

Od 1 lipca 2022 r. wzrost wynagrodzeń zasadniczych w służbie zdrowia

Dokíczenie ze str. IV

Wspólcynniki pracy są ustalone tylko dla pierwszej z tych grup. Należy znaleźć interesujące nas stanowisko w wykazie stanowisk pracowników działalności podstawowej i w przypisanej do niego obok kolumnie - wymagane kwalifikacje. Należy również wyjaśnić, że zawodami medycznymi są te zawody, które mają swoją legislację ustawową, określającą zasady i wymagania niezbędne do jego wykonywania. Te informacje pozwolą wyszukać konkretny współczynnik w tabeli stanowiącej załącznik do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Odpowiedzią ustawodawcy na praktyczne wątpliwości dotyczące ustalenia konkretnego

wspólcynnika pracy dla konkretnego stanowiska w grupie pracowników działalności podstawowej ma być wprowadzany obowiązek wskazania w umowie o pracę, do której grupy zawodowej określonej w załączniku do ustawy jest zaliczone zajmowane przez pracownika stanowisko pracy (dodawany art. 5a). W odniesieniu do umów zawartych przed dniem wejścia w życie zmiany ustawy ich dostosowanie, poprzez zamieszczenie takiego wskazania, ma nastąpić w terminie sześciu miesięcy od dnia wejścia w życie zmieniającej ustawy (art. 4 ust. 3 ustawy zmieniającej).

„niektórych pracowników”

Do pracowników kwalifikowanych zgodnie z w/w rozpo-

ządzeniem jako administracyjni, techniczni, ekonomiczni i gospodarczy adresowany jest przepis art. 5 ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, który również ulega zmianie i przyjmuje brzmienie „W porozumieniu albo zarządzeniu określa się również zasady podwyższania wynagrodzenia osoby zatrudnionej w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, niewykonującej zawodu medycznego, tak aby wynagrodzenie to: 1) odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu; 2) uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy; 3) uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie czasu.” Jak wskazuje pkt 3 uzasadnienia projektu ustawy jego zmiana wynika

z „celu powiązania określanych w porozumieniu albo zarządzeniu zasad wynagradzania pracowników innych niż pracownicy działalności podstawowej, ze średnim wzrostem wynagrodzeń w danym podmiocie leczniczym, w taki sposób, aby wynagrodzenia tych osób uwzględniały wysokość odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie.” Tak więc określenie zasad ustalania ich najniższego wynagrodzenia zasadniczego pozostawione zostało stronom zawierającym porozumienie, a więc w pierwszym rzędzie pracodawcy i zakładowym organizacjom związkowym uprawnionym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy.

Porozumienie lub zarządzenie

Zgodnie z art. 4 ust. 1 i 2 zmieniającej ustawy porozumienie w 2022 r. zawiera się w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie zmiany ustawy (tj. liczonych od dnia następującego po dniu ogłoszenia w Dzienniku Ustaw), z mocą od dnia 1 lipca 2022 r. Jeżeli porozumienie z zakładowymi organizacjami związkowymi nie zostanie zawarte w tym czasie, materia ta zostanie uregulowana w drodze zarządzenia kierownika podmiotu leczniczego, wydanego w terminie 7 dni od dnia upływu terminu do zawarcia porozumienia, też z mocą wsteczną od dnia 1 lipca 2022 r.

Rafał Rzepecki

lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	obecny współczynnik pracy	obecne gwarantowane ustawowo najniższe wynagrodzenia zasadnicze	uzgodniony w ramach Trójstronnego Zespołu współczynnik pracy na 1 lipca 2022 r.	gwarantowane ustawowo najniższe wynagrodzenia zasadnicze na 1 lipca 2022 r.	o ile wzrosło najniższe gwarantowane wynagrodzenie zasadnicze: lipiec 2021 do lipiec 2022
1	Lekarz, lekarz dentysta ze specjalizacją (pierwsza kwota/ współczynnik pracy dotyczy lekarza, lekarza dentysty specjalisty, druga lekarza, lekarza dentysty z I stopniem specjalizacji)	1,31 1,2	6769,39 6200,96	1,45	8 210,67	1441,28 2009,70
2	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w l.p. 1, 3, 4 wymagający wyższego wykształcenia na poziomie magisterskim i specjalizacji, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1,06	5 477,52	1,29	7 304,66	1 827,15
3	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	1,06	5 477,52	1,19	6 738,41	1 260,89
4	Lekarz stażysta lub lekarz dentysta stażysta	0,81	4 185,65	0,95	5 379,40	1 193,75
5	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektroradiologii, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w l.p. 1-4 wymagający wyższego wykształcenia na poziomie magisterskim; pielęgniarstwo, położna wymagająca wyższego wykształcenia (studia I stopnia) i specjalizacji, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją	0,81	4 185,65	1,02	5 775,78	1 590,13
6	Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiologii, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w l.p. 1-5 wymagający wyższego wykształcenia na poziomie studiów I st.; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej wymagający średniego wykształcenia albo pielęgniarka albo położna wymagająca średniego wykształcenia, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia (I kwota/współczynnik pracy dotyczy pracowników z wymaganym wykształceniem średnim, II/ pracowników z wymaganym wykształceniem na poz. studiów I st.)	0,73 0,81	3 772,25 4 185,65	0,94	5 322,78	1 550,53 1 137,13
7	Opiekun medyczny, technik elektroradiologii albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w l.p. 1-6 wymagający średniego wykształcenia	0,73	3 772,25	0,86	4 869,78	1 097,52
8	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym	0,81	4 185,65	1	5 662,53	1 476,88
9	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim	0,73	3 772,25	0,78	4 416,77	644,52
10	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego	0,59	3 048,81	0,65	3 680,64	631,84

Szkolenie podstawowe dla organizacji związkowych

Dnia 22 czerwca 2022 r. w godzinach 09:00 - 15:00 w siedzibie Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” zostanie przeprowadzone szkolenie podstawowe dla organizacji związkowych.

Zgłoszenia uczestnictwa w szkoleniu do dnia 03.06.2022 r.

- telefonicznie pod nr: 17 8501432 lub 692096855
- lub mailowo na adres: bwz.rzesz@solidarnosc.org.pl

Serdecznie zapraszamy wszystkich zainteresowanych, a w szczególności przedstawicieli nowo zarejestrowanych organizacji związkowych.

Barbara Staszczak - BWZ

Zapisz się na Bieg Solidarności "Lubelski Lipiec 1980"



4 czerwca wystartuje 29. Bieg Solidarności „Lubelski Lipiec 1980”. Rozpoczęły się zapisy do wszystkich kategorii biegowych drogą elektroniczną, za pośrednictwem portalu datasport.pl, które zakończą się 2 czerwca.

MEDAL 9. PKO PÓLMARATONU SOLIDARNOSCI UPAMIĘTNI 42. ROCZNICĘ LUBELSKIEGO LIPCA 1980.

Więcej informacji na stronie: <https://pkopolmaratonsolidarnosci.pl/>

Rodzinnie i Bliskim i Przyjaciółom śp. Zbigniewa Króla wyrazy szczerego współczucia

w imieniu członków Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” składa Roman Jakim Przewodniczącą ZR

