Jesteśmy bardzo zadowoleni z faktu, że pieniądze mają trafić nie tylko do pielęgniarek i lekarzy, ale też do tych pracowników, niejako z „drugiej linii frontu”. Jak pokazuje historia niejednej wojny, to zaplecze odgrywa niejednokrotnie kluczową rolę i należy o nim pamiętać. Jeżeli uda się przeprowadzić tę ustawę przez Sejm, to naprawdę, będą to bardzo duże podwyżki.



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podjęła decyzję o skorzystaniu z obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej w temacie emerytur stażowych. 25 maja 2021 r. w warszawskiej siedzibie KK odbyło się inauguracyjne spotkanie komitetu inicjatywy ustawodawczej.

Postępowanie w związku z chęcią skorzystania z gwarantowanego art. 118 ust. 2 Konstytucji prawa wystąpienia z inicjatywą ustawodawczą przez grupę co najmniej 100 000 obywateli reguluje ustawa z dnia 24 czerwca 1999 r. o wykonywaniu inicjatywy ustawodawczej przez obywateli, a częściowo także ustawa z dnia 5 stycznia 2011 r. Kodeks wyborczy.

Kolejne etapy postępowania:

1. Utworzenie komitetu inicjatywy ustawodawczej przez grupę co najmniej 15 obywateli polskich.
2. Wyznaczenie pełnomocnika komitetu i jego zastępcy.
3. Zebranie 1000 podpisów obywateli popierających projekt - udzielenie poparcia projektowi ustawy polega na złożeniu na wykazie, obok swojego imienia i nazwiska, adresu zamieszkania oraz numeru ewidencyjnego PESEL, własnoręcznego podpisu.
4. Zawiadomienie przez pełnomocnika komitetu Marszałka Sejmu o utworzeniu komitetu, wraz z dołączonym projektem ustawy i podpisami obywateli.
5. W razie spełnienia wszystkich wymogów Marszałek Sejmu w ciągu 14 dni od doręczenia zawiadomienia postanawia o jego przyjęciu.
6. Po otrzymaniu zawiadomienia komitet ogłasza, w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim, fakt nabycia osobowości prawnej, adres komitetu oraz miejsca udostępnienia projektu ustawy do publicznego wglądu.

7. Rozpoczęcie kampanii promocyjnej w celu zbierania poparcia 100.000 obywateli (do liczby tej zalicza się wcześniej zebranych 1000 podpisów) – kampania i zbieranie podpisów nie może rozpocząć się wcześniej niż po ogłoszeniu o którym mowa w pkt. 6.

8. W miejscu zbierania podpisów obywateli musi być wyłożony do wglądu projekt ustawy – podobnie jak wcześniej udzielenie poparcia projektowi ustawy polega na złożeniu na wykazie, obok swojego imienia i nazwiska, adresu zamieszkania oraz numeru ewidencyjnego PESEL, własnoręcznego podpisu.

9. Wzór wzoru wykazu obywateli, którzy udzielają poparcia projektowi ustawy stanowiącej przedmiot inicjatywy ustawodawczej określony jest w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 28 września 1999 r.

Projekt ustawy przygotowany przez Solidarność, który zostanie złożony u marszałek Sejmu „jasno mówi, że jest tylko jedno obostrzenie – 40 lat okresów ubezpieczeniowych wśród mężczyzn i 35 lat u kobiet i zbierany minimalny kapitał”. Tak, aby pracownik czy pracownica, którzy zdecydują się odejść na emeryturę mieli zapewnioną minimalną emeryturę, a państwo nie musiało do niej dopłacać.

Kampania informacyjna #EmeryturaZaStaż rozpocznie się dopiero po ukazaniu się informacji w dzienniku. NSZZ „Solidarność” ma nadzieję, że nie będzie żadnych odwołań, bowiem wniosek spełnia wszystkie warunki. Zbierając podpisy, należy dokonywać weryfikacji list, żeby nie powtórzały się numery PESEL.