

Stokrotka w drodze do zmiany

Przewodnicząca organizacji zakładowej NSZZ Solidarność w Stokrotka, Alicja Symbor podzieliła się z nami informacją nt. prężnej działalności organizacji.

- Od 2018 roku podejmujemy różne działania w celu poprawy warunków pracy w naszej firmie. Jednocześnie mając świadomość, że duża i silna organizacja może więcej, budujemy i rozwijamy strukturę naszej Organizacji tworząc Komisje Oddziałowe przy Regionach NSZZ „Solidarność”. Do tej pory zdołaliśmy doprowadzić do zwiększenia świadczeń z funduszu socjalnego i ekwiwalentu za odzież, przyczyniliśmy się do uregulowania kwestii szkoleń pracowników oraz wielu spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Skupiamy się na problemach członków związku i pracowników, to oni wyznaczają nam kierunek. Mamy jeszcze dużo do zrobienia, chcemy uregulować kwestię wydawania urlopów w naszej firmie oraz wprowadzania zmian w harmonogramach pracy. Zabiegamy o zwiększenie zatrudnienia w sklepach, w tej sprawie utworzyliśmy petycję do Zarządu Spółki. Dziękujemy wszystkim, którzy już udzielili nam

wsparcia, petycja jest nadal aktualna.

Prosimy o wsparcie tej inicjatywy: podpisanie petycji i udostępnienie jej znajomym, klikając na poniższy link

https://www.petycjeonline.com/petycja_w_sprawie_zwiekszenia_zatrudnienia

Więcej o działaniach organizacji na: www.solidarnoscstokrotka.wordpress.com

Należy nadmienić, że Ogólnopolska sieć sklepów Stokrotka Sp. z o.o. nie otworzyła sklepów w maju, co jednak nie rozwiązuje problemu niskiego poziomu zatrudnienia, który dotyczy większości placówek sieci w całej Polsce.

Na pismo skierowane do firmy, Zarząd odpowiedział, że Spółka na bieżąco weryfikuje poziom zatrudnienia w poszczególnych sklepach, dostosowuje obsadę do istniejących potrzeb i zadań stawianych pracownikom, że optymalizowany jest asortyment, wprowadzane nowe narzędzia usprawniające procesy pracy, wdrażane kasy samoobsługowe. Spółka dokłada staranności by zapewnić bezpieczne i komfortowe wa-



runki pracy. Jednak komisja zakładowa NSZZ "S" nie zgadza się ze stanowiskiem Zarządu. Na przestrzeni ostatnich lat załogi sklepów zmniejszyły się, przybyło nowych obowiązków. Wprowadzanie kas samoobsługowych idzie w parze z cięciem etatów. Jeden pracownik wykonuje w trakcie zmiany zadania, które wcześniej wykonywały 2 lub 3 osoby. Pracownicy są coraz bardziej zmęczeni i nie czują się docenieni przez firmę. To wszystko przekłada się na atmosferę pracy: niezadowolenie i frustrację zatrudnionych.

Pani Alicja dodaje, że komisja zakładowa oczekuje podjęcia rzeczywistych działań w celu

poprawy warunków pracy, między innymi poprzez zwiększenie zatrudnienia w sklepach.

Siłą każdej organizacji jest jej liczebność, niezwykle ważny jest nieustanny rozwój, a udane negocjacje to armia ludzi za plecami. W Regionie Rzeszowskim NSZZ „S” już od 3 lat aktywnie działa Organizacja Oddziałowa Pracowników Stokrotka.

Zapraszamy wszystkich serdecznie do kontaktu z Działem Rozwoju <https://www.facebook.com/DRZRzeszow> w celu zapoznania się z profitemi wynikającymi z przynależności związkowej.

Joanna Stopyra

Zorganizowani mają lepiej

Maksymę tę zdecydowanie potwierdza działalność NSZZ „Solidarność” Pracowników ARiMR. Dzięki zorganizowaniu w związki zawodowe i współpracy 9 związków funkcjonujących w ARiMR pracownicy tej instytucji otrzymali w roku 2022 znaczne podwyżki. Średnio 700 zł brutto podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, co stanowi około 16 % średniego wynagrodzenia w ARiMR.

