

## Prawnik informuje

# Przypominamy przepisy o urloпах

Wbrew informacjom, jakie w ostatnim czasie pojawiały się w prasie i serwisach internetowych nie wprowadzono zmian w przepisach, dotyczących urloпów.

Sezon urloпowy rozpoczęty, warto wiedzieć, jakie informacje o urloпach zawiera kodeks pracy.

Przypominam, że pracodawca nie musi ustalać planu urloпów, jeśli zgodzą się na to związki zawodowe. Sam może z tego zrezygnować jeśli nie działają u niego związki zawodowe, wówczas plan urloпów ustala się indywidualnie z każdym pracownikiem.

Jeśli pracodawca nie uzyska zgody związków zawodowych na rezygnację z planu, to nie musi, jak to było dawniej, konsultować z nimi jego treści, pod uwagę weźmie jedynie wnioski pracowników oraz konieczność zapewnienia normalnej pracy zakładu.

Zgodnie z przepisem art.154<sup>2</sup> § 1 k.p. pracodawca udziela pracownikowi urloпу na dni pracy pracownika, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Urloп może być udzielany także na niedziele lub święto, jeśli z harmonogramu pracy wynika, że pracownik ma pracować w te dni.

W § 2 tego artykułu przyjęto zasadę, że jeden dzień urloпу jest równy 8 godzinom pracy. Urloп liczony jest więc w godzinach. Ten sposób ma ułatwić wyliczenia urloпу osobom zatrudnionym w systemie wydłużonego czasu pracy.

Obecnie obowiązują dwa progi urloпы wypoczynkowego:

20 dni, po zatrudnieniu krótszym niż 10 lat,

26 dni, przy zatrudnieniu co najmniej dziesięcioletnim.

Pracownikowi przysługują 4 dni tzw. urloпу na żądanie w wybranym przez siebie terminie, w danym roku kalendarzowym. Pracodawca nie może odmówić udzielenia tego urloпу. Żądanie udzielenia urloпу pracownik winien zgłosić najpóźniej w dniu jego udzielenia. Może to zrobić w dowolny sposób, powinien zadbać o potwierdzenie tego faktu. Tych 4 dni nie uwzględnia się w planie urloпów

Urloп dla osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Np. osoba zatrudniona na pół etatu będzie mieć w zależności od okresu zatrudnienia urloп 10 lub 13 dniowy. Niepełny dzień urloпу zawsze zaokrągla się w górę.

W stosunku do osób zatrudnionych u kilku pracodawców

zgodnie z art. 154<sup>1</sup> § 2 k.p. do okresu zatrudnienia, od którego uzależnione jest prawo do urloпу wliczeniu podlega także okres poprzedniego niezakończonego zatrudnienia, w części przypadającej przed nawiązaniem drugiego lub kolejnego stosunku pracy.

Na wniosek pracownika urloп może być dzielony na części, przynajmniej jedna część urloпу powinna trwać nieprzerwanie 14 kalendarzowych – art. 162 k.p.

Przepis ten oznacza, że w zasadzie urloп powinien być wykorzystywany w całości, jedynie na wniosek pracownika może być podzielony.

Warto przypomnieć, że pracodawca nie jest związany wnioskiem o udzielenie urloпу złożonym przez pracownika.

Od zasady tej są wyjątki. Pracodawca musi uwzględnić wniosek: pracownicy, która wnioskuje o udzielenie urloпу wypoczynkowego bezpośrednio po wychowawczym, pracownika, ojca wychowującego dziecko w takiej samej sytuacji, młodocianego pracownika, uczęszczającego do szkoły, który wnioskuje o udzielenie urloпу w okresie ferii szkolnych.

Możliwa jest zmiana terminu urloпу. Następuje na zasadzie porozumienia pracodawcy i pracownika. Urloп może być także przesunięty na wniosek pracow-

nika umotywowany ważnymi przyczynami.

Pracodawca może przesunąć termin urloпу jeśli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenie toku pracy.

Jeśli pracownik nie może rozpocząć urloпу w terminie z powodu usprawiedliwionej nieobecności pracodawca musi przesunąć jego termin. Tą usprawiedliwioną nieobecnością może być: chorobowe, urloп macierzyński, powołanie na ćwiczenia wojskowe.

Jeżeli pracownik w czasie urloпу zachoruje, będzie odbywał ćwiczenia wojskowe, korzystał z urloпу macierzyńskiego to urloп ulegnie przerwaniu na czas istnienia tych przyczyn.

W przypadku, gdy okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczęcia urloпу wymagają obecności pracownika w zakładzie pracy pracodawca może odwołać pracownika z urloпу. Pracodawca winien pokryć koszty związane z odwołaniem go z urloпу.

Od kilku lat kodeks pracy przewiduje, iż zaległy urloп należy wykorzystać do końca września roku następnego.

Monika Wojak

## Trasa Czerwonej Nitki

To ogólnopolska kampania społeczna promująca krwiodawstwo, której hasłem jest Moja krew Twoje życie. W ramach rzeszowskiego wydarzenia, pod patronatem Ministerstwa Zdrowia i Narodowego Centrum Krwi, wręczonych zostało 20 odznaczeń Zasłużony dla zdrowia narodu. Roman Jakim, przewodniczący ZR był wśród tego zacnego grona. Odznakę odebrał z rąk wiceministra zdrowia.

Gratulujemy.



19 czerwca br. uroczystą Mszą Św. odprowadzoną w kościele pw. Miłosierdzia Bożego w Sędziszowie Małopolskim zainaugurowano wojewódzkie obchody zakończenia roku szkolnego. Następnie uczniowie wraz z nauczycielami i zaproszonymi gośćmi przeszli do budynku Liceum Ogólnokształcącym im. ks. Piotra Skargi, gdzie odbyła się akademii.

Uczestnicy uroczystości poznali potencjał szkół prowadzonych przez powiat ropczycko-sędziszowski oraz osiągnięcia uczniów. Podczas zwiedzania szkoły goście mogli podziwiać mural o tematyce niepodległościowej z logo NSZZ „Solidarność”.

W wydarzeniu udział wzięła Bogumiła Stec-Świdarska, za-cą przewodniczącego ZR.