Podwyżki oraz realizacja kilku innych postulatów związków była możliwa dzięki poparciu pracowników. Coraz więcej z nich przekonało się również, że warto wstąpić do naszego związku, aby wzmocnić siłę negocjacyjną.

Od marca 2021 r. NSZZ "S" Pracowników ARiMR jest w sporze zbiorowym z pracodawcą. Do czerwca 2021 r. zrealizowano 2 z 11 postulatów. Dodatek za pracę w terenie w wys. min. 0,75% najniższego wynagrodzenia za każdy dzień pracy w terenie. Jest już wypłacany od stycznia br. Drugi zrealizowany postulat to wpisanie do regulaminu wynagradzania zapisu o konieczności podawania do wiadomości pracowników poszczególnych oddziałów



regionalnych puli środków na nagrody.

W czerwcu 2021 r. do RDS wpłynął projekt budżetu, który zakładał wzrost wynagrodzeń w ARiMR w wysokości 170 zł brutto na pracownika, czyli 11 % kwoty z postulatu związku, który żądał podwyżki w wys. 1500 zł brutto. Nie była to kwota, którą związki będące w sporze zbiorowym mogły zaakceptować. Wysokość środków na wynagrodzenia w ARiMR określa budżet państwa. Decyzję jaka kwota znajdzie się w projekcie budżetu podejmuje Minister. Ówczesny Minister Rolnictwa nie chciał spotkać się ze związkami będącymi w sporze, dlatego związek podjął decyzję o zorganizowaniu pikiety przed Ministerstwem Rolnictwa. 4 li-

stopada, w trakcie pikiety przed Ministerstwem, przedstawiciele związków zostali zaproszeni na rozmowę z Wicepremierem, Ministrem Rolnictwa Henrykiem Kowalczykiem. Nowy Minister przyznał, że nasze postulaty są słuszne i przedstawi propozycję wzrostu budżetu na wynagrodzenia do końca listopada. Ostatecznie 21 grudnia 2021 r. Wicepremier zaproponował podwyżki w wys. 700 zł brutto na pracownika. Podczas spotkania w ministerstwie uzgodniono, że podział środków będzie określony w porozumieniu pracodawcy ze związkami będącymi w sporze.

Podział środków został ustalony 29 grudnia, a szczegóły porozumienia 12 lutego 2022 r. Zgodnie z porozumieniem pracownicy ze stażem pracy do 5 lat otrzymają podwyżkę w wys. 600 zł brutto wynagrodzenia zasadniczego, pracownicy ze stażem pracy powyżej 5 lat, a poniżej 15 lat otrzymają wynagrodzenia w wysokości 700 zł brutto wynagrodzenia zasadniczego.

Największa grupa pracowników pracujących w ARiMR pow. 15 lat otrzyma 750 zł brutto wynagrodzenia zasadniczego. Wynagrodzenia zostały wypłacone z wyrównaniem od 1 stycznia. W porozumieniu

ustalono również, że najniższe wynagrodzenie za pracę w ARiMR będzie wynosić 3400 zł brutto. W marcu 2022 w Regulaminie pracy ukazały się nowe zapisy dotyczące zgody na dodatkowe zatrudnienia, które częściowo realizują postulat związków. Główną zmianą jest wprowadzenie katalogu zamkniętego działalności zarobkowej, na które nie jest wymagana zgoda.

Podwyżka, pomimo tego, że wysoka nie wyczerpuje postulatu sporu zbiorowego, czyli podwyżki wynagrodzenia w wysokości 1500 zł. Nie zostały jeszcze zrealizowane inne istotne postulaty. Przede wszystkim nie udało się jak dotąd ustalić ścieżki awansu, która umożliwi awanse wielu pracowników, którzy mimo dużego doświadczenia i stażu pracy od lat zajmują niskie stanowiska.

Do realizacji pozostaje również postulat zminimalizowania różnic w wynagrodzeniach na poszczególnych stanowiskach, szczególnie pomiędzy stanowiskami w biurach powiatowych, a Centrali. Dlatego dalej trwa spór zbiorowy. Kolejne spotkanie w ramach rokowań zaplanowane jest na 25 maja br.

Robert Gibała -
Przewodniczący
NSZZ „S” w ARiMR